

ENCERRAMENTO

# 2024

Plano de Sustentabilidade

BRASIL







Projeto Dream Challenger que promove o surf inclusivo para pessoas com deficiência. O projeto é patrocinado pela Repsol Sinopec Brasil através da Lei Federal de Incentivo ao esporte.

## Aviso legal

Este Plano de Sustentabilidade inclui um conjunto de ações que, no todo ou em parte, vão além do exigido por lei e visam contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol têm a firme intenção de empreender e cumprir todas elas. No entanto, reservam-se o direito de modificar, adiar ou cancelar o cumprimento sem que isso implique responsabilidade legal, embora se comprometam a justificar publicamente estes possíveis casos.

©REPSOL S.A. 2024 Todos os direitos reservados.  
Este documento é propriedade exclusiva da REPSOL, S. A. e a sua reprodução total ou parcial só é permitida para divulgação não comercial.



# Conteúdo

01		
<b>Nossa visão de Sustentabilidade</b>		4
02		
<b>Objetivos do Desenvolvimento Sustentável</b>		5
03		
<b>Nosso resumo do ano – Balanço</b>		7
Mudanças Climáticas		10
Meio ambiente		16
Inovação e Tecnologia		19
Operação Segura		22
Pessoas		27
Ética e Transparência		30
04		
<b>Processo de atualização</b>		33



Colaboradores da Repsol Sinopec Brasil durante atividade de voluntariado com a ONG Litro de Luz.



## NOSSA VISÃO de Sustentabilidade

O objetivo da Repsol é satisfazer a crescente demanda de energia e produtos, maximizando a nossa contribuição para o desenvolvimento sustentável, e tornar-se uma empresa com emissões líquidas zero de Gases de Efeito Estufa (GEE) até 2050, conforme estabelecido pela nossa **Política de Sustentabilidade**.

Para tal, definimos o nosso **Modelo de Sustentabilidade**, organizado em seis eixos de atuação que incorporam os temas mais relevantes em matéria ambiental, social e de governança.

O diálogo com os nossos grupos de interesse nos permite identificar oportunidades para maximizar os nossos impactos positivos e minimizar os negativos, que se materializam anualmente nas iniciativas dos **Planos de Sustentabilidade**, planos de ação públicos nos quais damos transparência aos nossos compromissos e posteriormente reportamos os nossos progressos.

O **Plano Global de Sustentabilidade** inclui os nossos objetivos de sustentabilidade como empresa, e os **Planos Locais de Sustentabilidade** implementam este roteiro em cada país ou Complexo Industrial, tendo em conta as circunstâncias e necessidades dos locais onde a nossa atividade é desenvolvida.



## OBJETIVOS do Desenvolvimento Sustentável

A **Agenda 2030** e os seus **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** procuram acabar com a pobreza, proteger o planeta e melhorar a prosperidade para todas as pessoas. Na Repsol demonstramos o nosso apoio a esta Agenda desde a sua aprovação em 2015 e incluímos este compromisso na nossa Política de Sustentabilidade.

Focamos nos **ODS 7, 8 e 13**, devido ao nosso papel em proporcionar acesso à energia, nossa contribuição para o desenvolvimento socioeconômico e a ação para mitigar os efeitos das mudanças climáticas. Além disso, comprometemo-nos com a gestão sustentável da água (ODS 6), inovação (ODS 9) e uso eficiente de recursos (ODS 12) em nossas operações. Reconhecemos que a colaboração de todos é essencial para alcançar esses compromissos (ODS 17).

Anualmente publicamos um **Informe ODS** onde, por meio de diversos indicadores, projetos e depoimentos, mostramos nossa contribuição para a Agenda em níveis global e local. Os Informes ODS estão disponíveis em [www.repsol.com](http://www.repsol.com).

Cientes dos desafios à frente, em 2021 traçamos, junto com a IPIECA, um **roteiro de ODS para o setor de petróleo e gás**. Nos últimos dois anos, progredimos na conformidade com as ações definidas neste roteiro, em nossa jornada rumo a uma contribuição maior para a Agenda 2030.

Em consonância com o compromisso assumido, em 2023, no meio do caminho para 2030, realizamos um evento sobre a **Agenda 2030**, juntamente com especialistas de diversos setores privados, no qual discutimos o progresso e a necessidade de intensificar os esforços.



## OBJETIVOS do Desenvolvimento Sustentável

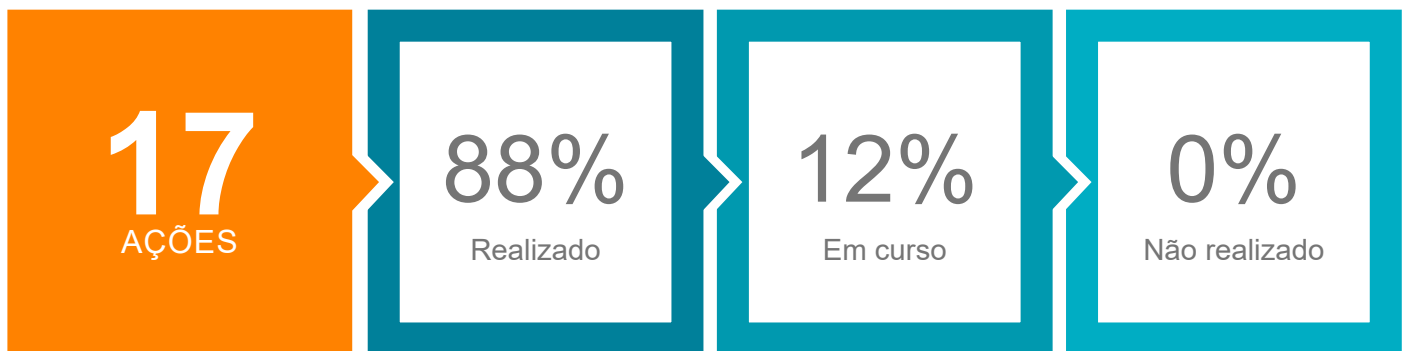
As **ações** que compõem este **Plano** foram definidas tendo em conta o contexto local e contribuem para a **Agenda 2030**, abordando os seguintes objetivos:



## NOSSO RESUMO DO ANO

# Balanco

No final do ano, é hora de relatar cada uma das iniciativas que fazem parte do Plano de Sustentabilidade. O balanço do grau de realização foi o seguinte:



A seguir, você pode consultar as informações detalhadas sobre cada uma das ações incluídas no plano, juntamente com seus indicadores e o restante das informações sobre elas.



## NOSSO RESUMO DO ANO

# Projetos destacados

**AÇÃO:** Continuar fortalecendo a linha de pesquisa focada na gestão de carbono.

## Tecnologias para a descarbonização

A Repsol Sinopec inaugurou em 2024 o primeiro equipamento da América Latina para captura de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) direto do ar. O equipamento é parte do projeto **DAC.SI (Direct Air Capture System Integration)** lançado pela Repsol Sinopec Brasil (RSB) em parceria com a PUCRS em 2022, sendo uma importante iniciativa voltada à captura e injeção de carbono no subsolo. O investimento do projeto foi superior a R\$ 60 milhões, incluindo pesquisa e infraestrutura.

O equipamento inaugurado, DAC 300TA, tem capacidade para **capturar até 300 toneladas de CO<sub>2</sub> por ano da atmosfera**, e utilizará energia renovável para funcionamento. O CO<sub>2</sub> capturado pelo equipamento DAC poderá ter dois destinos: a injeção no subsolo para a realização de armazenamento geológico, como o processo de mineralização em rochas basálticas; e a utilização como insumo de novos produtos, como a sua conversão em combustível sintético.

A tecnologia DAC de captura de CO<sub>2</sub> direta do ar, combinada com a mineralização em basalto, representa uma alternativa tecnológica de **grande potencial para negativar as emissões de CO<sub>2</sub> produzidas em qualquer tipo de atividade**, independentemente de sua fonte geradora, contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas de maneira ambientalmente segura e sem riscos de retorno desse gás à atmosfera.

O projeto é parte da estratégia da Repsol Sinopec de direcionar **mais de 50% do seu investimento em Pesquisa e Desenvolvimento para tecnologias que impulsionem a descarbonização e as energias renováveis**, além de estar alinhado à ambição global do Grupo Repsol de alcançar zero emissões líquidas de carbono até 2050.



Planta piloto de DAC300TA do projeto DAC.SI



## NOSSO RESUMO DO ANO

## Projetos destacados

**AÇÃO:** Promover um ambiente de trabalho seguro e sustentável.



## Um novo lar para novos desafios

Em 2024, a Repsol Sinopec inaugurou seu novo escritório no Rio de Janeiro, mais moderno, ergonômico e com novos espaços de colaboração. Com o regime híbrido, as estações de trabalho no escritório são compartilhadas e podem ser ajustadas ergonomicamente às necessidades das pessoas que as usam, como elevação da mesa, cadeiras ajustáveis e monitores móveis.

A cultura de segurança da companhia foi ratificada ao alcançar a meta de zero acidentes durante o período de obras do novo escritório.

Após a inauguração, a Repsol Sinopec realizou uma pesquisa de engajamento com seus colaboradores que mostrou um índice geral de 90% de avaliações positivas sobre as novas instalações da companhia.

**AÇÃO:** Incorporar as melhores práticas de governança fiscal e elevando a transparência em relação às informações fornecidas aos nossos stakeholders.

## Conformidade e Transparência Tributária



A Repsol Sinopec recebeu selo do piloto do programa de Conformidade Cooperativa Fiscal da Receita Federal - CONFIA, que promove um relacionamento cooperativo e de constante diálogo, de forma a reduzir litígios e aumentar a transparência fiscal.

O piloto do Programa CONFIA reúne 20 empresas, de diversos setores, com o objetivo de atuar na redução da litigiosidade tributária, na eficiência da arrecadação e na destinação dos tributos federais em benefício da sociedade.

A iniciativa pioneira contou com a participação ativa da Repsol Sinopec desde o início de sua criação em 2021.

Além disso, a Repsol Sinopec, de maneira voluntária e pioneira, disponibilizou o seu Código de Boas Práticas Tributárias e o seu Marco de Controle Fiscal, elaborados de acordo com as melhores práticas internacionais e os mais novos padrões nacionais, já em conformidade com o Programa CONFIA, reforçando o nosso compromisso com a boa governança de nossas atividades.



# Mudanças Climáticas

Partilhamos a preocupação da sociedade relativamente ao efeito que a atividade humana tem no clima e estamos **firmemente comprometidos** com o acordo de Paris e a sua aspiração de limitar o aumento da temperatura média do planeta a **menos de 2°C** até ao final do século, em comparação com o período anterior, de níveis pré-industriais.

Nas últimas décadas, construímos na Repsol uma **posição avançada em relação à transição energética e ao combate às alterações climáticas**.

A Repsol foi pioneira no setor ao assumir em 2019 o compromisso de ser **zero emissões líquidas até 2050**, alinhado com o Acordo de Paris, apostando na tecnologia e na sua aplicação industrial.

A transição energética é um desafio sem precedentes. Estamos diante do chamado 'trilema energético', uma vez que é necessário descarbonizar o mix energético, garantindo ao mesmo tempo um fornecimento de energia segura e acessível.

Consideramos que a **tecnologia e a digitalização desempenharão um papel fundamental no alcance da neutralidade de emissões em 2050**, sendo as principais alavancas da descarbonização a melhoria da eficiência energética das operações atuais, a eletrificação renovável, os combustíveis renováveis (hidrogénio, biocombustíveis avançados e combustíveis sintéticos) e captura, uso e armazenamento de carbono.

Resolver o problema das mudanças climáticas representa um grande desafio para a sociedade. A Repsol quer fazer parte da solução, para a qual desenhou um roteiro com objetivos específicos, para os quais já está avançando.



Ilustração da planta piloto do projeto DAC.SI de captura direta de carbono do ar.





## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

# Ações



### Ação

Contribuir para a transição energética através da inovação tecnológica voltada para energias renováveis e descarbonização.



### Descrição

Desenvolveremos projetos de Pesquisa e Desenvolvimento que aportem valor e eficiência à energias renováveis: eólica, biocombustíveis, geotermia e/ou fotovoltaica. Também desenvolvemos um software para avaliação da eficiência energética de sistemas híbridos de energia offshore, visando assegurar a menor emissão de CO2 por barril de petróleo produzido (projeto iConcept fase 3).



### Indicadores

1. Desenvolver ao menos 3 projetos de P&D focados em tecnologias para energias renováveis.
2. Iniciar projeto que contribuirá para a avaliação da eficiência energética de sistemas híbridos de energia offshore.
3. Manter 50% do investimento em P&D focado em descarbonização e energias renováveis.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Avançamos em projetos voltados para Energias Renováveis: Wind2Energy, avaliação autônoma do potencial eólico offshore; FlexCell, desenvolvimento de célula a combustível flex; Voltz, tecnologia fotovoltaica associada ao cultivo no solo abaixo dos painéis. Também iniciamos a fase 3 do projeto iConcept JIP, um software para avaliação da eficiência energética de sistemas híbridos de energia offshore. E encerramos o ano com 55% do investimento em P&D focado em descarbonização e renováveis.



## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

# Ações



### Ação

Continuar fortalecendo a linha de pesquisa focada na gestão de carbono.



### Descrição

Avançaremos no projeto DAC.SI. Iniciaremos a operação da planta do projeto com capacidade de captura de 300 toneladas de CO<sub>2</sub>/ano. Desenvolveremos novos materiais adsorventes para captura de CO<sub>2</sub> do ar e analisaremos os efeitos da injeção e mineralização do CO<sub>2</sub> em rochas basálticas, através de projetos de pesquisa desenvolvimento. Buscaremos disponibilizar comercialmente a tecnologia DAC até 2030.



### Indicadores

1. Comissionar e iniciar operação da planta de 300TA do projeto DAC.SI no terceiro trimestre de 2024.
2. Obter novos materiais adsorventes para captura de CO<sub>2</sub> em escala laboratorial (DAC adsorventes).
3. Avançar nos estudos sobre o potencial de mineralização de CO<sub>2</sub> e os efeitos da mineralização do CO<sub>2</sub> na geomecânica destas rochas.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Lançamos a primeira Planta Piloto de DAC da América Latina, capaz de capturar até 300 toneladas de CO<sub>2</sub> do ar por ano. Novos materiais adsorventes de CO<sub>2</sub> foram sintetizados a partir de resíduos industriais. Também avançamos nos estudos sobre a mineralização do CO<sub>2</sub> em rochas basálticas brasileiras através do projeto Mine.CO<sub>2</sub>, no mapeamento de áreas favoráveis na Bacia do Paraná e assinamos o projeto CO<sub>2</sub> Geomec para a análise do comportamento geomecânico das rochas sob o efeito do armazenamento do CO<sub>2</sub>.





## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

# Ações



### Ação

Contribuir para a transição energética através do desenvolvimento de novos combustíveis sustentáveis.



### Descrição

Obteremos os resultados dos primeiros testes da planta piloto do projeto CO2CHEM, que desenvolverá tecnologia de captura de CO<sub>2</sub> para produção de hidrocarbonetos sustentáveis. Em paralelo, avançaremos no desenvolvimento de uma nova rota mais eficiente para este projeto, realizando experimentos em laboratório para entendimento das condições operacionais ideais para produção do syngas, produto intermediário para a produção de combustíveis sintéticos.



### Indicadores

1. Obter primeiros resultados do funcionamento da planta piloto do projeto CO2CHEM.
2. Obter resultados dos testes em laboratório da rota alternativa para produção do syngas (produto intermediário, antes dos combustíveis).



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Obtivemos os primeiros resultados do comissionamento da planta piloto do projeto CO2CHEM, produzindo syngas com sucesso. Em paralelo, comissionamos a primeira unidade de co-eletrólise de água e dióxido de carbono em escala de bancada no Brasil, um avanço pioneiro para a produção de hidrogênio sustentável. Obtivemos os primeiros resultados experimentais em escala de bancada nesta rota inovadora, produzindo hidrogênio e syngas com sucesso.



## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

# Ações



### Ação

Contribuir para redução das emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) em ativos não operados e nas atividades de logística.



### Descrição

Atuaremos junto aos operadores e parceiros para a construção conjunta de planos de ação para redução das emissões de GEE nas operações de logística de venda de óleo da RSB e nas atividades de Flaring e Venting dos ativos não operados. Implementaremos iniciativas de curto prazo para reduzir as emissões de Gas Flaring e Venting nos nossos ativos até 2025.



### Indicadores

1. Definir com os operadores, um plano de ação para redução das emissões de GEE através de Flaring e Venting.
2. Definir plano de ação para redução das emissões de Gases do Efeito Estufa nos navios utilizados para operações logísticas de venda de óleo, com os operadores.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Iniciamos planos de redução das emissões junto aos operadores: O Campo de Lapa implementou iniciativas que reduziram suas emissões já em 2025. Sapinhoá está participando de um plano que engloba toda a Bacia de Santos. Em Albacora leste, implementamos reuniões de acompanhamento de Segurança e Meio Ambiente junto ao operador, onde estamos elaborando um plano para 2025. Além disso, implementamos as diretrizes da Internacional Maritime Organization (IMO) em nossas operações de comercialização de óleo.





## MUDANÇAS CLIMÁTICAS

# Ações



### Ação

Aplicar as melhores práticas internacionais para reporte das emissões de Metano.



### Descrição

Definiremos um plano para alcançar os requisitos do Gold Standard level da OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership) para ativos operados por empresas membro da OGMP até 2025, e para operadores não-membros até 2030, considerando reporte mensal, metodologia de cálculo, KPIs e criando um fórum sobre Gases do Efeito Estufa (GEE) com o operador.



### Indicadores

1. Criar plano de engajamento para padronização do reporte das emissões de metano em todos os ativos não operados da RSB.
2. Realizar um fórum sobre gases do efeito estufa com parceiros estratégicos.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

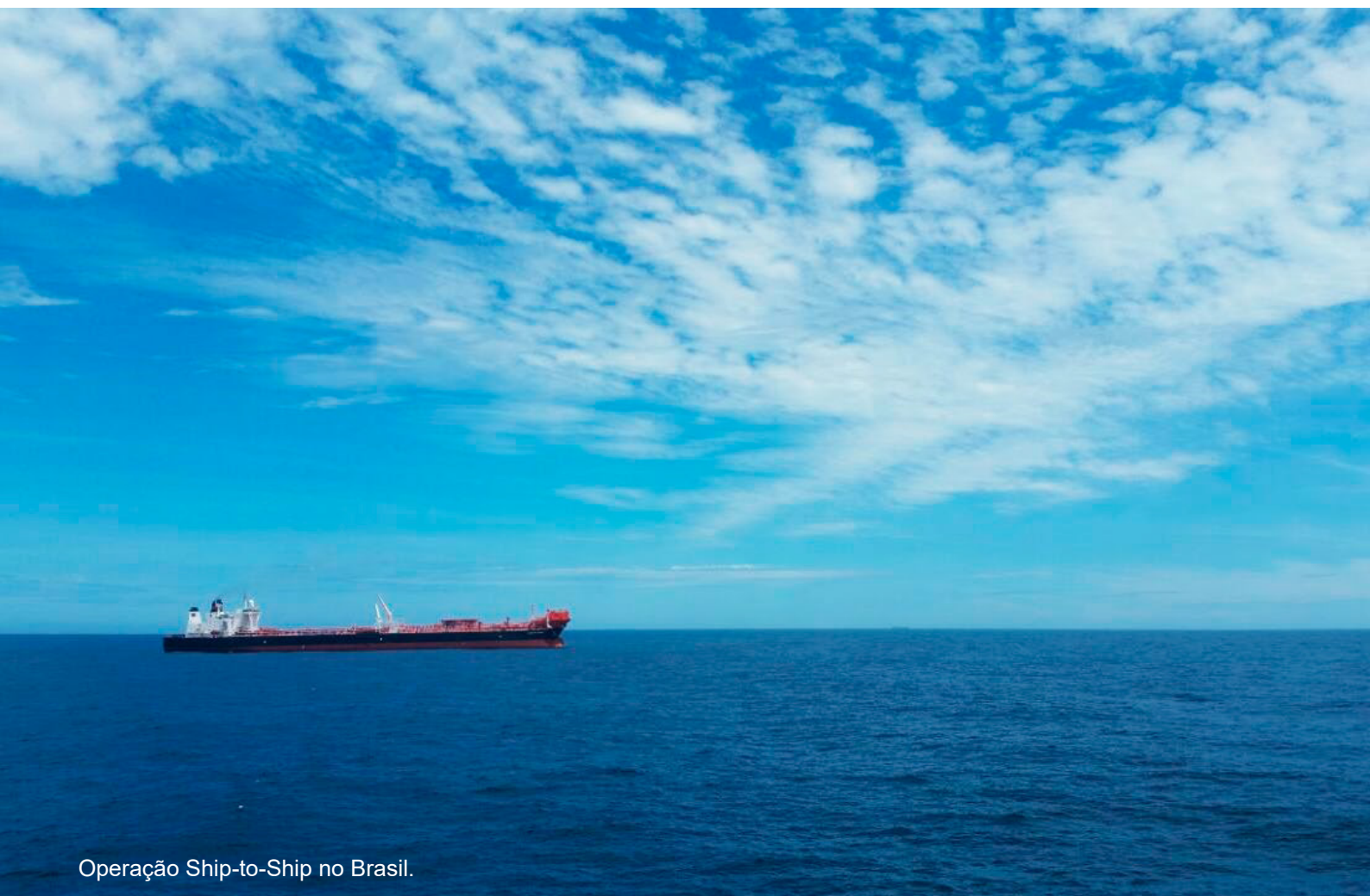
Realizamos reuniões de engajamento com todas as nossas operadoras parceiras para padronização do reporte das emissões de metano de acordo com o OGMP e criamos um espaço exclusivo para discussões sobre redução das emissões nos subcomitês de Segurança e Meio ambiente dos ativos. Além disso, realizamos um workshop junto ao operador de Albacora Leste apresentado pelo time responsável por gestão das emissões de gases do efeito estufa da Repsol.

# Meio ambiente

O compromisso principal da Repsol em questões ambientais é fornecer energia e produtos à sociedade para atender às suas necessidades de maneira eficiente, garantindo medidas que promovam a proteção do capital natural, a prevenção da poluição e o uso sustentável dos recursos, conforme estabelecido na **Política de Meio Ambiente** da empresa.

Para isso, priorizamos as ações necessárias para **identificar e minimizar os riscos decorrentes de nossas atividades**, prevenir impactos negativos e potencializar os impactos positivos, tanto de nossas operações quanto dos produtos e serviços que oferecemos aos nossos clientes, promovendo medidas que incentivem a aplicação dos princípios da economia circular, eficiência energética e redução da pegada de carbono.

Trabalhamos para manter a licença social para operar, demonstrando que **somos sustentáveis ao longo de toda a nossa cadeia de valor**. Para isso, introduzimos os critérios de capital natural na tomada de decisões estratégicas da empresa e aplicamos medidas de gestão ambiental baseadas na hierarquia de mitigação, onde a prevenção e minimização dos impactos, assim como a restauração do ambiente onde nossas operações ocorrem, são ferramentas fundamentais para a gestão ambiental.



Operação Ship-to-Ship no Brasil.



## MEIO AMBIENTE

# Ações



### Ação

Continuar contribuindo com a Agenda 2030 e a Década do Oceano através de associações e projetos socio-ambientais.



### Descrição

Firmaremos associações estratégicas para desenvolvermos o plano de ação de um projeto socio-ambiental próprio e voluntário, com o intuito de contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades dos locais onde operamos. Impulsionaremos a disseminação do conhecimento sobre a Agenda 2030 e a Década do Oceano. Contribuiremos para a valorização e proteção do patrimônio natural e/ou cultural brasileiro.



### Indicadores

1. Disseminar conhecimento sobre a Agenda 2030 para mais de 5 mil pessoas e participar de ao menos 2 fóruns internacionais sobre o tema.
2. Participar de associações estratégicas para o desenvolvimento de um projeto socio-ambiental próprio voluntário.
3. Patrocinar ao menos 3 projetos que contribuam para a valorização e proteção do oceano e de patrimônios naturais e culturais.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Realizamos o Projeto Conhecendo os ODS com 1,4 mil alunos de escolas públicas de Ilha Bela, Ubatuba, Paraty e Rio de Janeiro. Levamos a Exposição Integra sobre os ODS para 14 mil pessoas no Rio de Janeiro. Patrocinamos: SP Ocean Week, Museu do Pontal e Festival Bourbon Paraty. Participamos do grupo de trabalho de Transição Energética e Clima do B20 e de reuniões da OGCI (Iniciativa Climática de Óleo e Gás). Firmamos contrato com a UNESCO para desenvolvimento de um projeto focado na Década do Oceano.





## MEIO AMBIENTE

# Ações



### Ação

Continuar incluindo critérios de sustentabilidade ambiental e social na gestão de fornecedores.



### Descrição

Continuaremos com a integração de critérios de sustentabilidade ambiental e social na gestão de fornecedores e em todos os contratos de bens e serviço com alto risco de segurança e meio ambiente.



### Indicadores

Integrar critérios de sustentabilidade, ambiental e social, em 100% de novos contratos e renovações contruais de 2024.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Integramos critérios de sustentabilidade ambiental e social na gestão de fornecedores e em todos os contratos de bens e serviço firmados no ano de 2024. Os critérios incluem as políticas de Meio Ambiente e Segurança do grupo Repsol, da lei geral de proteção de dados, política anticorrupção, destinação adequada de resíduos, entre outros, melhorando a gestão ESG da empresa em sua cadeia de valor.

# Inovação e Tecnologia

A **inovação tecnológica** é uma alavanca essencial para construir modelos energéticos mais sustentáveis e enfrentar o desafio de descarbonizar os nossos produtos e serviços.

O **Repsol TechnologyLab** é um dos modelos privados de P&D mais vanguardistas de Espanha, onde trabalhamos na deteção, validação e desenvolvimento de tecnologias que nos ajudem a atingir o ambicioso objetivo de descarbonização que nos propusemos como empresa.

A pesquisa própria é complementada pelo fundo de investimento **Corporate Venturing** e por uma estratégia de inovação aberta, estabelecendo parcerias com centros tecnológicos, empresas e universidades em todo o mundo. Como resultado da aliança entre ArcelorMittal, Holcim, Iberia e Repsol, foi criado o hub de inovação tecnológica industrial único na Espanha, All4Zero, com o objetivo de acelerar a implementação de tecnologias disruptivas no campo da descarbonização e economia circular, visando transformar a indústria em um modelo mais sustentável.

Em 2022, a Repsol lançou um novo fundo de venture capital externo, complementar ao fundo corporativo. Este novo fundo de investimento em capital de risco, chamado **Net Zero Ventures**, criado em parceria com a Suma Capital, está focado em tecnologias de descarbonização e economia circular, e contará com um capital de até 150 milhões de euros. Ambos os fundos vão contribuir para impulsionar o ecossistema empreendedor e identificar tecnologias que ajudem a acelerar a transição energética e atingir emissões líquidas zero até 2050.

Além disso, a Repsol participa junto com seus parceiros do setor no **OGCI Climate Investments (OCGI-CI)**, um veículo para canalizar o investimento comprometido de mais de 1 bilhão de dólares em startups com o objetivo de combater as mudanças climáticas através da redução das emissões de gases de efeito estufa associadas ao fornecimento de energia.

Desde sua criação em 2018, o **Programa de Digitalização da Repsol** mantém um compromisso firme com a sustentabilidade, contribuindo para a transformação digital das unidades de negócio e gerando valor em toda nossa atividade.



Planta piloto do projeto CO2CHEM, tecnologia para produção de hidrocarbonetos sustentáveis.



## MEIO AMBIENTE

# Ações



### Ação

Apoiar hubs locais e startups em relação à inovação para a transição energética.



### Descrição

Aportaremos valor às atividades da RSB acelerando o desenvolvimento tecnológico para tornar nossas atividades ainda mais eficientes, através de parcerias com startups e hubs de inovação, utilizando a estratégia de *open innovation*.



### Indicadores

1. Lançar desafio internacional de adsorventes sólidos para a tecnologia de captura de carbono direto do ar (DAC).
2. Participar dos desafios do Hub de Inovação do IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo).
3. Impulsionar e participar ativamente em hubs e eventos de inovação locais.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Participamos de eventos como o iUP, ROG.e, Energy Summit e Rio Innovation Week apoiando startup e ações de inovação aberta. Lançamos o Programa NAVE, de inovação aberta em colaboração com a ANP (Agência Nacional de Petróleo, Gás e Biocombustíveis), finalizando a primeira etapa com 64 desafios. Anunciamos o 1º RSB Tech Challenge internacional sobre materiais adsorventes de CO<sub>2</sub>, alcançando +2,4mil instituições e identificando com sucesso materiais para teste. Figuramos o top 7 no ranking 100 OpenStartUps de O&G por fomentar a inovação.





## MEIO AMBIENTE

# Ações



### Ação

Atuar para que os investimentos em P&D se convertam em tecnologias que aportem eficiência ao nosso negócio.



### Descrição

Avançaremos na monetização dos projetos de P&D, utilizando o conceito de technology business development, com o intuito de transformá-los em produtos comercializáveis e aptos para utilização em nossas atividades, contribuindo para o aumento da eficiência operacional e/ou para a transição energética. Ampliaremos o alcance das nossas iniciativas de inovação e tecnologia através de parcerias estratégicas.



### Indicadores

1. Iniciar processos de certificação para ao menos 3 produtos de projetos de Pesquisa e Desenvolvimento, atingindo exigências internacionais para comercialização.
2. Assinar contrato de início da comercialização do produto desenvolvido no projeto P&A Assistant, voltado para atividades de abandono de poços.
3. Entrega da versão beta da ferramenta (software) do projeto COIN4.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Avançamos na monetização dos projetos de P&D com o recebimento dos primeiros royalties de comercialização do software FLOCO; com as assinaturas dos projetos iConcept JIP 3 com a Petrogal Brasil e GJR2 com a Exxon e Petrobras; e com a entrega da primeira versão da ferramenta COIN4. Além disso, iniciamos os processos de certificação EX do Hardware GOLD, ISO27001 dos Softwares Wellex GOLD e Wellex AUTOMUD, e avançamos no contrato de comercialização da solução P&A Assistant.

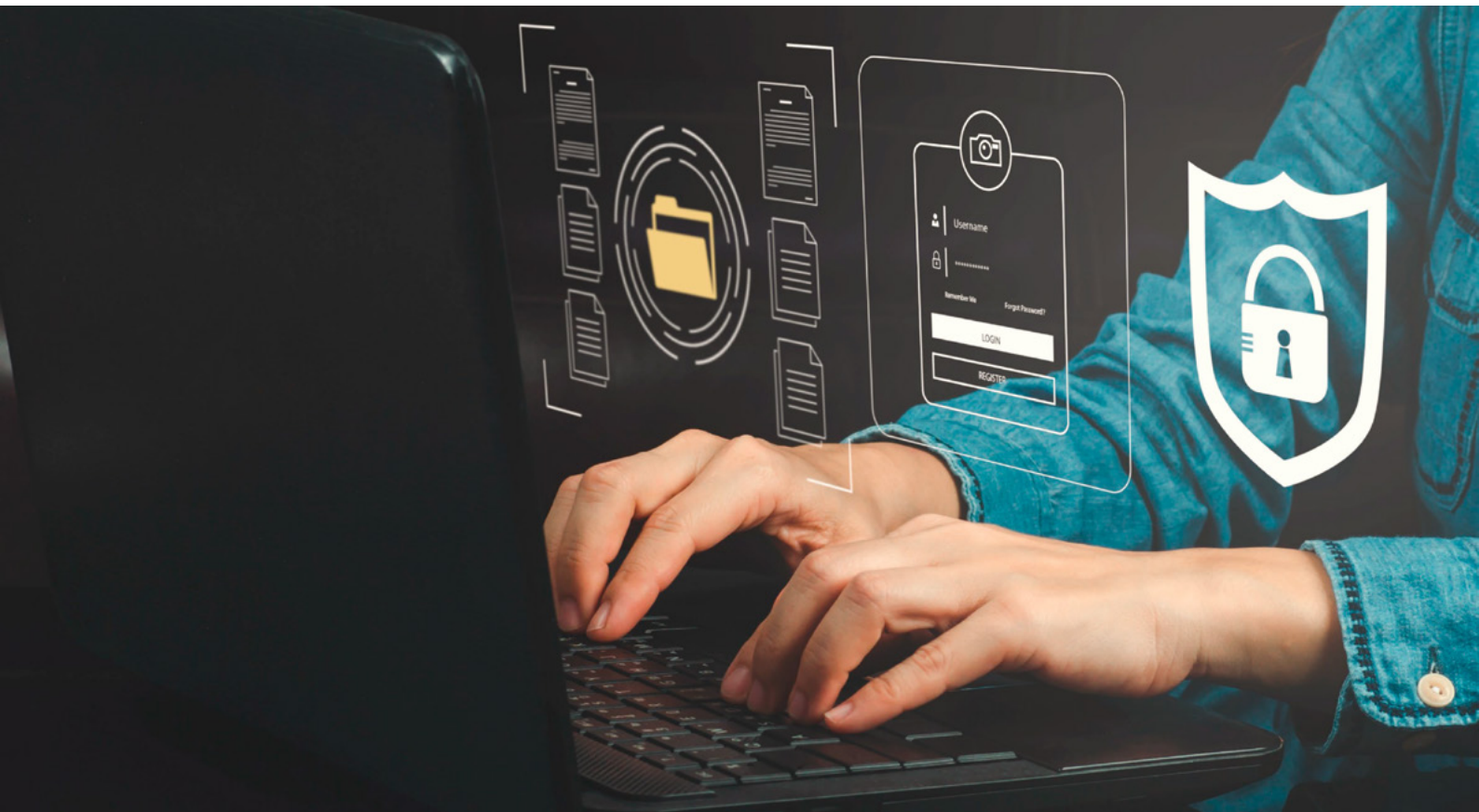
# Operação Segura

A Repsol tem o compromisso, incluído na sua Política de Segurança e Saúde no Trabalho, de realizar todas as suas atividades **preservando a integridade das pessoas e evitando qualquer dano ao entorno e ao meio ambiente**, ao mesmo tempo em que fomenta um ambiente de trabalho saudável e seguro, tanto do ponto de vista físico quanto emocional.

Este compromisso exige uma **atitude pró-ativa de gestão de riscos** através da aprendizagem organizacional, não só dos acidentes, mas também das práticas habituais de trabalho. Da mesma forma, requer a implementação de processos robustos de gestão de segurança.

No contexto atual, a operação segura também se estende às **operações digitais**. Fatores como tensões e conflitos geopolíticos a nível mundial, a expansão da digitalização e da inteligência artificial (IA) para cada vez mais áreas de negócio, e o cibercrime com recursos crescentes que também fazem uso extensivo da IA, representam um aumento constante de ameaças às operações digitais. A Repsol estimou como cenário mais provável um aumento dos riscos de cibersegurança entre 20% e 40% nos próximos três anos, e não descarta cenários mais críticos.

Há mais de 15 anos que trabalhamos em ciclos de **melhoria e adaptação** dos nossos processos e tecnologias de cibersegurança, investindo para nos mantermos constantemente atualizados nas medidas de mitigação de riscos, o que significou e continuará significando um aumento constante desse investimento.





## OPERAÇÃO SEGURA

# Ações



### Ação

Continuar fortalecendo a cultura de segurança cibernética nos colaboradores da RSB.



### Descrição

Promoveremos formações e outras iniciativas de conscientização sobre privacidade, proteção de dados e segurança da informação utilizando os canais de comunicação interna da empresa, reforçando a cultura de cibersegurança do público interno da Repsol Sinopec.



### Indicadores

1. Divulgar regularmente conteúdos sobre temas críticos de cibersegurança e difundir-los nos canais internos de comunicação da empresa.
2. Obter a participação de 90% dos empregados da RSB no curso online de Cibersegurança da Repsol.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Promovemos a conscientização sobre privacidade, proteção de dados e segurança da informação utilizando os canais de comunicação interna da empresa e estratégias de gameificação. Adicionalmente, alcançamos 83% de participação dos nossos colaboradores no curso online de Cibersegurança da Repsol.





## OPERAÇÃO SEGURA

# Ações



### Ação

Manter atualizada nossas aplicações de cibersegurança.



### Descrição

Asseguremos o processo de proteção dos ativos através da atualização de antimalware e monitoramento contínuo para mitigar o risco de interrupção das atividades do negócio em caso de um ataque cibernético.



### Indicadores

1. Assegurar que os servidores habilitados para atualização estejam com a versão mais recente/eficiente de antimalware (100%).
2. Assegurar que os postos de trabalho dos usuários estejam com a versão mais recente/eficiente de antimalware (100%).



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Asseguramos a proteção dos nossos ativos através da atualização de antimalware em todos os nossos servidores e em todos os nossos postos de trabalho, e através do monitoramento contínuo para mitigar riscos cibernéticos de interrupção das atividades do negócio.



## OPERAÇÃO SEGURA

# Ações



### Ação

Promover a cultura de segurança com nossos stakeholders, especialmente empregados e contratados.



### Descrição

Visitaremos instalações operacionais, para realizar um diagnóstico de segurança e meio ambiente seguindo os processos estabelecidos no Programa de Excelência em Segurança da Repsol. Promoveremos um treinamento de segurança para os empregados e o tornaremos um treinamento obrigatório para novos empregados.



### Indicadores

1. Realizar ao menos 2 visitas operacionais às operações de parceiros.
2. Alcançar 90% de cumprimento do treinamento de onboarding em segurança e meio ambiente.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Realizamos visitas operacionais ao FPSO Forte, em operação no campo de Albacora Leste. Também visitamos as instalações de fornecedores do Projeto Raia: Tenaris, TFMC Kongsberg e TFMC Newcastle. E visitamos o Porto do Açú e a base logística e operacional do fornecedor Albriggs, das operações de comercialização de óleo. Além disso, alcançamos 90% de cumprimento do treinamento de onboarding em segurança e meio ambiente para todos os empregados até o encerramento deste reporte.



## OPERAÇÃO SEGURA

# Ações



### Ação

Reforçar o nível e a cultura de segurança por meio de ações correlacionadas a resposta à emergência.



### Descrição

Promoveremos um curso online sobre crises e um simulado sobre um cenário de crise nas nossas operações, com a ativação do ERT (Emergency Response Team). Também promoveremos um treinamento de comunicação para situações de crise operacional.



### Indicadores

1. Alcançar 90% de cumprimento do treinamento virtual de segurança para membros do ERT (Time de Resposta a Emergência).
2. Realizar um simulado próprio de emergência.
3. Realizar treinamento de comunicação para situações de crise para no mínimo 50% da liderança executiva da RSB.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Reforçamos nossa cultura de segurança através de treinamentos. Alcançamos 90% de cumprimento do treinamento virtual para membros do ERT e realizamos um workshop de fase reativa presencial com 93% de participação do ERT. Além disso, conduzimos um simulado de emergência própria e um treinamento de comunicação para situações de crise com a participação de 66% da liderança executiva da Repsol Sinopec.



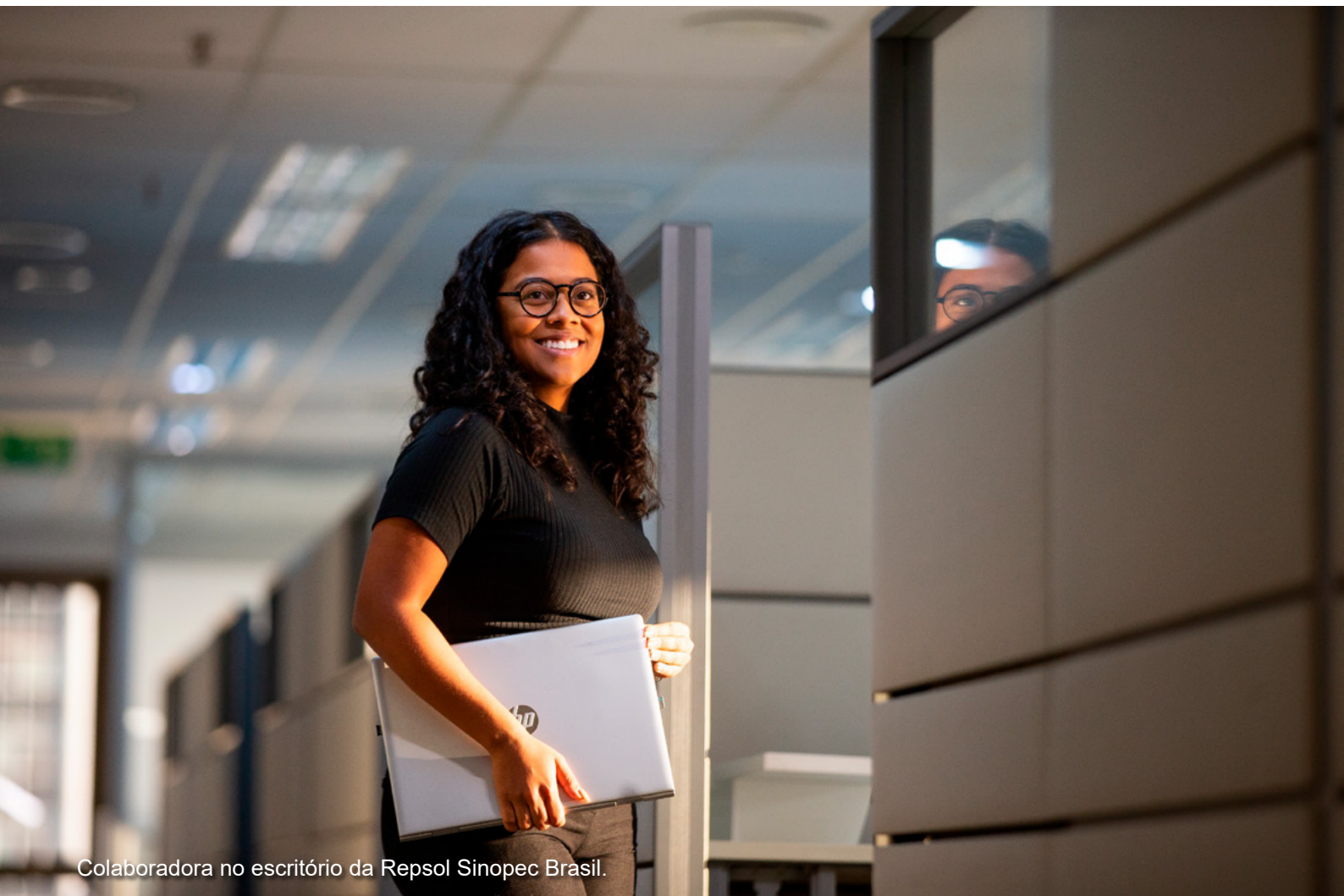
# Pessoas

Nossos funcionários, as comunidades, nossas relações comerciais e nossos clientes são um eixo primordial em nosso **Modelo de Sustentabilidade**. Sabemos que as pessoas que compõem a Repsol são nossa principal vantagem competitiva e a chave para ser uma empresa sustentável.

Apostamos na **igualdade de oportunidades**, na gestão do talento diversificado centrada no funcionário, no equilíbrio entre vida profissional e pessoal, na formação e desenvolvimento, e na atração e retenção de talentos.

A atividade empresarial ocorre em um ambiente social cada vez mais exigente e informado, e as empresas se esforçam para estabelecer **relações sólidas** com os agentes com os quais interagem, especialmente com as comunidades próximas às nossas operações, baseadas no respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa fé e não discriminação.

Na Repsol, comprometemo-nos a respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos em matéria de empresas e direitos humanos, em todas as nossas atividades e relações comerciais.



Colaboradora no escritório da Repsol Sinopec Brasil.



## PESSOAS Ações



### Ação

Promover um ambiente de trabalho seguro e sustentável.



### Descrição

Promoveremos um ambiente de trabalho saudável, com bom clima, aumento da diversidade e inclusão (D&I) e da segurança. Realizaremos uma pesquisa de clima para identificar o cenário atual de processos internos, D&I, remuneração, benefícios, liderança, desenvolvimento, saúde e trabalho híbrido, para iniciar o planejamento de ações de melhoria contínua. Inauguraremos um novo escritório com espaços mais ergonômicos e acessíveis, uso de energia elétrica otimizado e garantiremos zero acidentes durante as obras.



### Indicadores

1. Realizar uma pesquisa de clima laboral local, com a participação de ao menos 80% dos empregados e obter os resultados até dezembro/2024.
2. Inaugurar um novo escritório da RSB, mais moderno, eficiente e sustentável no terceiro trimestre de 2024.
3. Realizar reporte semanal de segurança das atividades e auditorias aleatórias durante a obra do novo escritório.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Promovemos um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e seguro, concretizado pelo aumento de mulheres nas contratações da companhia neste ano e pela inauguração do novo escritório da RSB, no qual tivemos zero acidentes durante o período de obras do novo escritório. Após a inauguração, realizamos uma pesquisa de clima, que contou com a participação de 93% dos colaboradores e estamos trabalhando em iniciativas voltadas às áreas identificadas como pontos de melhoria.



## PESSOAS Ações



### Ação

Continuar promovendo ações que busquem ampliar a diversidade e inclusão na Repsol Sinopec Brasil (RSB).



### Descrição

Promoveremos a capacitação de mulheres com objetivo de prepará-las para cargos de liderança. Consolidaremos um ambiente inclusivo através da promoção do conhecimento sobre diversidade e inclusão, com foco nos temas de assédio e vieses inconscientes no dia-a-dia.



### Indicadores

1. Oferecer oportunidades de desenvolvimento profissionais para empregadas RSB.
2. Realizar ao menos 3 workshops sobre temas de D&I.
3. Garantir que o quadro de funcionários da empresa supere o percentual de pessoas com deficiência exigido por lei.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Promovemos a capacitação de profissionais sêniores e gerentes através de programas internacionais de liderança, com a participação de cinco colaboradoras. Em aspecto local, oferecemos uma palestra de letramento racial infantil e treinamentos contra o assédio para toda a companhia, bem como treinamento de Diversidade e Inclusão para nossas lideranças. Além disso, atualmente estamos acima da exigência legal de inclusão de pessoas com deficiência em nosso time.



# Ética e Transparência

Agimos com integridade em todos os países onde estamos presentes.

Nosso comportamento ético não inclui apenas o estrito cumprimento da lei, mas também o seu espírito. Neste eixo estabelecemos o conjunto de objetivos que garantem que a empresa **promove e incentiva uma cultura de integridade e responsabilidade** para todos os funcionários da Repsol, bem como para os nossos fornecedores, empreiteiros e empresas colaboradoras.

Também definimos a transparência e a prestação de contas como elementos diferenciadores do **Modelo de Sustentabilidade da Repsol**. Para ser credível, é essencial ser transparente.





## ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

### Ações



#### Ação

Incorporar as melhores práticas de governança fiscal e elevando a transparência em relação às informações fornecidas aos nossos *stakeholders*.



#### Descrição

Participaremos ativamente de fóruns e programas de cooperação tributária com o propósito de contribuir para o aumento da transparência e celeridade da legislação tributária e das relações com as autoridades fiscais. Apresentaremos nossas políticas de governança tributária voluntariamente e de maneira transparente.



#### Indicadores

1. Participar do projeto piloto CONFIA, programa brasileiro de Conformidade Cooperativa Fiscal realizado pela Receita Federal.
2. Publicar Código de Boas Práticas Tributárias e Marco de Controle Fiscal da RSB em ambiente digital de acesso público (site).



#### Contribuição aos ODS



#### O que alcançamos

Participamos do processo de criação e recebemos o selo do piloto do programa de promoção da transparência fiscal do Governo Federal, CONFIA, que promove um relacionamento cooperativo e de constante diálogo, de forma a reduzir litígios e aumentar a transparência fiscal. Disponibilizamos, ainda, os nossos documentos de Código de Boas Práticas Tributárias e Marco de Controle Fiscal em nosso site, a fim de assegurar aos nossos stakeholders maior transparência.



## ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

# Ações



### Ação

Continuar fortalecendo a cultura de ética e transparência através de ações de *compliance*.



### Descrição

Conduziremos ações multidisciplinares de conscientização, através da comunicação interna, tendo especial atenção aos nossos empregados e em suas relações com servidores públicos, fortalecendo nossa cultura de cumprimento, ética e transparência. Criaremos e aplicaremos um programa de onboarding sobre compliance para novos empregados, até 2027.



### Indicadores

1. Conduzir campanha de conscientização com empregados para reforçar o conhecimento das regras de compliance.
2. Criar sistema de controle digital para a governança das interações e reuniões com servidores públicos.



### Contribuição aos ODS



### O que alcançamos

Realizamos um workshop de compliance para todos os colaboradores, além de desenvolver pílulas de comunicação e games para a difusão da política de compliance do grupo Repsol. Adicionalmente, criamos sistema de controle digital compartilhado diretamente com a equipe de Compliance Latam do grupo Repsol para registro e controle das interações e reuniões com servidores públicos.

## PROCESSO DE atualização

**Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.**

Cada ano renderemos contas do grau de consecução das ações que integram este Plano mediante a publicação de um informe de encerramento.

Por outro lado, dado que as expectativas ou questões que preocupam as nossas partes interessadas estão sujeitas ao desenvolvimento dos acontecimentos que ocorrem ao longo do ano, este plano será atualizado anualmente com novas ações ou reformulação das atuais, para adaptação à nova realidade.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão um rastro de ações realizadas que, no seu conjunto, são uma contribuição da nossa empresa para o desenvolvimento sustentável.

