



# APRESENTAÇÃO

## PLANO DE SUSTENTABILIDADE 2019

Repsol Sinopec Brasil



# CONTEÚDOS

## 1 A nossa visão da sustentabilidade e a elaboração deste Plano \_\_\_\_\_ 3

## 2 Plano de Sustentabilidade 2019

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável _____	5
Resumo _____	7
 <b>Ética e transparência</b> _____	8
 <b>Pessoas</b> _____	12
 <b>Operação segura</b> _____	16
 <b>Meio ambiente</b> _____	18
 <b>Mudança climática</b> _____	20
 <b>Inovação e tecnologia</b> _____	22

## 3 Processo de atualização deste Plano \_\_\_\_\_ 24

### Aviso Legal

O presente Plano de Sustentabilidade reúne um conjunto de ações que, em um todo ou em parte, vai muito mais além do que é exigido por lei e estão direcionadas a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol têm o firme propósito de executar e cumprir com todas elas. No entanto, se reservam no direito de modificar, adiar ou cancelar seu cumprimento sem que isso implique em uma responsabilidade legal, embora se comprometam a justificar publicamente estes possíveis casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da Repsol, S.A. e só é permitida a sua reprodução total ou parcial para a sua divulgação sem fins comerciais.

**Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável** buscando satisfazer a crescente demanda de energia, imprescindível para o alcance dos direitos fundamentais das pessoas, criando valor a curto e a longo prazo.

**Maximizamos os impactos positivos e minimizamos os negativos** na sociedade e no meio ambiente, em toda a nossa cadeia de valor, mediante um comportamento ético e transparente. Buscamos para isso não somente cumprir com a normativa vigente, mas também com os principais padrões internacionais.

Com estas premissas, o nosso modelo de sustentabilidade incorpora as considerações éticas, ambientais e sociais na nossa tomada de decisões, partindo do diálogo com os grupos de interesse. Um exercício que repetimos a cada ano gerando iniciativas que dão respostas às preocupações destes grupos de interesse em nível global e local.

Assim nascem os **Planos de Sustentabilidade**, planos de ação públicos e anuais. O **Plano Global de Sustentabilidade** é o roteiro a partir do qual são organizados os **Planos Locais**. Estes últimos integram também os compromissos relacionados com o contexto local.

## Os Planos de Sustentabilidade se articulam a partir de seis diretrizes do Modelo de Sustentabilidade da Repsol

### Ética e transparência

Atuamos de forma responsável e íntegra em todos os lugares onde estamos presentes

### Pessoas

Apostamos nas pessoas, incentivamos seu desenvolvimento e de seu entorno social

### Operação segura

Garantimos a segurança dos nossos funcionários, contratados, parceiros e da comunidade local

### Meio Ambiente

Consumimos os recursos indispensáveis para gerar a energia mais eficiente e com o menor impacto possível

### Mudança Climática

Queremos ser parte da solução para a mudança climática

### Inovação e tecnologia

Incentivamos a inovação e incorporamos os avanços tecnológicos para melhorar e crescer com o nosso entorno

A **Repsol Sinopec Brasil (RSB)** faz parte do Grupo Repsol, uma companhia de energia e mobilidade, que está presente em mais de 50 países e atua em toda a cadeia de valor: exploração e produção, transformação, desenvolvimento e comercialização de energia eficiente, sustentável e competitiva. No Brasil, a Repsol Sinopec é uma companhia de petróleo e gás com atividades não operadas de **upstream offshore** (conjunto das atividades de exploração, desenvolvimento e produção de hidrocarbonetos desenvolvidos em alto mar, com distâncias aproximadas de 200 km da costa) nas bacias de Campos e Santos. A carteira de ativos da companhia inclui três campos produtivos, Albacora Leste (Petrobras 90% e RSB 10%), Sapinhoá (Petrobras 45%, Shell 30% e RSB 25%) e Lapa (Total 35%, Shell 30%, RSB 25% e Petrobras 10%) – além dos blocos exploratórios com grande potencial.



FPSO Cidade de São Paulo. Foto: Agência Petrobras



Na Repsol apoiamos a **Agenda 2030** das Nações Unidas e adotamos os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como referência para definir as nossas prioridades.

Construímos essa **priorização** tendo em conta os ODS considerados mais relevantes pela Companhia e pelos nossos grupos de interesse, concluindo que nossos esforços deverão ser direcionados, em primeiro lugar, ao **ODS 7** (Energia acessível e limpa), ao **ODS 8** (Trabalho decente e crescimento econômico) e ao **ODS 13** (Ação contra a mudança do clima) por nosso papel no acesso à energia, a nossa contribuição para o desenvolvimento socioeconômico e a nossa participação na luta contra a mudança climática.

E, em segundo lugar, ao **ODS 6** (Água limpa e saneamento), por nosso compromisso com a otimização da gestão da água; ao **ODS 9** (Indústria, inovação e infraestrutura), por nosso apoio à inovação e à tecnologia; e ao **ODS 12** (Produção e consumo responsáveis), por nosso foco na Economia Circular.

Para a Repsol, a maneira mais eficiente de contribuir para a Agenda 2030 é colaborando com outras empresas, tanto públicas como privadas, para a troca do conhecimento e de tecnologias. Por isso, consideramos fundamental alinhar os esforços no marco do **ODS 17** (Parcerias para alcançar os objetivos).



Além disso, a nossa responsabilidade na forma de atuar em ambientes muito diversos, nos permite contribuir de maneira significativa a todos os ODS.



### OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

As **ações** que compõem este **Plano**, são definidas tendo em conta o contexto local e contribuem com a **Agenda 2030** abordando os seguintes objetivos:



# Plano 2019 de Sustentabilidade Repsol Sinopec Brasil / 10 Ações

 Ética e  
transparência

3 AÇÕES

 Pessoas

3 AÇÕES

 Operação  
segura

1 AÇÃO

 Meio Ambiente

1 AÇÃO

 Mudança  
Climática

1 AÇÃO

 Inovação  
e tecnologia

1 AÇÃO

90% das ações incluídas neste Plano estão vinculadas ao sistema de retribuição variável das pessoas que trabalham na Repsol, o que constitui um compromisso evidente da Companhia com a maximização efetiva da sua contribuição para o desenvolvimento sustentável.

# 2 Plano de Sustentabilidade 2019

## Ética e transparência



### Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

**Atuamos de forma íntegra** em todos os países onde estamos presentes. O nosso comportamento ético não só inclui o rígido cumprimento da lei, mas também da sua essência.

Neste ponto, estabelecemos o conjunto das ações que asseguram que a Companhia promova e incentive uma **cultura de integridade e responsabilidade** para todos os empregados da Repsol, assim como para os nossos fornecedores, contratados e empresas colaboradoras.

Definimos, também, a **transparência e a prestação de contas** como elementos diferenciais do modelo de sustentabilidade da Repsol. Para ser confiável é fundamental ser transparente de uma forma sustentada.

Neste Plano de Sustentabilidade foram comprometidas as ações para contribuir com o alcance dos objetivos que a Companhia se propôs nesta diretriz, assim como dar resposta as principais expectativas das partes interessadas.



Práticas de bom governo

Transparência

Fiscalidade responsável

Anticorrupção

Concorrência justa

Participação política responsável

Práticas justas de marketing e venda



### AÇÃO

Adotar procedimentos internacionais de resolução de riscos fiscais e fortalecer a transparência fiscal.

### DESCRIÇÃO

Atuaremos proativamente perante as administrações fiscais brasileiras através dos procedimentos formais de consulta tributária, detalhamento da estrutura societária no Brasil (Final Beneficiary) e resolução de riscos para evitar dupla tributação (MAP - Mutual Agreement Procedure), com base no plano de ação de luta contra a erosão da base tributável e transferência de benefícios da OECD (Organization for Economic Co-operation and Development).

### INDICADOR

Estabelecer um processo formal de consultas tributárias que representem mais de cinco milhões de USD do risco fiscal e/ou eficiência de caixa superior.

Apresentar a estrutura fiscal do beneficiário final do grupo Repsol, referente as sociedades Repsol Sinopec Brasil S.A., Repsol Exploração Brasil S.A., Repsol S.A. e Repsol Exploração S.A. até 31/12/2019.

Formalizar um procedimento de acordo mútuo (Mutual Agreement Procedure - MAP) com a administração federal do Brasil até 31/12/2020.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### AÇÃO

Fomentar a cultura da ética e transparência.

### DESCRIÇÃO

Fomentaremos a cultura da ética e transparência internamente com base no nosso marco de referência, o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol, oferecendo ações formativas.

### INDICADOR

Realização de ao menos uma conferência ou workshop para os empregados até dezembro.

Obter participação de ao menos 80% dos empregados na atividade.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### AÇÃO

Aumentar a transparência fiscal das nossas operações de upstream no Brasil.

### DESCRIÇÃO

Aumentaremos a transparência fiscal das operações com as partes vinculadas simplificando a estrutura societária e respeitando as práticas internacionais do cumprimento normativo. Após a publicação do novo REPETRO (Lei 13. 586/2017), se reduzirá a necessidade das sociedades operacionais na Holanda, resultando na transferência de ativos e contratos para o Brasil.

### INDICADOR

Alcançar 90% da transferência de equipamentos submarinos até dezembro de 2019 e 100% da atribuição das FPSO's até dezembro de 2020.

Encerrar as atividades das três sociedades holandesas (Agri BV, Lapa BV e Guara BV) até dezembro de 2021.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Os nossos funcionários, as comunidades, as nossas relações comerciais e os nossos clientes são primordiais ao nosso modelo de sustentabilidade.

Sabemos que **as pessoas que fazem parte da Repsol** são a nossa principal vantagem competitiva e **a chave para ser uma companhia sustentável**. Apostamos pela igualdade de oportunidades, integração das pessoas com capacidades diferentes, multiculturalidade, equilíbrio entre vida profissional e pessoal, formação, desenvolvimento e atração e retenção de talento.

A atividade empresarial é realizada em um ambiente social cada dia mais exigente e informado e estamos nos esforçando para **estabelecer relações sólidas com os agentes com os quais interagimos**, especialmente com as comunidades próximas às nossas operações, baseadas no respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa fé e não discriminação. Na Repsol, nos comprometemos a seguir respeitando os direitos humanos, evitando que as nossas atividades e decisões provoquem consequências negativas sobre as pessoas do entorno e que, se ocorrerem, seja feito todo o possível para reparar o dano causado.

Esta diretriz inclui as seguintes iniciativas.



Respeito aos Direitos Humanos (direitos trabalhistas e condições de trabalho, saúde, direitos de coletivos vulneráveis e outros)

Mecanismos de reclamação

Diversidade e conciliação

Clima e retenção do talento

Gestão de oportunidades (formação e desenvolvimento, diálogo com a comunidade e investimento social)

### AÇÃO

Assegurar o respeito aos direitos humanos das comunidades.

### DESCRIÇÃO

Realizaremos um roteiro para conhecer e/ou colaborar com as iniciativas implementadas pelos sócios operadores em favor das comunidades das áreas de influência, incluindo os mecanismos de reclamação.

### INDICADOR

Celebrar ao menos três reuniões com os sócios operadores no segundo semestre do ano.

Visitar pelo menos um projeto local (se houver), conforme a fase em que se encontra.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### AÇÃO

Fomentar a promoção da diversidade e conciliação.

### DESCRIÇÃO

Fomentaremos a promoção da diversidade cultural e de gênero através de práticas e ações mais inclusivas, incluindo a flexibilização.

### INDICADOR

Diagnosticar o nível de alcance da igualdade de gênero internamente e elaborar um plano de ação.

Celebrar e desenvolver as atividades internas para a valorização e apreciação da nossa diversidade cultural.

Executar o projeto piloto de *homeoffice*.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### AÇÃO

Promover a melhoria do clima organizacional, atração e retenção de talento.

### DESCRIÇÃO

Atuaremos de maneira multidisciplinar para proporcionar uma melhor experiência do empregado com a organização através do programa Employee Value Proposition (EVP), que inclui iniciativas de gestão do talento, ambiente de trabalho e comunicação.

### INDICADOR

Avaliar os resultados da pesquisa do clima 2018 e elaborar um plano de ação até o segundo trimestre.

Realizar campanha de comunicação no segundo semestre.

Elaborar ações no âmbito do programa Employee Value Proposition (EVP) no segundo semestre.

Manter a rotatividade das pessoas abaixo de 9%.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável...

Perseguimos a ambição de **Zero Acidentes** exigindo um alto nível de segurança nos nossos processos e instalações, com especial atenção a proteção das pessoas e ao ambiente, trabalhando a sensibilização dos nossos **fornecedores e contratados**.

Fruto do convencimento de que a segurança, junto com o meio ambiente, são as bases para a criação de valor, excelência e responsabilidade, em 2018 lançamos a nossa **Estratégia em Segurança e Meio Ambiente 2025**. Determinamos as linhas fundamentais de atuação nas quais a Companhia focará os seus esforços para 2025 com relação à Segurança: incentivaremos a cultura, a liderança transformadora e a sensibilização em Segurança e Meio Ambiente. Neste contexto, um dos pontos principais é a **segurança de nossos processos**, onde nos propomos sermos líderes da indústria através da gestão de riscos, integridade das nossas instalações e melhor preparo na gestão de crises e emergências.

Como demonstra o nosso compromisso, os objetivos de segurança podem ter um **impacto na retribuição variável** dos nossos funcionários acima de 15%.

A continuação mostramos as ações onde demonstramos o nosso compromisso com a segurança.



Prevenção dos acidentes pessoais, nos processos e no transporte

Gestão de incidentes

Gestão de emergências

Segurança no uso dos produtos



### AÇÃO

Fomentar internamente a cultura de Segurança e Meio Ambiente.

### DESCRIÇÃO

Melhoraremos a responsabilidade de cada empregado sobre a relevância da segurança e meio ambiente nas atividades profissionais e pessoais através de formação, sensibilização, uso de ferramentas digitais de gestão de SMA e o reconhecimento das atitudes positivas.

### INDICADOR

Projetar um programa de formação de SMA para celebrar durante o período 2019-2020 e cumprir com 80% das formações.

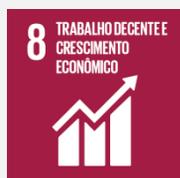
Realizar pelo menos duas simulações de emergência.

Realizar uma campanha de comunicação em SMA.

Reportar as lições aprendidas, visitas técnicas aos ativos, observações das preventivas de segurança (OPS).

Reconhecer as melhores práticas reportadas a cada três meses e premiar a melhor prática reportada do ano.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Compartilhamos a preocupação da sociedade sobre a necessidade de cuidar do ambiente em que vivemos. Buscamos o **mínimo impacto das nossas operações**, minimizando as emissões do ar, otimizando a gestão da água, a gestão dos resíduos, a redução da carga poluente das descargas, a melhoria nos sistemas de prevenção e resposta a derramamentos, considerando a biodiversidade como um elemento chave.

A nossa Estratégia de Segurança e Meio Ambiente para 2025, lançada em 2018, fixa os pontos principais de atuação nos quais a companhia focará os seus esforços para 2025 com relação ao meio ambiente: devemos ser capazes de **quantificar e avaliar os impactos e as dependências** no meio ambiente para apoiar as decisões do negócio, colocando em foco, os aspectos mais sensíveis onde estamos presentes, especialmente a água; a nossa meta será também manter a licença social através de uma **gestão ambiental excelente** e sustentável em todo o ciclo de vida dos nossos projetos e operações. Tudo isso potenciando a geração das novas oportunidades no âmbito da **Economia Circular**, fazendo um uso eficiente dos recursos naturais, com critérios de máxima eficiência, máxima transparência e menor impacto ambiental.

Neste Plano de Sustentabilidade nos comprometemos em nos alinhar com as linhas de trabalho que a Repsol tem na questão da sustentabilidade.



Gestão eficiente  
dos recursos naturais

Minimização dos impactos  
ambientais



### AÇÃO

Apoiar ações em prol da conservação do meio ambiente marinho e da sua biodiversidade.

### DESCRIÇÃO

Desenvolvemos novas fases de projetos de pesquisa que contribuem para a conservação da biodiversidade e o aumento da eficiência no monitoramento da presença de óleo no mar.

“Genomas como ferramentas biotecnológicas” (SENAI E BioBureau), estudo do genoma do coral sol; “Ariel” (ASV Brasil), robô autônomo para identificação antecipada de vazamentos; e “Tails Heads Near Shore Test”, teste para a detecção automatizada dos derramamentos em plataforma móvel.

### INDICADOR

“Genomas como ferramentas biotecnológicas”: executar a segunda fase do projeto (identificação do genoma) até Q4 2019.

“Ariel”: Definir e iniciar o projeto (Q2 2019).

“Tails-Heads”: preparar e apresentar para as autoridades ambientais brasileiras o plano de teste próximo à costa. Caso seja aprovado, executar este plano ou preparar uma solução alternativa no caso de uma resposta negativa (Q4 2019).

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### Na Repsol contribuimos para o desenvolvimento sustentável...

Compartilhamos a preocupação da sociedade em função do efeito que a **atividade humana está tendo sobre o clima** e estamos firmemente comprometidos com a aspiração **de limitar a 2°C** o aumento da temperatura média global do planeta no final deste século com relação aos níveis pré-industriais.

O nosso desafio é fornecer energia de forma segura, eficiente e acessível, reduzindo as emissões dos Gases de Efeito Estufa (GEE). Existem muitas vias possíveis para alcançar um futuro com baixas emissões, para isso, identificamos três elementos comuns: a melhoria da eficiência energética e a economia de energia; a redução das emissões na geração de energia elétrica, onde o gás natural será um fator chave; e a implementação das tecnologias de baixas emissões nos setores finais. O nosso compromisso está evidenciado com o objetivo da redução das emissões de 2,1 Mt CO<sub>2</sub> eq. ao final do período 2014-2020, objetivo que a Companhia acaba de prolongar num novo Plano 2018-2025 para a redução de 3 Mt emissões de CO<sub>2</sub> eq. Ao mesmo tempo, definimos os objetivos da redução para 2025 para as emissões de metano e para a queima de gás.

Aderimos ao **Oil and Gas Climate Initiative** (OGCI) a fim de compartilhar as melhores práticas e soluções tecnológicas e participamos do fundo de investimento OGCI *Climate Investment*, para canalizar o investimento comprometido de \$1 bilhão em dez anos no desenvolvimento de tecnologias para redução das emissões GEE.

A continuação, listamos as ações do Plano de Sustentabilidade relacionadas com este ponto.



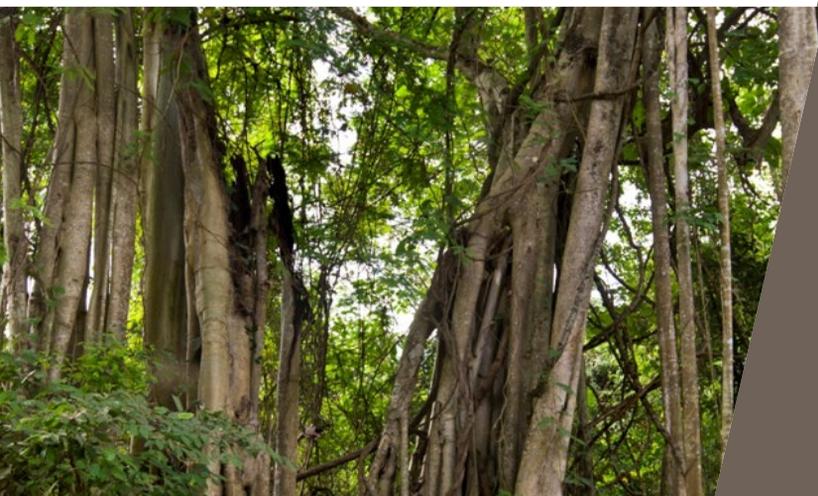
Gestão eficiente da energia

Incentivo à redução das emissões de GEE

Fomento ao uso do gás natural na geração elétrica

Mobilidade sustentável

Modelo de economia de baixas emissões



### AÇÃO

Contribuir com a estratégia de transição energética da companhia com os negócios de baixas emissões de carbono.

### DESCRIÇÃO

Organizaremos o mapa de carbono da Companhia considerando as emissões em nível operacional e corporativo para a tomada de decisões e sensibilização ambiental.

### INDICADOR

Inventariar as emissões GEI por ativo não operado.

Inventariar as emissões GEI das operações Ship to Ship.

Inventariar as emissões GEI do escritório e empregados.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



# 2 Plano de Sustentabilidade 2019

## Inovação e tecnologia

### Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

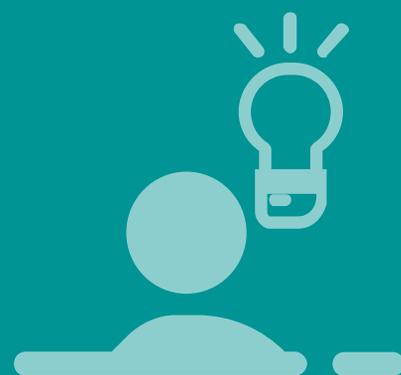
Um futuro sustentável necessita de **companhias que invistam na ciência e na tecnologia** para contribuir com soluções reais para o desafio energético atual e futuro. Acreditamos na inovação tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos mais eficientes e sustentáveis com o entorno.

Na Repsol apostamos em um **trabalho colaborativo em parceria com universidades e centros de pesquisa**, incentivando a implementação de ideias ambiciosas que permitam afrontar os desafios energéticos e assim construir um futuro sustentável de maneira comprometida com o meio ambiente.

A tecnologia está evoluindo à uma velocidade vertiginosa e devemos ser capazes de incorporá-la no momento em que está sendo produzida. Por isso, contamos com um ambicioso programa de digitalização que transformará a companhia, promoverá a mudança cultural e nos permitirá desenvolver soluções digitais para satisfazer as novas formas de consumo de energia.

Da mesma forma, incentivamos as parcerias e contribuímos para o crescimento de empresas em áreas emergentes ligadas à segurança das operações, à economia circular, à mobilidade avançada, à diversificação energética, aos novos materiais e tecnologias digitais aplicadas na exploração e produção.

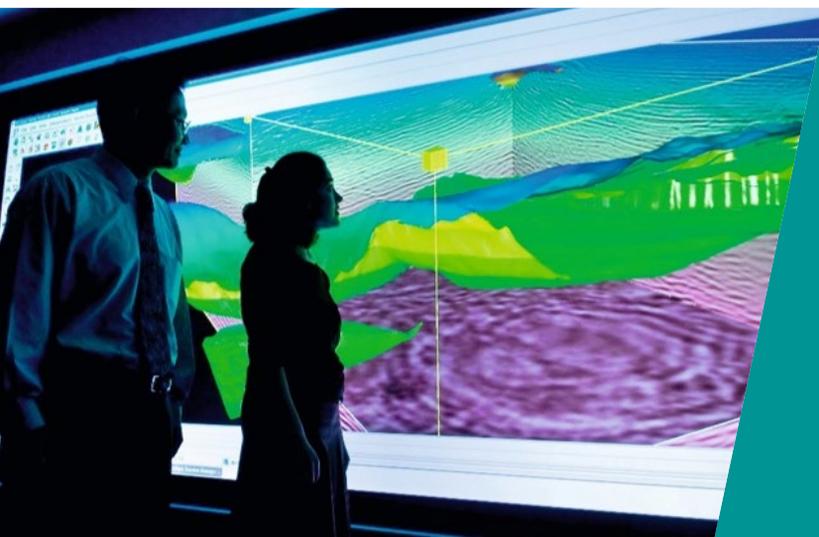
Neste Plano de Sustentabilidade foram comprometidas as seguintes ações, em resposta às linhas que a Repsol possui nesta diretriz.



Incentivo à atividade inovadora

Uso de novas tecnologias

Promover a capacitação e facilitar o desenvolvimento do entorno



### AÇÃO

Incentivar a digitalização como estratégia de inovação e desenvolvimento da Companhia.

### DESCRIÇÃO

Incentivaremos ideias inovadoras com foco na digitalização através de:

1. Edital público “Desafio Repsol Sinopec de Digitalização” em associação com o SENAI;
2. Projetos de pesquisa que geram condições de operação mais seguras e eficientes;
3. Criação dos espaços de colaboração “Virtual Meeting Room” (VMR) com amplo suporte tecnológico que facilite a integração e o trabalho entre os empregados.

### INDICADOR

Elaborar e lançar o “Desafio Repsol Sinopec de Digitalización” no segundo trimestre.

Desenvolver cinco projetos de pesquisa : Squidbot, Tank Simex, digital Twin, Gold Velox, Premon.

Adaptar as seis salas de reunião do escritório já existentes para VMR até dezembro.

### CONTRIBUIÇÃO AOS ODS:



### Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

A cada ano prestaremos contas do nível de consecução das ações que fazem parte deste Plano, mediante a publicação de um relatório final.

Por outro lado, dado que as expectativas ou assuntos que preocupam as nossas partes interessadas são variáveis e estão sujeitas ao devir dos acontecimentos que tenham ocorrido ao longo do ano, este Plano será atualizado anualmente com novas ações ou reformulação das vigentes, para adaptá-las à novas situações.

As sucessivas atualizações do Plano irão deixando um marco das ações cumpridas que, no seu conjunto, são uma contribuição da nossa Companhia para o desenvolvimento sustentável.



