



# Informe Plano de Sustentabilidade 2020 Repsol Sinopec Brasil



# Índice

---

## 1 Nossa visão da sustentabilidade 3

---

## 2 Plano de Sustentabilidade 2020 4

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 4

Resumo 6

 Ética e transparência 7

 Pessoas 10

 Operação segura 14

 Meio ambiente 18

 Mudança climática 20

 Inovação e tecnologia 24

---

## 3 Processo de atualização deste Plano 26

### Aviso Legal

O presente Plano de Sustentabilidade reúne um conjunto de ações que, em um todo ou em parte, vai muito além do que é exigido por lei e estão direcionadas a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol têm o firme propósito de executar e cumprir com todas elas. No entanto, se reservam no direito de modificar, adiar ou cancelar eu cumprimento sem que isso implique em uma responsabilidade legal, embora se comprometam a justificar publicamente estes possíveis casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da Repsol, S.A. e só é permitida a sua reprodução total ou parcial para a sua divulgação sem fins lucrativos.

# 1 Nossa visão da sustentabilidade

**Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável** buscando satisfazer a crescente demanda de energia, imprescindível para o alcance dos direitos fundamentais das pessoas, criando valor a curto e a longo prazo.

**Maximizamos os impactos positivos e minimizamos os negativos** na sociedade e no meio ambiente, em toda a nossa cadeia de valor, mediante um comportamento ético e transparente. Buscamos para isso não somente cumprir com a normativa vigente, mas também com os principais padrões internacionais.

Com estas premissas, o nosso modelo de sustentabilidade incorpora as considerações éticas, ambientais e sociais na nossa tomada de decisões, partindo do diálogo com os grupos de interesse. Um exercício que repetimos a cada ano gerando iniciativas que dão respostas às preocupações destes grupos de interesse em nível global e local.

Assim nascem os **Planos de Sustentabilidade**, planos de ação públicos e anuais. O **Plano Global de Sustentabilidade** é o roteiro a partir do qual são organizados os **Planos Locais**. Estes últimos integram também os compromissos relacionados com o contexto local.

## Os Planos de Sustentabilidade se articulam a partir de seis diretrizes do Modelo de Sustentabilidade da Repsol.

### Ética e Transparência

Atuamos de forma responsável e íntegra em todos os lugares onde estamos presentes

### Pessoas

Apostamos nas personas, incentivamos seu desenvolvimento e de seu entorno social

### Operação segura

Garantimos a segurança de nossos empregados, contratados, parceiros e da comunidade local

### Medioambiente

Consumimos os recursos indispensáveis para gerar a energia mais eficiente e com o menor impacto possível

### Cambio climático

Queremos ser parte da solução para a mudança climática

### Innovación y tecnología

Incentivamos a inovação e incorporamos os avanços tecnológicos para melhorar e crescer com nosso entorno

# 1 Nossa visão da sustentabilidade

A Repsol Sinopec Brasil (RSB) faz parte do Grupo Repsol, uma companhia de energia e mobilidade, que está presente em mais de 50 países e atua em toda a cadeia de valor: exploração e produção, transformação, desenvolvimento e comercialização de energia eficiente,

sustentável e competitiva. No Brasil, a Repsol Sinopec é uma companhia de petróleo e gás com atividades não operadas de upstream offshore (conjunto das atividades de exploração, desenvolvimento e produção de hidrocarbonetos desenvolvidos em alto mar, com distâncias aproximadas de 200 km da costa) nas bacias de Campos e Santos. A carteira de ativos da companhia inclui três campos produtivos, Albacora Leste (Petrobras 90% e RSB 10%), Sapinhoá (Petrobras 45%, Shell 30% e RSB 25%) e Lapa (Total 45%, Shell 30% e RSB 25%) além dos blocos exploratórios com grande potencial.

Fomos a pioneira IOC (International Oil Company) a realizar uma operação de transferência de óleo entre navios para comercialização da produção de nossos ativos.



## 2 Plano de Sustentabilidade 2020

### Balanço: Projetos destacados

#### Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável...

dando continuidade a temas que requerem foco permanente, como Ética, Pessoas e Segurança, acelerando a transformação digital e a inovação com foco em novas formas de trabalhar e soluções contra as mudanças climáticas.

#### Mudança Climática

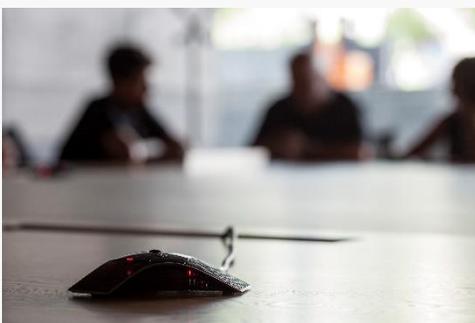
O portfólio de tecnologia da Repsol Sinopec Brasil tem gerado resultados inovadores para aumentar a eficiência, segurança e sustentabilidade nas operações, como o projeto Ariel, que conseguiu superar o marco histórico de ser o primeiro protótipo físico, incorporando um sistema multi-drone direcionado à detecção de derrames marinhos, que passa nos testes em um ambiente de relevância.

Elaboramos nosso primeiro plano com o objetivo de promover a captura e uso de fontes de CO<sub>2</sub> de nossos ativos de E&P, atuando na mitigação das mudanças climáticas, incorporando uma primeira visualização de possíveis planos de desenvolvimento de negócios, com aplicação à cadeia de valor integrada do O&G, que conduzirá aos primeiros projetos de tecnologia aplicada no início de 2021.

#### Conciliação e trabalho flexível

Em resposta às necessidades de isolamento social impostas pela pandemia Covid-19, revisamos nossa política de home office, expandindo as condições do projeto piloto de 2019, oferecido a 20 funcionários, para 100% dos funcionários em 2020.

Orientados por novas formas de trabalho - treinamos líderes com conteúdo sobre gerenciamento remoto de equipes. Realizamos workshops para todos os colaboradores com o objetivo de aprimorar o uso de ferramentas tecnológicas de apoio ao trabalho remoto.



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

### OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Na Repsol apoiamos a **Agenda 2030** das Nações Unidas y adotamos os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) como referência para definir as nossas prioridades.

Consideramos que os esforços devem ser direcionados especialmente nos objetivos que mais podemos impactar. Para isso, levando em consideração o plano estratégico da companhia, as questões mais relevantes da análise de materialidade, bem como a contribuição local em cada um dos planos de Sustentabilidade, foram selecionados os seguintes ODS:

Pelo nosso papel no acesso a energia, nossa contribuição ao desenvolvimento socioeconômico e contra a mudança climática, priorizamos os ODS 7, 8 e 13



Consideramos que a maneira mais eficiente de contribuir com a Agenda 2030 é colaborando com outras empresas.



Por isso nos unimos a iniciativas público privadas que fomentem a sustentabilidade



Pelo nosso compromisso com a otimização da gestão da água, nosso incentivo a Inovação y a Tecnologia e a Economia Circular, priorizamos em segundo lugar os ODS 6, 9 e 12.

Em 2020, demos mais um passo em nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, publicando pela primeira vez um Relatório Anual sobre nossa contribuição para os ODS.

Queremos tornar transparente nossa contribuição para a Agenda 2030, com a publicação de mais de 30 indicadores e compromissos, apresentando uma visão geral dos esforços que realizamos em toda a empresa, global e localmente, para alcançar, juntamente com os demais atores, soluções para os desafios sociais que enfrentamos

Queremos ser agentes de mudanças ambientais e sociais nos territórios em que operamos. Temos os recursos, a determinação e, acima de tudo, o compromisso que precisamos. Esse é o nosso objetivo e, para que se torne realidade, nos orientamos na Agenda 2030 das Nações Unidas.

# 2 Plano de Sustentabilidade 2020

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

### OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

As **ações** que compõem este **Plano**, são definidas tendo em conta o contexto local e contribuem com a **Agenda 2030** abordando os seguintes objetivos:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020

## Resumo

**15**  
Ações

**100%** Realizado

 **Ética e  
Transparência**

**2 Ações**

 **Pessoas**

**3 Ações**

 **Operação  
segura**

**4 Ações**

 **Meio Ambiente**

**2 Ações**

 **Mudança  
climática**

**3 Ações**

 **Inovação  
e tecnologia**

**1 Ação**

**69%** das ações incluídas neste Plano estão vinculadas ao sistema de retribuição variável das pessoas que trabalham na Repsol, o que constitui um compromisso evidente da Companhia com a maximização efetiva da sua contribuição para o desenvolvimento sustentável.

# 2 Plano de Sustentabilidade 2020

## Ética e Transparência



### Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável ...

Atuamos de forma íntegra em todos os países onde estamos presentes. O nosso comportamento ético não só inclui o rígido cumprimento da lei, mas também da sua essência.

Neste ponto, estabelecemos o conjunto das ações que asseguram que a Companhia promova e incentive uma cultura de integridade e responsabilidade para todos os empregados da Repsol, assim como para os nossos fornecedores, contratados e empresas colaboradoras.

Definimos, também, a transparência e a prestação de contas como elementos diferenciais do modelo de sustentabilidade da Repsol. Para ser confiável é fundamental ser transparente de uma forma sustentada. Queremos ser reconhecidos publicamente como uma empresa íntegra e transparente em questões tributárias. Por isso, somos membros da EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) a fim de fortalecer nossa cooperação com as administrações.

Neste Plano de Sustentabilidade foram comprometidas as ações para contribuir com o alcance dos objetivos que a Companhia se propôs nesta diretriz, assim como dar resposta as principais expectativas das partes interessadas.



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Ética e Transparência

### Ação

Adotar procedimentos internacionais de resolução de riscos fiscais e fortalecer a transparência fiscal.

### Descrição

Atuaremos proativamente perante as administrações fiscais brasileiras através dos procedimentos formais de consulta tributária, detalhamento da estrutura societária no Brasil (Final Beneficiary) e resolução de riscos para evitar dupla tributação (MAP - Mutual Agreement Procedure), com base no plano de ação de luta contra a erosão da base tributável e transferência de benefícios da OECD (Organization for Economic Co-operation and Development).

### Indicador

Formalizar a análise de viabilidade de um procedimento de acordo mútuo (Mutual Agreement Procedure - MAP) com a administração federal do Brasil e de uma consulta tributária até dezembro de 2020.

### O que conseguimos



Demos o primeiro passo da reestruturação societária que permitirá a gestão independente de caixa pelos acionistas, dispensando a necessidade de mútuo acordo (MAP).

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Ética e Transparência

### Ação

Aumentar a transparência fiscal das nossas operações de upstream no Brasil.

### Descrição

Aumentaremos a transparência fiscal das operações com as partes vinculadas simplificando a estrutura societária e respeitando as práticas internacionais do cumprimento normativo. Após a publicação do novo REPETRO (Lei 13. 586/2017), se reduzirá a necessidade das sociedades operacionais na Holanda, resultando na transferência de ativos e contratos para o Brasil.

### Indicador

Alcançar 100% da transferência das FPSO's (Floating Production Storage and Offloading) y finalizar a importação / cessão dos equipamentos submarinos ("subsea equipment") até dezembro de 2020.

### O que conseguimos



Transferimos 100% das FPSO's (Floating Production Storage and Offloading) e finalizamos a importação dos equipamentos submarinos.

### Contribuição aos ODS:





### Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Os nossos funcionários, as comunidades, as nossas relações comerciais e os nossos clientes são primordiais ao nosso modelo de sustentabilidade.

Sabemos que **as pessoas que fazem parte da Repsol** são a nossa principal vantagem competitiva e **a chave para ser uma companhia sustentável**. Apostamos pela igualdade de oportunidades, integração das pessoas com capacidades diferentes, multiculturalidade, equilíbrio entre vida profissional e pessoal, formação, desenvolvimento e atração e retenção de talento.

A atividade empresarial é realizada em um ambiente social cada dia mais exigente e informado e estamos nos esforçando para **estabelecer relações sólidas com os agentes com os quais interagimos**, especialmente com as comunidades próximas às nossas operações, baseadas no respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa fé e não discriminação. Na Repsol, nos comprometemos a seguir respeitando os direitos humanos, evitando que as nossas atividades e decisões provoquem consequências negativas sobre as pessoas do entorno e que, se ocorrerem, seja feito todo o possível para reparar o dano causado. Esta diretriz inclui as seguintes iniciativas.



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Pessoas

### Ação

Estimular a sensibilização em diversidade e inclusão.

### Descrição

Realizaremos ações para estimular a formação digital de vieses inconscientes para os líderes através da ferramenta Workday Learning e realizaremos sessões de sensibilização dos temas de diversidade e inclusão para todos os empregados.

### Indicador

Formação de 75% dos líderes no treinamento ViesesInconscientes até dezembro de 2020.

Realização de ao menos 2 sessões com os empregados para discussão dos temas de diversidade e inclusão até dezembro de 2020.

### O que conseguimos



Capacitamos 100% dos diretores e 96,7% dos líderes no treinamento sobre "Vieses Inconscientes". Desenvolvemos 2 webinars e 1 workshop com foco nos temas diversidade e inclusão dos colaboradores.

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Pessoas

### Ação

Fomentar a conciliação e o trabalho flexível.

### Descrição

Implementaremos o Projeto Home Office para mais empregados e ofereceremos como suporte os cursos digitais “Como gerenciar equipes a distancia” e “Como trabalhar em Home Office” e incentivaremos a utilização das ferramentas digitais (Teams e One Drive) para desenvolver um ambiente colaborativo.

### Indicador

Revisão da política de home office estabelecendo as condições e critérios para ampliação do Projeto piloto, iniciado em 2019, até o terceiro trimestre de 2020.

Capacitação de 100% dos empregados participantes do programa home office nos cursos digitais

Alcance de 75% de uso das ferramentas digitais colaborativas (Teams y One Drive).

### O que conseguimos



Revisamos nossa política de home office ampliando as condições do projeto-piloto de 2019 para 100% dos funcionários em 2020, em resposta às necessidades de isolamento social impostas pela Covid-19. Adicionalmente, treinamos líderes através de conteúdos para gestão remota de equipes e realizamos workshops para que todos os colaboradores aprimorassem o uso das ferramentas tecnológicas. Essas ferramentas têm facilitado o trabalho remoto e têm sido utilizadas por 100% dos colaboradores.

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Pessoas

### Ação

Implementar um Programa de Voluntariado Local.

### Descrição

Elaboraremos um programa de voluntariado local alinhado com as ações de voluntariado internacional para ampliar as possibilidades de apoio as comunidades locais, desenvolvimento de habilidades e integração os funcionários.

### Indicador

Criação de comitê de voluntariado.

Realização de 2 atividades, com participação de ao menos 15% dos empregados, até dezembro de 2020.

### O que conseguimos



Criamos um comitê de voluntariado multidisciplinar com a participação de 8 colaboradores. Foram realizadas 4 atividades de voluntariado em parceria com a Fundação Repsol e ONGs locais (Atados, Catadores do Bem, Criola e Centro de Atendimento a Refugiados de Botafogo), envolvendo a participação de 57% dos colaboradores e atendimento a mais de 500 pessoas em situações de vulnerabilidade social

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020

## Operação Segura



### Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável ...

Perseguimos a ambição de **Zero Acidentes** exigindo um alto nível de segurança nos nossos processos e instalações, com especial atenção a proteção das pessoas e ao ambiente, trabalhando a sensibilização dos nossos **fornecedores e contratados**.

Fruto do convencimento de que a segurança, junto com o meio ambiente, são as bases para a criação de valor, excelência e responsabilidade, em 2018 lançamos a nossa **Estratégia em Segurança e Meio Ambiente 2025**. Determinamos as linhas fundamentais de atuação nas quais a Companhia focará os seus esforços para 2025 com relação à Segurança: incentivaremos a cultura, a liderança transformadora e a sensibilização em Segurança e Meio Ambiente. Neste contexto, um dos pontos principais é a **segurança de nossos processos**, onde nos propomos sermos líderes da indústria através da gestão de riscos, integridade das nossas instalações e melhor preparo na gestão de crises e emergências.

Como demonstra o nosso compromisso, os objetivos de segurança podem ter um **impacto na retribuição variável** dos nossos funcionários acima de 15%.

A continuação mostramos as ações onde demonstramos o nosso compromisso com a segurança



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Operação Segura

### Ação

Fomentar a cultura de segurança na cadeira de suprimentos.

### Descrição

Desenvolveremos capacitação em segurança para os compradores baseada no procedimento HSE Requirements in E&P Contracts (20-00126PR) e revisaremos os critérios e requisitos de segurança nos contratos da RSB (Repsol Sinopec Brasil), especialmente para as contratações de de alto risco, assegurando a avaliação de desempenho dos fornecedores de serviços, atualização de cláusulas contratuais e avaliação das propostas.

### Indicador

Capacitação de 100% da equipe de Compras e Contratos.

Atualização das cláusulas contratuais que abordam o tema de segurança.

### O que conseguimos



Realizamos treinamentos em segurança para 100% da equipe de Compras e Contratações, com conteúdos sobre análise de riscos e medidas de controle, normas básicas de segurança, simulações de emergência, auditorias e inspeções de segurança e relatório e investigação de incidentes. Realizamos uma análise de todos os contratos com criticidade alta e atualizamos as cláusulas contratuais de acordo com os Requisitos de SMS no procedimento *HSE Requirements in E&P Contracts*.

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Operação Segura

### Ação

Coordenar o desempenho dos fornecedores em relação a ações preventivas de segurança em nossas operações Ship to Ship.

### Descrição

Acompanharemos a implementação das recomendações e ações preventivas resultantes da análise de risco anual (2019) das operações de transferência de petróleo bruto entre navios (Ship to Ship) e promoveremos um workshop no Brasil com as partes interessadas para discutir ações de melhorias nas operações.

### Indicador

Realização de inspeções técnicas e avaliação documental nas instalações operacionais (base logística, operações Ship to Ship e off loading) para verificar a implementação de 100% das ações preventivas de segurança por parte dos contratados.

Realização de um workshop com as partes interessadas até dezembro de 2020.

### O que conseguimos



Verificamos o cumprimento das recomendações de ações preventivas de segurança, bem como a revisão da análise de risco e melhoria na comunicação de incidentes. Além disso, realizamos um workshop com as partes interessadas em dezembro de 2020. Essas verificações baseiam-se na análise da documentação e das evidências apresentadas pelos fornecedores Knutsen e Fendercare.

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Operação Segura

### Ação

Atualizar os regulamentos internos sobre padrões de segurança em atividades não operadas

### Descrição

Revisaremos e atualizaremos o Modelo de Operação com Atividades Não Operadas e Contratados garantindo a conformidade com o procedimento global em termos de segurança.

### Indicador

Adaptação do documento e alinhamento dos procedimentos com os parceiros, se proceder, até dezembro de 2020.

### O que conseguimos



Atualizamos os procedimentos internos em outubro de 2020, garantindo o alinhamento com os padrões globais de segurança

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Operação Segura

### Ação

Dar continuidade a implantação do programa de liderança em segurança "Safety Leap" cobrindo 100% dos líderes.

### Descrição

Estimularemos os líderes para conclusão do Programa de Liderança em Segurança "Safety Leap".

### Indicador

Capacitação de 100% dos líderes até novembro de 2020.

## O que conseguimos



Capacitamos 100% dos líderes no programa de segurança "Safety Leap". Devido a complexa situação imposta pela pandemia Covid-19, atuamos com responsabilidade, nos adaptando da melhor maneira possível, transformando, o programa Safety LEAP em uma experiência virtual com roteiro personalizado e sessões em grupo.

## Contribuição aos ODS:





### Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Compartilhamos a preocupação da sociedade sobre a necessidade de cuidar do ambiente em que vivemos. Buscamos o **mínimo impacto das nossas operações**, minimizando as emissões do ar, otimizando a gestão da água, a gestão dos resíduos, a redução da carga poluente das descargas, a melhoria nos sistemas de prevenção e resposta a derramamentos, considerando a biodiversidade como um elemento chave.

A nossa Estratégia de Segurança e Meio Ambiente para 2025, lançada em 2018, fixa os pontos principais de atuação nos quais a companhia focará os seus esforços para 2025 com relação ao meio ambiente: devemos ser capazes de **quantificar e avaliar os impactos e as dependências** no meio ambiente para apoiar as decisões do negócio, colocando em foco, os aspectos mais sensíveis onde estamos presentes, especialmente a água; a nossa meta será também manter a licença social através de uma **gestão ambiental excelente** e sustentável em todo o ciclo de vida dos nossos projetos e operações. Tudo isso potenciando a geração das novas oportunidades no âmbito da **Economia Circular**, fazendo um uso eficiente dos recursos naturais, com critérios de máxima eficiência, máxima transparência e menor impacto ambiental.

Neste Plano de Sustentabilidade nos comprometemos em nos alinhar com as linhas de trabalho que a Repsol tem na questão da sustentabilidade.



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Meio Ambiente

### Ação

Fomentar a cultura de meio ambiente na cadeira de suprimentos.

### Descrição

Desenvolveremos capacitação em meio ambiente para os compradores baseada no procedimento HSE Requirements in E&P Contracts (20-00126PR) e revisaremos os critérios e requisitos de meio ambiente nos contratos da RSB (Repsol Sinopec Brasil), especialmente para as contratações de de alto risco, assegurando a avaliação de desempenho dos fornecedores de serviços, atualização de cláusulas contratuais e avaliação das propostas.

### Indicador

Capacitação de 100% da equipe de Compras e Contratos.

Atualização das cláusulas contratuais que abordam o tema de meio ambiente.

### O que conseguimos



Realizamos treinamentos em meio ambiente para 100% da equipe de Compras e Contratações, com conteúdos de planos de resposta a emergências para incidentes ambientais, atendimento aos requisitos legais ambientais e notificação e investigação de incidentes ambientais. Realizamos uma análise de todos os contratos com criticidade alta e atualizamos as cláusulas contratuais de acordo com os Requisitos de SMS no procedimento *HSE Requirements in E&P Contractcs*

### Contribuição aos ODS:





## Meio Ambiente

### Ação

Coordenar o desempenho dos fornecedores em relação a ações preventivas de meio ambiente em nossas operações Ship to Ship.

### Descrição

Acompanharemos a implementação das recomendações e ações preventivas resultantes da análise de risco anual (2019) das operações de transferência de petróleo bruto entre navios (Ship to Ship) e promoveremos um workshop no Brasil com as partes interessadas para discutir ações de melhorias nas operações.

### Indicador

Realização de inspeções técnicas e avaliação documental nas instalações operacionais (base logística, operações Ship to Ship e off loading) para verificar a implementação de 100% das ações preventivas de meio ambiente por parte dos contratados.

Realização de um workshop com as partes interessadas até dezembro de 2020.

### O que conseguimos



Verificamos o cumprimento das recomendações de ações preventivas ambientais, bem como a revisão dos planos de emergência para incidentes ambientais e o gerenciamento dos dados de emissões atmosféricas. Além disso, realizamos um workshop com as partes interessadas em dezembro de 2020. Essas verificações baseiam-se na análise da documentação e das evidências apresentadas pelos empreiteiros Knutsen e Fendercare.

## Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020

## Mudança Climática



### Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável ...

Compartilhamos a preocupação da sociedade em função do efeito que a **atividade humana está tendo sobre o clima** e estamos firmemente comprometidos com a aspiração de **limitar a 2°C** o aumento da temperatura média global do planeta no final deste século com relação aos níveis pré-industriais.

O nosso desafio é fornecer energia de forma segura, eficiente e acessível, reduzindo as emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE) em conformidade com os objetivos do Acordo de Paris e do Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS).

Estabelecemos a meta de ser uma empresa com zero emissões líquidas em 2050, a primeira empresa do setor a assumir essa ambiciosa meta. Com os avanços tecnológicos disponíveis, prevemos alcançar uma redução de pelo menos 70% nas emissões líquidas para esse ano e estamos comprometidos em aplicar as melhores tecnologias para aumentar esse valor, incluindo a captura, uso e armazenamento de CO<sub>2</sub>. Além disso, se isso não for suficiente, compensaremos as emissões por meio de reflorestamento e outras soluções climáticas naturais para atingir zero emissões líquidas até 2050.

Aderimos ao **Oil and Gas Climate Initiative** (OGCI) a fim de compartilhar as melhores práticas e soluções tecnológicas e participamos do fundo de investimento OGCI *Climate Investment*, para canalizar o investimento comprometido de \$1 bilhão em dez anos no desenvolvimento de tecnologias para redução das emissões GEE em uma escala significativa.

A continuação, listamos as ações do Plano de Sustentabilidade relacionadas com este ponto.



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Mudança Climática

### Ação

Elaborar o mapa de emissões das atividades no Brasil.

### Descrição

Daremos continuidade ao inventário de emissões a nível operacional e corporativo para elaboração do mapa de emissões das atividades no Brasil.

### Indicador

Inventário de emissões das atividades do escritório e dos empregados em atividades laborais.

Mapa de emissões com dados a nível operacional, incluindo ativos não operados e corporativo.

### O que conseguimos



Realizamos o inventário de CO2 das atividades do escritório e dos funcionários levando em conta as limitações impostas pela pandemia. Elaboramos o mapa de emissões de CO2 considerando os dados dos ativos não operados.

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020



## Mudança Climática

### Ação

Elaborar uma nova linha de Pesquisa para gestão do CO2.

### Descrição

Mapearemos idéias e projetos de pesquisa com foco na captura, armazenamento e monetização de CO2 que podem ser integrados ao nosso portfólio de projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.

### Indicador

Realização de pelo menos um workshop com uma instituição de referência.

### O que conseguimos



Realizamos, em conjunto com o *Research Center for Gas Innovation* da Universidade de São Paulo (USP), um workshop de CO2 contando com a participação de instituições renomadas. Com base neste exercício, elaboramos nosso primeiro plano de desenvolvimento de tecnologia aplicada, visando promover a captura e o uso de fontes de CO2 de nossos ativos de E&P, incorporando uma primeira visualização de possíveis planos de desenvolvimento de negócios, com aplicação à cadeia integrada de O&G.

### Contribuição ao ODS:





## Mudança Climática

### Ação

Ser uma empresa-chave na transição energética com o desenvolvimento de novos negócios de gás natural.

### Descrição

Participaremos ativamente do processo de abertura do mercado de gás no Brasil, incluindo todas as etapas e discussões que envolvem essa abertura. Trabalharemos em conjunto com os parceiros na busca de soluções de monetização do gás no pré-sal. Por meio dessas atividades, buscaremos oferecer à sociedade uma fonte de energia confiável e de baixa emissão.

### Indicador

Evidenciar, através de contratos com terceiros, a participação da RSB (Repsol Sinopec Brasil) na cadeia de valor do Gás Natural

Desenvolver opções de monetização do gás do BM-C-33 que permitam seu desenvolvimento.

Participação ativa no Comitê Executivo de Gás no IBP.

Compromisso com os órgãos reguladores.

### O que conseguimos



Assinamos o contrato de venda de gás do ativo Sapinhoá e o MOU (Memorandum of Understanding) com o parceiro Equinor, permitindo avanços significativos no desenvolvimento e monetização do futuro gás produzido no bloco BM-C-33. Identificamos as diretrizes de negócios e definimos os principais marcos. Atuamos ativamente no Comitê Executivo de Gás do Instituto Brasileiro e Petróleo e Gás (IBP), participando do plano de ação e diretrizes estratégicas para o mercado de gás.

### Contribuição aos ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2020

## Inovação e Tecnologia



### Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável ...

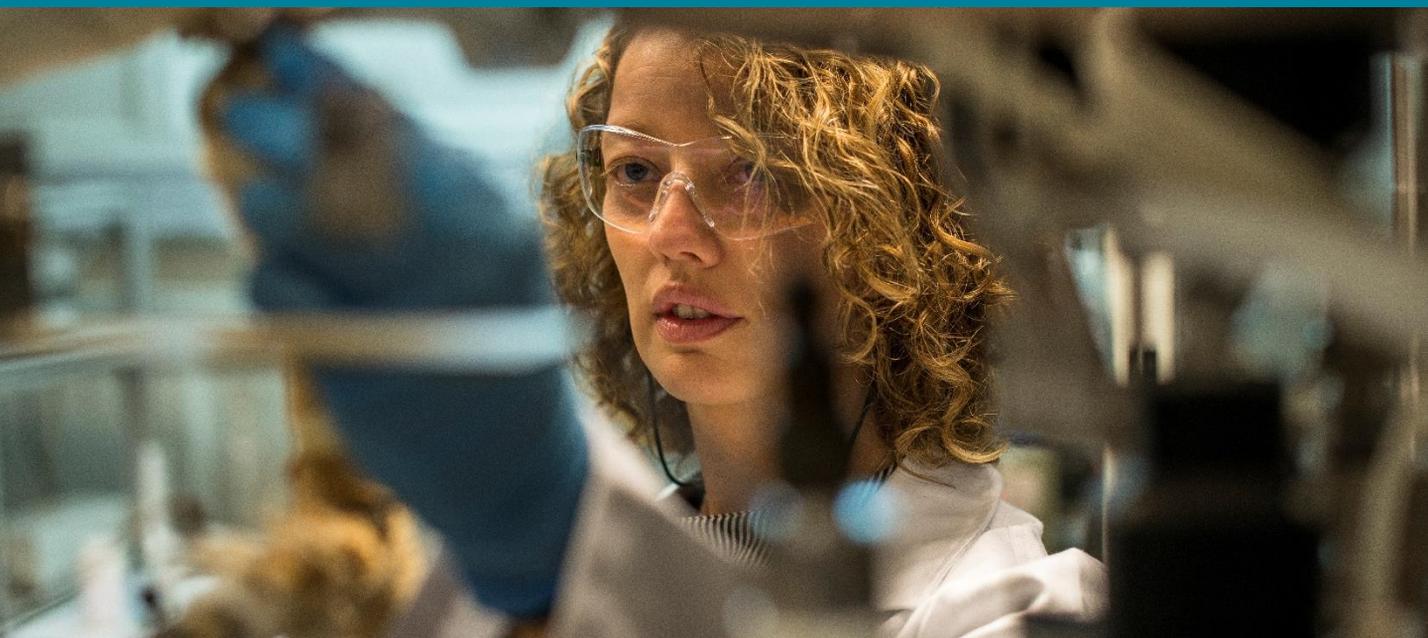
Um futuro sustentável necessita de **companhias que invistam na ciência e na tecnologia** para contribuir com soluções reais para o desafio energético atual e futuro. Acreditamos na inovação tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos mais eficientes e sustentáveis com o entorno.

Na Repsol apostamos em um **trabalho colaborativo em parceria com universidades e centros de pesquisa**, incentivando a implementação de ideias ambiciosas que permitam afrontar os desafios energéticos e assim construir um futuro sustentável de maneira comprometida com o meio ambiente.

A tecnologia está evoluindo à uma velocidade vertiginosa e devemos ser capazes de incorporá-la no momento em que está sendo produzida. Por isso, contamos com um ambicioso programa de digitalização que transformará a companhia, promoverá a mudança cultural e nos permitirá desenvolver soluções digitais para satisfazer as novas formas de consumo de energia.

Da mesma forma, incentivamos as parcerias e contribuímos para o crescimento de empresas em áreas emergentes ligadas à segurança das operações, à economia circular, à mobilidade avançada, à diversificação energética, aos novos materiais e tecnologias digitais aplicadas na exploração e produção.

Neste Plano de Sustentabilidade foram comprometidas as seguintes ações, em resposta às linhas que a Repsol possui nesta diretriz.





## Inovação e Tecnologia

### Ação

Fomentar o desenvolvimento de novas tecnologias que gerem condições de operação mais segura e eficiente.

### Descrição

Investiremos em projetos de pesquisa e desenvolvimento para construir:

- Sistema para monitorar a integridade de estruturas offshore com base no mapeamento da fadiga, usando a tecnologia sem fio submarina (Premon)
- Sistema autônomo de limpeza e inspeção das superfícies do casco submerso da FPSO e plataforma, garantindo maior segurança nas operações (Brushkart)

### Indicador

Premon: Conclusão do protótipo e entrega da estratégia para teste da tecnologia até dezembro de 2020.

Brushkart: Fabricação e teste de protótipo em uma piscina e em um dos ativos que não operados até dezembro de 2020.

### O que conseguimos



Testamos em laboratório o protótipo do Premon em associação com a startup RIOAnalytics, (Universidade de São Paulo -USP). O próximo passo será testar a tecnologia no YME, um campo de petróleo na Noruega.

Fabricamos o protótipo Brushkart em parceria com a Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-Rio) e testamos em laboratório (ultrassom para medir corrosão em superfícies).

### Contribuição aos ODS:



## 3 Processo de atualização deste Plano

### Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

A cada ano prestaremos contas do nível de consecução das ações que fazem parte deste Plano, mediante a publicação de um relatório final.

Por outro lado, dado que as expectativas ou assuntos que preocupam as nossas partes interessadas são variáveis e estão sujeitas ao devir dos acontecimentos que tenham ocorrido ao longo do ano, este Plano será atualizado anualmente com novas ações ou reformulação das vigentes, para adaptá-las à novas situações.

As sucessivas atualizações do Plano irão deixando um marco das ações cumpridas que, no seu conjunto, são uma contribuição da nossa Companhia para o desenvolvimento sustentável.



