



# Encerramento do Plano de Sustentabilidade 2025

Repsol Sinopec Brasil





Ação de voluntariado corporativo em mobilidade urbana sustentável.

## Advertência jurídica

Este Plano de Sustentabilidade inclui um conjunto de objetivos que visam contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas que integram o Grupo Repsol têm o firme propósito de trabalhar para alcançar cada um deles. Não obstante o anterior, as empresas do Grupo Repsol reservam-se o direito de modificar, adiar e/ou cancelar qualquer um dos objetivos anteriores com a correspondente justificação, sem que isso implique qualquer tipo de responsabilidade. As informações contidas neste documento, que são voluntárias, não foram auditadas.

© REPSOL SINOPEC BRASIL S.A. 2025. Todos os direitos reservados.

O presente documento é propriedade exclusiva da REPSOL SINOPEC BRASIL S.A. e a sua reprodução total ou parcial é permitida apenas para divulgação não comercial.

# Conteúdo

01	Nossa visão de sustentabilidade	4
02	Objetivos de desenvolvimento sustentável	5
03	Balanço: nosso ano em retrospectiva	7
04	Projetos destacados	
04.1	Ecos do Amanhã – Atitudes que reverberam no futuro	8
04.2	CO2CHEM: Inovação para a transição energética	9
04.3	Fortalecendo a transparência e a conformidade tributária	10
05	Plano de Sustentabilidade 2025	
05.1	Meio Ambiente	11
05.2	Social	23
05.3	Governança	29
06	Processo de atualização	33



# Nossa visão de sustentabilidade

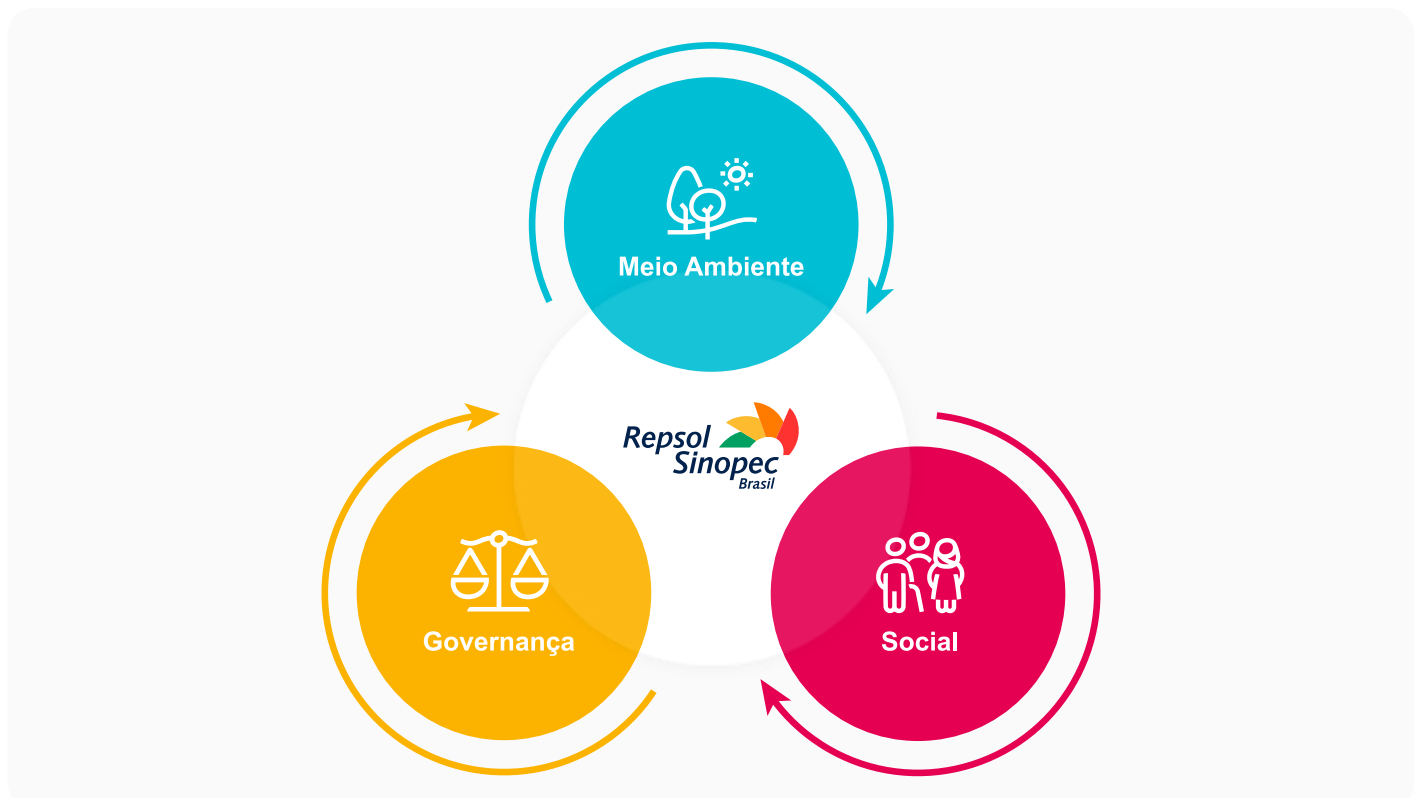
Os planos de sustentabilidade incluem os objetivos que nos propusemos nas áreas de Meio Ambiente, Social e de Governança

Nosso objetivo é atender à crescente demanda por energia e produtos, maximizando nossa contribuição para o desenvolvimento sustentável, para atender às necessidades presentes sem comprometer as das gerações futuras. Nosso compromisso é nos tornarmos uma empresa com zero emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2050, em linha com os objetivos do Acordo de Paris, conforme estabelecido em nossa **Política de Sustentabilidade**.

Para isso, todos os anos estabelecemos objetivos que aproximam nosso desempenho do que nossos stakeholders esperam de nós. Esses compromissos são materializados nos **Planos de Sustentabilidade**, planos de ação que tornamos públicos e sobre os quais posteriormente reportamos o progresso.

O **Plano Global** inclui nossos objetivos de sustentabilidade como empresa, e os **Planos Locais** implementam esse roteiro em cada país ou complexo industrial, levando em consideração as circunstâncias e necessidades dos locais onde nossa atividade é desenvolvida.

Em 2025, alinhamos nossos planos de sustentabilidade com a Diretiva Europeia de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD) e os critérios Ambientais, Sociais e de Governança (ESG).





# Objetivos de desenvolvimento sustentável

A **Agenda 2030 das Nações Unidas** foi adotada em setembro de 2015 para responder aos principais desafios globais. Os **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** que o compõem formam um plano de ação global que abrange as esferas econômica, social e ambiental. Na Repsol, apoiamos esta Agenda e incluímos este compromisso na nossa Política de Sustentabilidade.

Uma análise das metas para as quais mais podemos contribuir, pelo setor a que pertencemos, levou-nos a focar-nos no **ODS 7** (Energia limpa e acessível), **ODS 8** (Trabalho digno e crescimento económico) e **ODS 13** (Ação climática).

Além disso, também direcionamos nossos esforços para o ODS 6 (Água potável e saneamento), ODS 9 (Indústria, inovação e infraestrutura) e ODS 12 (Produção e consumo responsáveis). E estamos cientes de que a colaboração, representada pelo ODS 17 (Parcerias para atingir os objetivos), é essencial para poder cumprir este plano de ação.

Nossa contribuição para a Agenda 2030 é detalhada a cada ano com a publicação de um Relatório dos ODS. Neste documento, mostramos nossa contribuição em nível global e local, por meio de diferentes indicadores, iniciativas e testemunhos. Os Relatórios dos ODS estão disponíveis em [www.repsol.com](http://www.repsol.com).

Em 2024, realizamos dois eventos internos **para destacar nossa contribuição para a Agenda 2030**. O primeiro deles se concentrou em iniciativas ligadas ao **ODS 9** (Indústria, inovação e infraestrutura) para impulsionar a transformação do setor de energia. O segundo explorou os fluxos de trabalho do **ODS 8** (Trabalho decente e crescimento económico) para facilitar uma transição energética justa para os colaboradores.



Laboratório de Tecnologias de Baixo Carbono do projeto de Pesquisa e Desenvolvimento DAC.SI.



# Objetivos do desenvolvimento sustentável

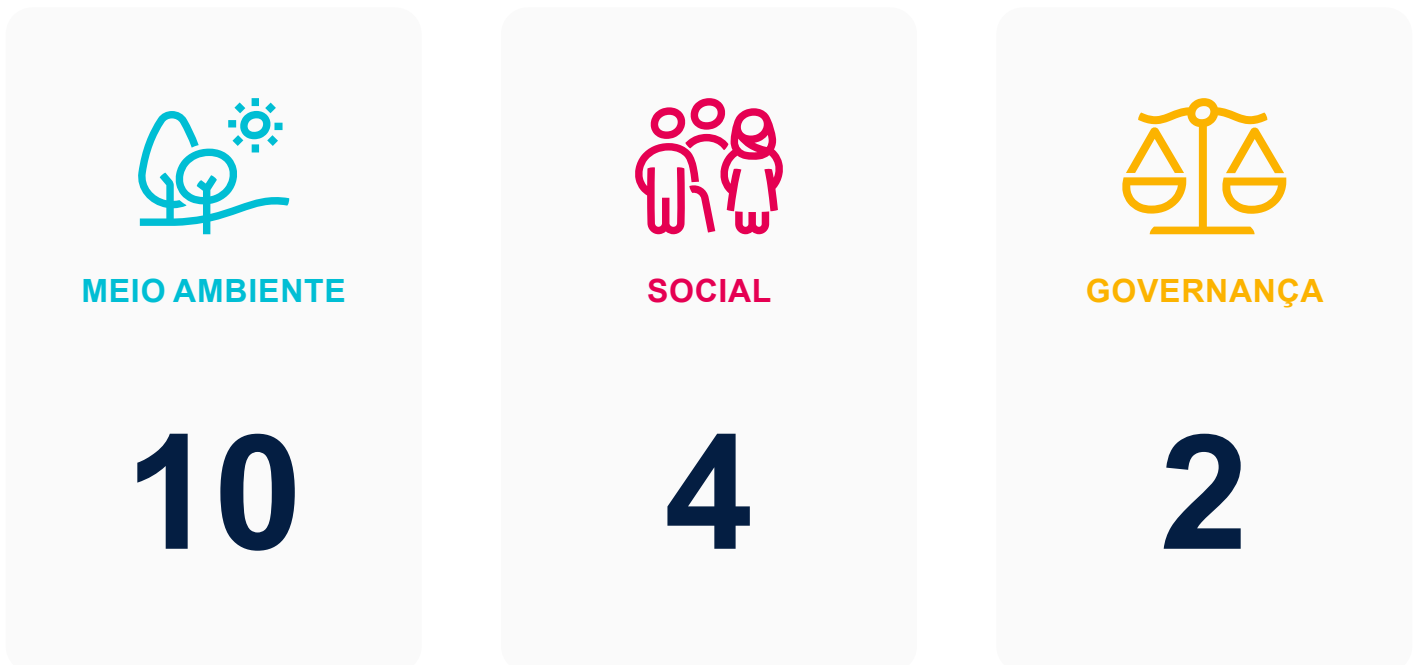
As **ações** que compõem este **Plano** foram definidas tendo em conta o contexto local e contribuem para a **Agenda 2030**, abordando os seguintes objetivos:





# Balanço: nosso ano em retrospectiva

Terminado o ano, é hora de prestar contas de cada uma das iniciativas que fazem parte do Plano de Sustentabilidade. O balanço do grau de realização foi o seguinte:



A seguir, você pode consultar as informações detalhadas de cada uma das ações incluídas no plano, juntamente com seus indicadores e o restante das informações sobre elas.



# Projetos destacados: nosso ano em retrospectiva

Na Repsol Sinopec Brasil contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

## Ecos do Amanhã – Atitudes que reverberam no futuro



Iniciativa da Repsol Sinopec Brasil realizada em cooperação com a UNESCO no Brasil, para fortalecer uma agenda integrada de educação, restauração ambiental e valorização do patrimônio natural e cultural, alinhada aos ODS e às Décadas das Nações Unidas da Ciência Oceânica e da Restauração de Ecossistemas.

O projeto atuará de forma colaborativa com atores locais, buscando: (i) a restauração de ecossistemas, por meio do apoio a ações de reflorestamento e recuperação ambiental em biomas marinhos e costeiros, como manguezais e a Mata Atlântica nas regiões costeiras do Rio de Janeiro e de São Paulo; (ii) educação para a responsabilidade climática, com a produção e a distribuição de conteúdos acessíveis sobre meio ambiente, clima e cidadania, por meio de redes digitais e de uma plataforma educativa itinerante voltada à capacitação profissional de comunidades costeiras; (iii) o fortalecimento da Economia Azul, promovendo o uso responsável dos recursos marinhos e incentivando práticas alinhadas à economia azul para o desenvolvimento sustentável das comunidades costeiras; e (iv) a valorização das culturas locais, por meio do apoio à preservação de sítios do patrimônio natural e cultural, do protagonismo das comunidades tradicionais e do fomento ao turismo responsável.

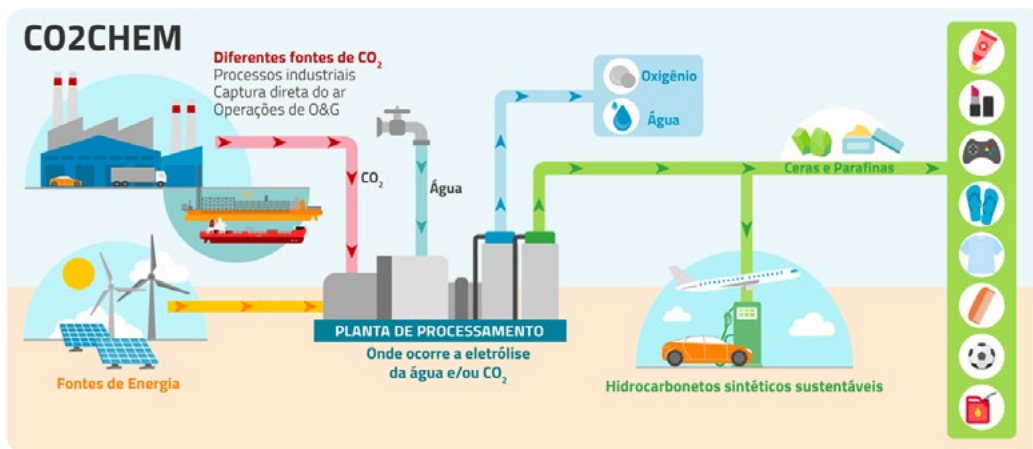
O projeto conta com um modelo de governança que garante a tomada de decisões baseada em evidências científicas, compromisso social e alinhamento institucional com o legado que a companhia deseja construir. É conduzido pela Repsol Sinopec Brasil e pela UNESCO, com o apoio de um Comitê Executivo, integrado por parceiros implementadores como a Reserva da Biosfera da Mata Atlântica, o Pacto pela Restauração da Mata Atlântica, a ONG Guardiões do Mar, a Plataforma Cazul, o Instituto Costa Brasilis e a Cátedra UNESCO para a Sustentabilidade do Oceano. Conta ainda com um Conselho Consultivo, composto por representantes da Marinha do Brasil, da SEAS-RJ, da SEMIL-SP e da Reserva da Biosfera do Cinturão Verde da Cidade de São Paulo.



# Projetos destacados: nosso ano em retrospectiva

Na Repsol Sinopec Brasil contribuimos para o desenvolvimento sustentável...

## CO2CHEM: Inovação para a transição energética



Em 2025, a Repsol Sinopec Brasil avançou mais um passo no desenvolvimento de tecnologias para a descarbonização com o comissionamento da planta piloto CO2CHEM, um projeto de pesquisa e desenvolvimento pioneiro no país, dedicado à utilização do CO<sub>2</sub> como matéria-prima para a produção de combustíveis renováveis. O marco foi consolidado em março, com a conclusão da Rota 1 e a produção dos primeiros litros de combustível renovável, resultado direto de uma tecnologia capaz de consumir até 1 tonelada de CO<sub>2</sub> e gerar até 20 litros por dia.

Paralelamente, concluímos o projeto executivo da Rota alternativa 2, que amplia a capacidade tecnológica do programa, e alcançamos um avanço estratégico com a aprovação, no edital do Programa Mover do Governo Federal, da proposta da Rota alternativa 3, potencialmente mais eficiente e robusta. Esse conjunto de rotas amplia as oportunidades de escalabilidade e diversificação de tecnologias para contribuir com a viabilidade técnica e econômica da produção de combustíveis renováveis a partir do dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>).

O CO2CHEM segue consolidando alianças estratégicas. Firmamos um Memorando de Entendimento com o Porto do Açu para cooperação em infraestrutura e inovação aplicada a combustíveis renováveis, e avançamos em frentes complementares, incluindo a identificação de parcerias para o refino do syncrude e processos de certificação do combustível produzido, essenciais para sua futura aplicação em motores e eventual comercialização.

Com esses avanços, reforçamos a posição da Repsol Sinopec Brasil como um agente relevante no desenvolvimento de tecnologias de baixo carbono e na construção de caminhos concretos alinhados à ambição do grupo Repsol de alcançar emissões líquidas zero até 2050.



# Projetos destacados: nosso ano em retrospectiva

Na Repsol Sinopec Brasil, contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

## Fortalecendo a transparência e a conformidade tributária



Consolidamos nossa atuação em programas de cooperação fiscal, reafirmando o compromisso da Repsol Sinopec Brasil com a transparência, a previsibilidade regulatória e a responsabilidade corporativa. A evolução dessa agenda nos habilitou a integrar o programa Piloto RTC-CBS, voltado a testar e aprimorar sistemas e processos relacionados à Contribuição sobre Bens e Serviços (CBS), como parte da Reforma Tributária do Consumo (RTC).

Essa participação também foi fundamental para anteciparmos os impactos operacionais da reforma, inclusive no que diz respeito à obrigatoriedade de emissão de notas fiscais já adaptadas às novas regras até dezembro de 2025. O programa busca estimular a adequação antecipada dos contribuintes à nova legislação, reduzindo riscos futuros e garantindo uma transição mais segura. Fomos uma das 50 empresas selecionadas, sendo uma das poucas representantes do setor de petróleo e gás nessa primeira fase piloto. Essa participação demonstra o reconhecimento da autoridade tributária brasileira ao diálogo contínuo e reforça nosso posicionamento como uma empresa comprometida com as melhores práticas fiscais.

Além disso, obtivemos a classificação A+ no Programa Sintonia, iniciativa da autoridade tributária brasileira, a Receita Federal, que avalia a conformidade tributária das empresas e a qualidade das informações prestadas, demonstrando um alto grau de confiança e alinhamento com o Fisco. Também avançamos no nível de maturidade em compliance com a certificação CONFIA, o Programa de Conformidade Cooperativa Fiscal da Receita Federal, do qual participamos desde as fases iniciais de concepção e do projeto piloto. Em 2026, tivemos nossa candidatura aprovada para a versão permanente do Programa CONFIA, reforçando o reconhecimento da Receita Federal quanto ao nosso compromisso com uma relação cooperativa, transparente e de alta integridade fiscal.

Esses avanços consolidam a Repsol Sinopec Brasil como uma referência em governança tributária no setor de petróleo e gás e ampliam nossa contribuição para um ambiente regulatório mais simples, colaborativo e orientado à segurança jurídica.



# Meio Ambiente



Compartilhamos a preocupação da sociedade com o efeito da atividade humana no clima e estamos comprometidos com o Acordo de Paris e sua aspiração de limitar o aumento da temperatura média do planeta até o final do século em comparação com os níveis pré-industriais.

Ao longo das últimas décadas, temos vindo a avançar na transição energética e no combate às alterações climáticas, sendo a primeira empresa do nosso setor a assumir em 2019 o **compromisso de zerar as emissões líquidas de gases do efeito de estufa até 2050**.

A transição energética é um desafio sem precedentes. Estamos perante o chamado “trilema energético”, que envolve a descarbonização do cabaz energético, garantindo simultaneamente um aprovisionamento energético fiável e acessível. A Repsol quer fazer parte da solução, para a qual desenhou um roteiro com objetivos nos quais já está avançando.

Acreditamos que a tecnologia e a digitalização desempenharão um papel fundamental para alcançar nosso objetivo de reduzir as emissões de gases de efeito estufa. Contamos principalmente com quatro alavancas de descarbonização: melhoria da eficiência energética das operações atuais, geração de eletricidade renovável, desenvolvimento de combustível renovável e captura, uso e armazenamento de carbono.

A atividade de pesquisa e desenvolvimento no nosso **Repsol Technology Lab** é complementada pelo fundo de investimento **Corporate Venturing**, com uma estratégia de inovação aberta, estabelecendo alianças com centros tecnológicos, empresas, startups e universidades de todo o mundo. Estamos cientes de que os desafios industriais devem ser enfrentados por meio da colaboração, para acelerar a implementação de novas tecnologias. Assim, exemplos claros são o hub de inovação tecnológica industrial **All4Zero**, o fundo de investimento de capital de risco **Net Zero Ventures** ou o fundo de investimento com empresas do setor **OGCI Climate Investments (OGCI-CI)**.



Ação de voluntariado corporativo para o plantio de mudas nativas da Mata Atlântica.



# Meio Ambiente



O **Programa Digital** da Repsol, reconhecido pelo MIT e Gartner, está presente em todas as unidades de negócio com mais de 800 iniciativas digitais. Em 2023, foi lançada uma segunda fase do programa com horizonte até 2027, na qual foi desenvolvida uma metodologia para avaliar e priorizar iniciativas digitais que contribuam para a descarbonização. Em 2024, essa metodologia de avaliação foi aplicada e um roteiro para novas iniciativas foi estabelecido. Durante este ano, foram investidos 63 milhões de euros em projetos-chave para a descarbonização, que facilitaram uma redução entre 120 e 150 mil toneladas de CO<sub>2</sub>eq.

Nosso objetivo é fornecer energia e produtos à sociedade para atender às suas necessidades de forma eficiente, promovendo a proteção do meio ambiente e o uso sustentável dos recursos sem comprometer o bem-estar das gerações futuras, conforme estabelecido na **Política Ambiental** da empresa.

Para isso, priorizamos as ações necessárias para **identificar, avaliar e gerenciar nossos impactos, dependências, riscos e oportunidades** no meio ambiente, em nossas atividades e nos locais onde operamos, ao longo da cadeia de valor, bem como nos produtos e serviços que oferecemos à sociedade.

Trabalhamos para obter a licença social para operar e, para isso, estamos comprometidos em integrar os princípios da economia circular em nossos processos, produtos e serviços; prevenir a geração de resíduos e gerenciar os que foram produzidos; proteger e conservar a biodiversidade, os ecossistemas e os serviços ecossistêmicos associados; reduzir a captação de água doce do meio ambiente, promover o uso de fontes alternativas, reutilização interna; e prevenir e controlar os impactos associados às emissões para o ar, água e solo.





# Meio Ambiente: ações



## Ação

Contribuir para a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em ativos não operados e atividades logísticas.



## Descrição

Atuaremos em conjunto com operadoras e parceiros para reduzir as emissões de *Flaring* e *Venting* de ativos não operados e em nossas atividades de comércio de petróleo até 2025.



## Indicadores

1. Definir com os operadores um plano de ação para a redução das emissões de GEE através de *Flaring* e *Venting*.
2. Criar um estudo de alternativas viáveis para redução das emissões de GEE de nossas atividades de comercialização de petróleo.



## Contribuição aos ODS



### O que conseguimos



Atuamos junto aos operadores dos ativos em produção e implementamos iniciativas de redução de emissões (escopos 1 e 2), alcançando uma economia de 65 kt de CO<sub>2</sub>e, e seguiremos com a otimização de equipamentos para obter reduções adicionais de emissões de gases de efeito estufa (GEE). Além disso, desenvolvemos estudos sobre alternativas operacionais com potencial de redução de emissões nas atividades de comercialização de petróleo, incluindo a avaliação da viabilidade técnica e comercial do combustível bunker verde B24.



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Aplicar as melhores práticas internacionais para relatar as emissões de metano.



## Descrição

Incentivar a adesão aos requisitos do nível Gold Standard da OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership) em nossos ativos não operados em produção até 2025.



## Indicadores

1. Atingir o nível Gold Standard da OGMP 2.0 em nossos ativos em fase de produção operados por empresas integrantes da OGMP.
2. Realizar reuniões periódicas com os operadores de ativos em produção, para incentivar a melhoria da qualidade do reporte de dados de emissão de GEE.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Aplicamos as melhores práticas internacionais para o reporte de emissões de metano, alcançando o nível de excelência Gold Standard da OGMP 2.0 em todos os nossos ativos em produção operados por empresas integrantes da OGMP. Além disso, realizamos sete reuniões periódicas com os operadores, atuando de forma colaborativa na implementação de processos e tecnologias, como o uso de drones, para melhorar a qualidade dos dados de emissões de gases de efeito estufa das atividades.



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Fomentar a cultura de sustentabilidade por meio de atividades de treinamento e comunicação.



## Descrição

Desenvolveremos uma nova versão da “Plataforma Educativa Repsol Sinopec”, focada na disseminação do conhecimento sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 das Nações Unidas e na Década das Nações Unidas para a Ciência Oceânica para o Desenvolvimento Sustentável. Finalizaremos o planejamento do programa em 2025 para implementação a partir de 2026.



## Indicadores

1. Avançar na gestão da governança e seleção de parceiros estratégicos para o programa.
2. Finalizar o planejamento de conteúdo do programa.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Estruturamos a nova edição da Plataforma Educativa Repsol Sinopec como um eixo integrante do projeto Ecos do Amanhã, realizado em cooperação com a UNESCO. Planejamos, em conjunto com instituições parceiras, as atividades previstas: Marinha do Brasil, Instituto Costa Brasilis e a Cátedra UNESCO para a Sustentabilidade do Oceano. O programa será centrado na difusão de conteúdos educativos sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 e sobre os Objetivos da Década do Oceano.



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Apoiar projetos de estudo, proteção e restauração de ecossistemas florestais e marinho-costeiros da Mata Atlântica.



## Descrição

Atuaremos em conjunto com parceiros estratégicos para promover iniciativas de mitigação de gases de efeito estufa (GEE) por meio da restauração de ecossistemas florestais e marinho-costeiros, com foco nas áreas de atuação da Repsol Sinopec. Até 2028, também avaliaremos o potencial de geração de benefícios sociais e de créditos de carbono da atividade.



## Indicadores

1. Avançar na gestão da governança e estabelecer alianças com parceiros estratégicos.
2. Identifique áreas prioritárias para ação.
3. Finalizar conceito e escopo de um projeto de pesquisa sobre Carbono Azul.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Construímos alianças para promover a restauração da Mata Atlântica e dos manguezais por meio do projeto Ecos do Amanhã, em cooperação com a UNESCO. Firmamos acordos com a Reserva da Biosfera da Mata Atlântica, o Pacto pela Restauração da Mata Atlântica e a ONG Guardiões do Mar para restaurar 9 hectares desses ecossistemas nos próximos dois anos. Além disso, estabelecemos uma parceria com a plataforma Cazul para a quantificação do carbono azul dos manguezais restaurados.



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Fortalecer os Sítios do Patrimônio Natural e Cultural na região geográfica de atuação da Repsol Sinopec Brasil.



## Descrição

Promoveremos o desenvolvimento sustentável por meio da educação e da promoção do turismo responsável em sítios de Patrimônio Mundial Natural e Cultural declarados pela UNESCO nos estados do Rio de Janeiro (RJ) e São Paulo (SP).



## Indicadores

1. Apoiar pelo menos 3 projetos culturais em sítios do patrimônio natural e cultural nos estados do Rio de Janeiro (RJ) e São Paulo (SP).
2. Apoiar pelo menos 3 projetos de educação ambiental, limpeza e conservação de sítios do patrimônio natural e cultural nos estados do RJ e SP.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Contribuímos para a valorização do patrimônio natural e cultural nas regiões onde atuamos. Patrocinamos projetos como o Festival Bourbon Paraty, o Festival de Artes e Saberes das Águas, o Museu Marítimo, o Museu do Pontal e a exposição Oceano, no Museu do Amanhã. Também apoiamos iniciativas de educação ambiental, como ODS nas Escolas, a exposição Integra, a Rio Ocean Week e o Surf para Todos, além de uma ação de voluntariado de plantio voltada ao equilíbrio ecológico da Mata Atlântica.



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Continuar investindo no desenvolvimento de tecnologias que contribuam para a descarbonização.



## Descrição

Manteremos nosso compromisso com o desenvolvimento de tecnologias de descarbonização, direcionando parte do investimento em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) para projetos de tecnologia de baixo carbono e energia renovável.



## Indicadores

1. Avançar no desenvolvimento de projetos de P&D com foco em tecnologias de baixo carbono.
2. Manter mais de 50% do investimento em P&D focado em tecnologias de descarbonização e energia renovável.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Avançamos nos projetos de tecnologias de baixo carbono, como Voltz (energia fotovoltaica eficiente) e Flexcell (conversão energética baseada em células de biocombustíveis), com o comissionamento de plantas piloto, e demos continuidade ao Wind2Energy, voltado à estimativa mais precisa do potencial de energia eólica offshore. Atualmente, 58% dos investimentos em P&D são destinados a tecnologias de descarbonização e energias renováveis, e 53% dos contratos firmados têm esse foco.



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Continuar fortalecendo a linha de pesquisa voltada para a gestão de carbono.



## Descrição

Avançaremos no programa DAC (Direct Air Capture), estudando diferentes soluções para aumentar a eficiência da planta DAC300TA e testando diferentes materiais adsorventes para a captura de CO<sub>2</sub> do ar. Paralelamente, continuaremos a analisar os efeitos da injeção e mineralização do CO<sub>2</sub> em rochas basálticas, por meio de projetos de pesquisa e desenvolvimento. E também finalizaremos o projeto executivo de uma planta piloto da tecnologia DAC com capacidade de até 5000 t CO<sub>2</sub>/ano.



## Indicadores

1. Estudar alternativas de aumento da eficiência da planta de DAC300TA, por meio da digitalização, análise da dinâmica de sistemas e testes de materiais adsorventes.
2. Avaliar o potencial estimado de mineralização de CO<sub>2</sub> em rochas basálticas em escala laboratorial.
3. Apresentar o projeto executivo da planta piloto DAC5000TA.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Finalizamos o projeto DAC\_Adsorventes, sintetizando novos materiais a partir de resíduos como cinza de casca de arroz, alumina e garrafas PET, com desempenho igual ou superior ao dos materiais comerciais atualmente disponíveis. Também realizamos um estudo do comportamento mecânico da injeção de CO<sub>2</sub> em amostras de rochas basálticas e concluímos o projeto executivo da planta piloto DAC 5000, voltado ao escalonamento do potencial da tecnologia de captura direta de CO<sub>2</sub> do ar (DAC).



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Desenvolver tecnologias que contribuam para a viabilidade técnica e econômica da produção de combustíveis renováveis a partir de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>).



## Descrição

Comissionaremos e obteremos resultados de testes da planta piloto do projeto CO2CHEM, que desenvolve tecnologia para a produção de combustíveis e parafinas renováveis a partir de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>). Até 2030, buscaremos desenvolver novas rotas alternativas mais eficientes para a produção de combustíveis renováveis, bem como a integração do projeto com a tecnologia DAC.



## Indicadores

1. Obter o resultado final do funcionamento da planta piloto do projeto CO2CHEM operando em sua rota inicial (rota 1).
2. Avançar no desenvolvimento de uma rota alternativa, mais eficiente, para o projeto CO2CHEM, usando tecnologia de coeletrólise de água e CO<sub>2</sub> (rota 2)
3. Estabelecer parcerias estratégicas para a integração de tecnologias DAC e CO2CHEM buscando validação operacional do combustível produzido.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Comissionamos a planta piloto do CO2CHEM e produzimos os primeiros litros de combustível sintético renovável na Rota 1 do projeto. Finalizamos o projeto executivo da Rota alternativa 2 e foi aprovada, no Programa Mover do Governo Federal, a proposta da Rota 3 para a produção de hidrocarbonetos sintéticos. Também firmamos um Memorando de Entendimento com o Porto do Açu e avançamos em alianças para o refino do syncrude e na certificação do combustível produzido.



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Impulsionar o desenvolvimento de materiais que contribuam para a redução da pegada de carbono das atividades de E&P.



## Descrição

Desenvolveremos materiais que contribuam para a redução da pegada de carbono de nossas atividades, por meio do conceito de economia circular, em sinergia com outras indústrias. Em 2025, concluiremos o projeto Pozobio, que atua no desenvolvimento de um cimento especial produzido a partir do aproveitamento de resíduos de biomassa da indústria agrícola e resíduos da produção de argamassa, para ser utilizado na cimentação de poços de E&P.



## Indicadores

1. Realizar testes em campo do cimento desenvolvido no âmbito do projeto Pozobio.
2. Estimar o potencial de redução da pegada de carbono do cimento especial desenvolvido pelo projeto Pozobio.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Avançamos no desenvolvimento de materiais para a descarbonização das nossas atividades com a realização de testes em campo do cimento especial do projeto de pesquisa Pozobio. Os resultados incluem a substituição significativa do cimento por resíduos industriais de baixo valor agregado, além de estabilidade térmica e desempenho de longo prazo adequados para uso em poços de petróleo e gás. O estudo também demonstrou uma redução de até 30% nas emissões de CO<sub>2</sub> em comparação com o cimento convencional.



# Meio Ambiente: ações



## Ação

Promover o desenvolvimento de tecnologias de descarbonização e melhorar a eficiência energética através da inovação aberta.



## Descrição

Agregaremos valor às atividades da RSB impulsionando o desenvolvimento tecnológico para a descarbonização, por meio de parcerias com startups e hubs de inovação, utilizando a estratégia de inovação aberta.



## Indicadores

1. Realizar um diagnóstico de inovação das atividades da Repsol Sinopec.
2. Participar ativamente de hubs e eventos de inovação.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Fomentamos a inovação para a descarbonização, conectando startups e hubs de inovação. Realizamos um Diagnóstico de Maturidade com a MIT Technology Review Brasil e nos destacamos como Top 5 entre as empresas mais inovadoras do setor de O&G (Valor Econômico), além de recebermos o selo MIT Innovative Workplaces, o reconhecimento entre as 20 empresas mais inovadoras do país, a posição Top 7 no ranking 100 Open Startups e o prêmio da ANP de Inovação Tecnológica para Meio Ambiente e Redução de Impactos. Também tivemos participação estratégica em eventos e iniciativas como EnergySummit, Rio Innovation Week, i12, EnergyHub/SdP, OTC e iUP, fortalecendo nossa atuação em inovação aberta.



# Social



Na Repsol, **as pessoas que compõem a nossa empresa são a principal vantagem competitiva para avançar rumo à sustentabilidade.**

Esse progresso será alcançado por meio **do comprometimento de nossos colaboradores**, impulsionados por líderes inspiradores que os motivam a serem protagonistas dessa mudança. Tudo isso, sem deixar de lado aspectos fundamentais na gestão de pessoas, como continuar promovendo a atração e retenção de talentos, igualdade de oportunidades, talentos diversos, equilíbrio entre vida profissional e pessoal, além de treinamento e desenvolvimento.

A atividade empresarial é desenvolvida em um ambiente social cada vez mais exigente e informado, e as empresas se esforçam para **estabelecer relacionamentos sólidos** com os agentes com os quais interagimos, especialmente com as comunidades próximas às nossas operações, com base no respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa-fé e não discriminação.

Na Repsol, estamos comprometidos em **respeitar os direitos humanos** internacionalmente reconhecidos no âmbito das empresas e dos direitos humanos, em todas as nossas atividades e relações comerciais.



Ação de voluntariado corporativo em mobilidade urbana sustentável.



# Social



A Repsol compromete-se, conforme estabelecido na sua Política de Segurança e Saúde Laboral, a desenvolver todas as suas atividades **preservando a integridade das pessoas e evitando qualquer dano ao meio ambiente e ao meio ambiente**, garantindo um ambiente de trabalho saudável e seguro, tanto do ponto de vista físico como emocional.

Esse compromisso requer uma **atitude proativa de gestão de riscos** que busque o aprendizado organizacional, não apenas com os acidentes, mas também com as práticas comuns de trabalho. Também requer a implementação de processos robustos de gerenciamento de segurança.

No contexto atual, as **operações seguras também se estendem às operações digitais**. A expansão da digitalização e da inteligência artificial (IA), juntamente com as tensões geopolíticas e o cibercrime com recursos crescentes e também o uso da IA, significam um aumento constante das ameaças às operações digitais. A Repsol estimou um aumento dos riscos de segurança cibernética entre 20% e 40% nos próximos três anos como o cenário mais provável, e não descarta cenários mais ácidos nos quais ficará atenta.

Há mais de 15 anos que trabalhamos em ciclos de **melhoria e adaptação dos nossos processos e tecnologias de cibersegurança**, investindo para nos mantermos constantemente atualizados com as nossas medidas de mitigação de riscos, o que significou e continuará a significar um aumento constante deste investimento.





# Social: ações



## Ação

Promover a saúde integral, física e mental, para empregados e familiares.



## Descrição

Incentivaremos a prática de atividades físicas e recreativas regulares, por meio do programa mindYOU e eventos pontuais, promovendo o bem-estar e a saúde integral, física e mental, para os empregados e seus familiares. Também disponibilizaremos um novo modelo de benefícios específico para a saúde bucal dos empregados e seus dependentes.



## Indicadores

1. Promover a prática de atividades físicas e recreativas regulares pelos colaboradores, atingindo 50% de participação, por meio do reembolso do Programa mindYOU.
2. Realizar 5 atividades externas para promoção da prática de esportes, convidando empregados e familiares. Alcançar a adesão de 35% dos empregados.
3. Implementar um novo benefício de saúde bucal mais completo para funcionários e seus dependentes. Realizar um pesquisa de avaliação de serviço posteriormente.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Incentivamos a saúde integral dos colaboradores e de suas famílias, com 53% de participação na iniciativa que promove a prática de atividades físicas e lúdicas do nosso programa de bem-estar. Participamos de quatro etapas do Circuito das Estações, corrida de rua, e do Família em Movimento, com minicircuitos esportivos voltados para crianças, alcançando 42% de adesão dos colaboradores por evento. Em junho, implementamos o plano odontológico Careplus, que demanda um período maior para avaliação de seus resultados.



# Social: ações



## Ação

Continuar promovendo ações que busquem ampliar a diversidade e a inclusão no mercado de trabalho.



## Descrição

Promoveremos a inclusão de mulheres em carreiras de ciências exatas e da natureza (carreiras STEM). Consolidaremos um ambiente inclusivo por meio da promoção do conhecimento sobre diversidade e inclusão, com foco nas questões de parentalidade, gênero.



## Indicadores

1. Realizar parecerias e iniciativas de fomento à participação de mulheres nas carreiras das ciências exatas e da natureza (STEM).
2. Garantir que 90% dos empregados admitidos até outubro concluam o curso “Energia com Orgulho”, dentro de 90 dias após a contratação.
3. Compartilhar conhecimento sobre parentalidade e gênero com os empregados.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Consolidamos um ambiente inclusivo com o Women in Energy da SPE Brazil, aproximando mulheres estudantes de carreiras nas áreas STEM, e com o lançamento do prêmio “Ciência Delas”, que reconheceu mulheres cientistas que atuam na descarbonização. Também alcançamos 100% de realização do curso “Energia com Orgulho” entre os novos ingressantes, sendo 70% dentro dos primeiros 90 dias. Além disso, promovemos diálogos sobre gênero e corresponsabilidade parental em eventos internos como o Café com Elas e o RSB Talks.



# Social: ações



## Ação

Consolidar a cultura de segurança cibernética entre os funcionários da empresa e manter nossas aplicações de segurança cibernética atualizadas.



## Descrição

Promoveremos formações e outras iniciativas de conscientização sobre privacidade, proteção de dados e segurança da informação, reforçando a cultura de segurança cibernética do público interno da Repsol Sinopec. Ao mesmo tempo, garantiremos o processo de proteção dos ativos por meio de atualizações antimalware e monitoramento contínuo para mitigar o risco de interrupção das atividades do negócios em caso de ataque cibernético.



## Indicadores

1. Divulgar regularmente conteúdos sobre temas críticos de cibersegurança e divulgá-los nos canais de comunicação interna da empresa.
2. Obter a participação de 90% dos empregados, admitidos até outubro no curso online de Cibersegurança da Repsol.
3. Assegurar que 100% dos servidores e estações de trabalho habilitados estejam atualizados com a versão mais recente/eficiente do antimalware.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Promovemos a cultura de cibersegurança entre os colaboradores, integrando ações de comunicação interna e capacitação. Divulgamos conteúdos nos canais da companhia e incentivamos a participação no curso on-line de cibersegurança, realizado por 100% dos colaboradores. Além disso, mantivemos todos os sistemas operacionais e o software antimalware atualizados, o que contribuiu para alcançar um nível de imunidade de 79%, em linha com a média global do grupo Repsol.



# Social: ações



## Ação

Promover nossa cultura de segurança com nossos stakeholders internos e externos.



## Descrição

Visitaremos instalações operacionais para realizar um diagnóstico de segurança e meio ambiente seguindo os processos estabelecidos no Programa de Excelência em Segurança da Repsol. Ofereceremos treinamento e conteúdo de segurança para parceiros operacionais estratégicos.



## Indicadores

1. Realizar duas visitas técnicas às operações dos sócios e três visitas de inspeção às instalações operacionais dos fornecedores do Projeto Raia.
2. Alcançar 80% de participação nos treinamentos de primeiros socorros e combate a princípios de incêndio, para empregados contratados até outubro.
3. Alcançar 90% de realização do curso virtual de onboarding em Segurança e Meio Ambiente para novos empregados, no período de até 90 dias após a contratação.



## Contribuição aos ODS



### O que conseguimos



Fortalecemos nossa cultura de segurança junto aos nossos parceiros por meio de visitas técnicas para diagnósticos de segurança e meio ambiente. Visitamos os FPSOs Forte e Cidade de São Paulo, além de realizarmos cinco visitas a instalações operacionais de quatro fornecedores do Projeto Raia. Adicionalmente, 93% dos nossos empregados realizaram o curso de primeiros socorros e combate a incêndio, e 67% dos novos admitidos concluíram o curso virtual de integração em Saúde, Meio Ambiente e Segurança (SMS) dentro de 90 dias após a contratação.



# Governança



A ética e a conformidade são valores fundamentais para o sucesso sustentado da organização e sua reputação social. A Repsol está firmemente comprometida com a sustentabilidade e a cultura de integridade e reitera este compromisso através do **Código de Ética e Conduta**, alargando a sua aplicação não só a todos os funcionários das empresas nas quais o Grupo Repsol exerce um controle direto ou indireto da gestão, mas também aos nossos parceiros de negócio.

A Repsol coloca à disposição dos colaboradores e de terceiros o **Canal de Ética e Compliance**. Trata-se de um meio robusto, de fácil acesso, confidencial, que garante a ausência de retaliação, e, se desejado e permitido pela legislação aplicável, anónimo, através do qual podem ser reportadas suspeitas de comportamentos ilegais, antiéticos ou que envolvam uma possível violação do nosso Código, dos regulamentos internos ou da legislação aplicável.

Por outro lado, a Repsol conta com o **Modelo de Conformidade Integral**, que define a sua estrutura, funcionamento e engloba o conjunto de procedimentos e boas práticas adotados pela Repsol para prevenir, detetar, responder e reportar possíveis riscos de conformidade nas áreas da integridade, branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo, prevenção criminal, sanções internacionais e embargos, concorrência e privacidade e proteção de dados pessoais.

A Repsol conta com um Sistema de Governo Corporativo estabelecido de acordo com as melhores normas de referência nacionais e internacionais que orientam o funcionamento do Conselho de Administração.

Nosso Conselho de Administração aprova as políticas e estratégias gerais da empresa e as diretrizes básicas de gestão.





# Governança



Os nossos regulamentos são revistos periodicamente com o objetivo de incorporar **as melhores práticas de governo** societário e manter o mais alto grau de transparência da informação em relação aos acionistas e demais partes interessadas da Repsol.

Na Repsol, estamos conscientes da nossa responsabilidade pelo **desenvolvimento social e econômico dos países e comunidades** onde operamos e da importância dos impostos para contribuição com o seu crescimento e bem-estar.

Por isso, estamos comprometidos com a gestão das questões tributárias aplicando boas práticas fiscais e atuando com transparência, para pagar nossos tributos de forma responsável e eficiente, e promover relações de cooperação com os governos, tentando evitar riscos significativos e conflitos desnecessários.

**Colaboramos com as administrações fiscais** na detecção de práticas fiscais fraudulentas e priorizamos os canais não litigiosos na resolução de conflitos para estreitar uma relação com as administrações fiscais baseada nos princípios da confiança, profissionalismo, boa-fé, colaboração, lealdade e procura de entendimento. Participamos ativamente, juntamente com instituições e autoridades internacionais, nas discussões sobre a construção de um sistema tributário mais justo e equitativo.

Divulgamos e **publicamos informações claras e compreensíveis** sobre nossa política tributária e contribuição. Cumprimos voluntariamente os mais exigentes padrões internacionais em termos de transparência fiscal e aderimos a iniciativas privadas para a promoção de princípios fiscais responsáveis.

Realizamos uma gestão ativa que **busca reduzir nossa presença limitada em jurisdições não cooperantes**, exceto nos casos comerciais inevitáveis e legítimos.





# Governança: ações



## Ação

Continuar fortalecendo a cultura de ética e transparência por meio de ações de compliance e formativas.



## Descrição

Realizaremos ações multidisciplinares de conscientização, com atenção especial aos nossos empregados, fortalecendo nossa cultura de conformidade, ética e transparência. Adotaremos práticas rotineiras para fortalecer os controles internos na área de prevenção à corrupção. Criaremos e implementaremos um programa de onboarding de compliance para novos empregados, até 2027. Além disso, implementaremos novos mecanismos ou cláusulas contratuais que contribuam para esse objetivo.



## Indicadores

1. Realizar atividades formativas sobre o código de ética, Marco de Controle Fiscal e Código de Boas Práticas, atingindo 85%, 60% e 60% de participação, respectivamente.
2. Aumentar em 10% a participação na campanha de ética. Divulgar o Canal de Ética da Repsol e sistematizar o relatório de reuniões com as autoridades.
3. Incorporar as novas cláusulas de conformidade do grupo Repsol em todos os novos contratos, seguindo os critérios estabelecidos por esta área.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Promovemos a cultura de integridade por meio de capacitações e controles internos. Os cursos de Código de Ética, Marco de Controle Fiscal e Código de Boas Práticas alcançaram 100%, 96% e 96% de participação, respectivamente, e a participação dos empregados na campanha de ética cresceu 4%. Além disso, divulgamos o Canal de Ética da Repsol em diversas ações, incorporamos um novo anexo de compliance a todos os contratos e sistematizamos o reporte de reuniões com autoridades.



# Governança: ações



## Ação

Consolidar a transparência e a conformidade fiscal das atividades da Companhia.



## Descrição

Participaremos ativamente em programas de cooperação fiscal com o objetivo de contribuir para o aumento da transparência e celeridade da legislação tributária e das relações com as autoridades fiscais. Promoveremos a simplificação da estrutura societária da Companhia, almejando o encerramento das atividades de empresas no exterior, estimando que esse processo seja concluído até 2026.



## Indicadores

1. Continuar participando do projeto piloto do CONFIA, programa brasileiro de Conformidade Fiscal Cooperativo realizado pela Receita Federal.
2. Participar do novo programa de cooperação fiscal da Receita Federal, o Procedimento de Consensualidade Fiscal – Receita de Consenso.
3. Promover ações junto às empresas parceiras e entidades fiscais para fins de simplificação da estrutura societária da Companhia.



## Contribuição aos ODS



## O que conseguimos



Seguimos fortalecendo o cumprimento tributário com a obtenção da classificação A+ no Programa Sintonia da Receita Federal e da certificação CONFIA, programa de Conformidade Cooperativa Fiscal da Receita Federal que foi formalizado como permanente. Também fomos convidados a participar dos programas “Piloto Reforma Tributária do Consumo” e “Conheça a Nossa Aduana”, e alcançamos o entendimento necessário com as autoridades fiscais com vistas à simplificação da nossa estrutura societária a partir de 2026.



# Processo de atualização

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

A cada ano, informaremos sobre o grau de realização das ações que compõem este plano, publicando um **relatório de encerramento**.

Por outro lado, dado que as expectativas ou questões que preocupam os nossos stakeholders estão a alterar-se e estão sujeitas à evolução dos acontecimentos ao longo do ano, este plano será atualizado **anualmente** com novas ações ou reformulação das atuais, para as adaptar à nova situação.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão um rastro de ações realizadas que, como um todo, são a contribuição de nossa empresa para o desenvolvimento sustentável.



