

2025

Plano de Sustentabilidade

REPSOL SINOPEC BRASIL





Ação de voluntariado corporativo em mobilidade urbana sustentável.

Advertência jurídica

Este Plano de Sustentabilidade inclui um conjunto de objetivos que visam contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas que integram o Grupo Repsol têm o firme propósito de trabalhar para alcançar cada um deles. Não obstante o anterior, as empresas do Grupo Repsol reservam-se o direito de modificar, adiar e/ou cancelar qualquer um dos objetivos anteriores com a correspondente justificação, sem que isso implique qualquer tipo de responsabilidade. As informações contidas neste documento, que são voluntárias, não foram auditadas.

© REPSOL S.A. 2025. Todos os direitos reservados. O presente documento é propriedade exclusiva da REPSOL S.A. e a sua reprodução total ou parcial é permitida apenas para divulgação não comercial.

Conteúdo

01		
Nossa visão de sustentabilidade		4
02		
Objetivos do Desenvolvimento Sustentável		5
03		
Plano de Sustentabilidade 2025		7
Resumo		7
Meio Ambiente		8
Social		20
Governança		26
04		
Processo de atualização do Plano		30



NOSSA VISÃO

de sustentabilidade

Os planos de sustentabilidade incluem os objetivos que nos propusemos nas áreas de Meio Ambiente, Social e de Governança

Nosso objetivo é atender à crescente demanda por energia e produtos, maximizando nossa contribuição para o desenvolvimento sustentável, para atender às necessidades presentes sem comprometer as das gerações futuras. Nosso compromisso é nos tornarmos uma empresa com zero emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2050, em linha com os objetivos do Acordo de Paris, conforme estabelecido em nossa Política de **Sustentabilidade**.

Para isso, todos os anos estabelecemos objetivos que aproximam nosso desempenho do que nossos stakeholders esperam de nós. Esses compromissos são materializados nos **Planos de Sustentabilidade**, planos de ação que tornamos públicos e sobre os quais posteriormente reportamos o progresso.

O **Plano Global** inclui nossos objetivos de sustentabilidade como empresa, e os **Planos Locais** implementam esse roteiro em cada país ou complexo industrial, levando em consideração as circunstâncias e necessidades dos locais onde nossa atividade é desenvolvida.

Em 2025, alinhamos nossos planos de sustentabilidade com a Diretiva Europeia de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD) e os critérios Ambientais, Sociais e de Governança (ESG).

Meio Ambiente



Social



Governança



OBJETIVOS

de desenvolvimento sustentável

A **Agenda 2030 das Nações Unidas** foi adotada em setembro de 2015 para responder aos principais desafios globais. Os **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** que o compõem formam um plano de ação global que abrange as esferas econômica, social e ambiental. Na Repsol, apoiamos esta Agenda e incluímos este compromisso na nossa Política de Sustentabilidade.

Uma análise das metas para as quais mais podemos contribuir, pelo setor a que pertencemos, levou-nos a focar-nos no **ODS 7** (Energia limpa e acessível), **ODS 8** (Trabalho digno e crescimento económico) e **ODS 13** (Ação climática).

Além disso, também direcionamos nossos esforços para o **ODS 6** (Água potável e saneamento), **ODS 9** (Indústria, inovação e infraestrutura) e **ODS 12** (Produção e consumo responsáveis). E estamos cientes de que a colaboração, representada pelo **ODS 17** (Parcerias para atingir os objetivos), é essencial para poder cumprir este plano de ação.

Nossa contribuição para a Agenda 2030 é detalhada a cada ano com a publicação de um Relatório dos **ODS**. Neste documento, mostramos nossa contribuição em nível global e local, por meio de diferentes indicadores, iniciativas e testemunhos. Os Relatórios dos ODS estão disponíveis em www.repsol.com.

Em 2024, realizamos dois eventos internos **para destacar nossa contribuição para a Agenda 2030**. O primeiro deles se concentrou em iniciativas ligadas ao **ODS 9** (Indústria, inovação e infraestrutura) para impulsionar a transformação do setor de energia. O segundo explorou os fluxos de trabalho do **ODS 8** (Trabalho decente e crescimento económico) para facilitar uma transição energética justa para os colaboradores.



Laboratório de Tecnologias de Baixo Carbono do projeto de Pesquisa e Desenvolvimento DAC.SI.

OBJETIVOS

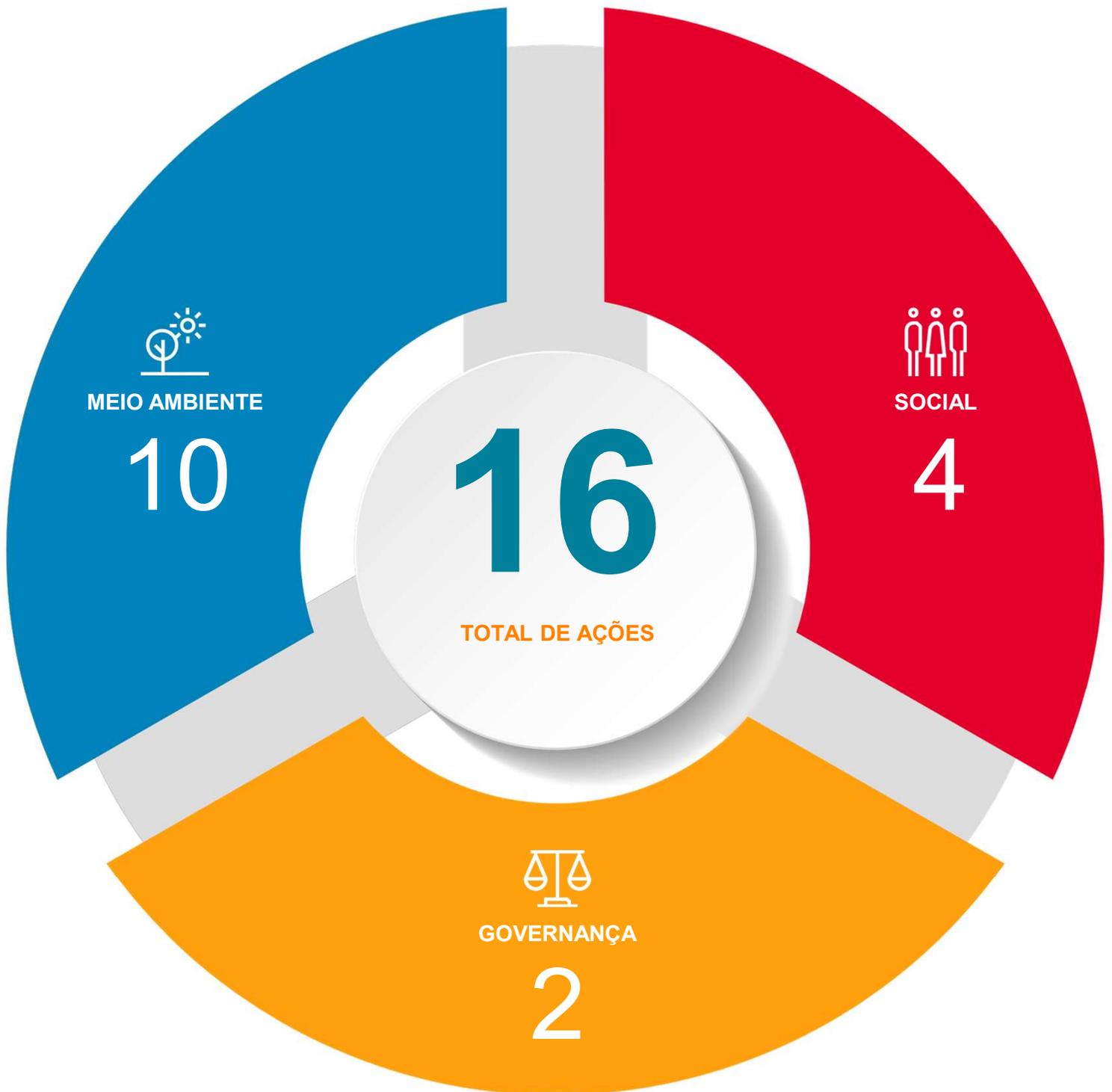
do desenvolvimento sustentável

As **ações** que compõem este **Plano**, definidas tendo em conta o contexto local, contribuem para apoiar a **Agenda 2030** ao endereçar os seguintes objetivos:



RESUMO DE

Plano de Sustentabilidade 2025





Meio Ambiente

Compartilhamos a preocupação da sociedade com o efeito da atividade humana no clima e estamos **comprometidos com** o Acordo de Paris e sua aspiração de limitar o aumento da temperatura média do planeta até o final do século em comparação com os níveis pré-industriais.

Ao longo das últimas décadas, temos vindo a avançar na transição energética e no combate às alterações climáticas, sendo a primeira empresa do nosso setor a assumir em 2019 o compromisso de zerar as **emissões líquidas de gases do efeito de estufa até 2050**.

A transição energética é um desafio sem precedentes. Estamos perante o chamado “trilema energético”, que envolve a descarbonização do cabaz energético, garantindo simultaneamente um aprovisionamento energético fiável e acessível. A Repsol quer fazer parte da solução, para a qual desenhou um roteiro com objetivos nos quais já está avançando.

Acreditamos que a tecnologia e a digitalização desempenharão um papel fundamental para alcançar nosso objetivo de reduzir as emissões de gases de efeito estufa. Contamos principalmente com quatro alavancas de descarbonização: melhoria da eficiência energética das operações atuais, geração de eletricidade renovável, desenvolvimento de combustível renovável e captura, uso e armazenamento de carbono.

A atividade de pesquisa e desenvolvimento no nosso **Repsol Technology Lab** é complementada pelo fundo de investimento **Corporate Venturing**, com uma estratégia de inovação aberta, estabelecendo alianças com centros tecnológicos, empresas, startups e universidades de todo o mundo. Estamos cientes de que os desafios industriais devem ser enfrentados por meio da colaboração, para acelerar a implementação de novas tecnologias. Assim, exemplos claros são o hub de inovação tecnológica industrial **All4Zero**, o fundo de investimento de capital de risco **Net Zero Ventures** ou o fundo de investimento com empresas do setor **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI).



Ação de voluntariado corporativo para o plantio de mudas nativas da Mata Atlântica.

Meio Ambiente



O **Programa Digital** da Repsol, reconhecido pelo MIT e Gartner, está presente em todas as unidades de negócio com mais de 800 iniciativas digitais. Em 2023, foi lançada uma segunda fase do programa com horizonte até 2027, na qual foi desenvolvida uma metodologia para avaliar e priorizar iniciativas digitais que contribuam para a descarbonização. Em 2024, essa metodologia de avaliação foi aplicada e um roteiro para novas iniciativas foi estabelecido. Durante este ano, foram investidos 63 milhões de euros em projetos-chave para a descarbonização, que facilitaram uma redução entre 120 e 150 mil toneladas de CO₂eq.

Nosso objetivo é fornecer energia e produtos à sociedade para atender às suas necessidades de forma eficiente, promovendo a proteção do meio ambiente e o uso sustentável dos recursos sem comprometer o bem-estar das gerações futuras, conforme estabelecido na **Política Ambiental** da empresa.

Para isso, priorizamos as ações necessárias para **identificar, avaliar e gerenciar nossos impactos, dependências, riscos e oportunidades** no meio ambiente, em nossas atividades e nos locais onde operamos, ao longo da cadeia de valor, bem como nos produtos e serviços que oferecemos à sociedade.

Trabalhamos para obter a licença social para operar e, para isso, estamos comprometidos em integrar os princípios da economia circular em nossos processos, produtos e serviços; prevenir a geração de resíduos e gerenciar os que foram produzidos; proteger e conservar a biodiversidade, os ecossistemas e os serviços ecossistêmicos associados; reduzir a captação de água doce do meio ambiente, promover o uso de fontes alternativas, reutilização interna; e prevenir e controlar os impactos associados às emissões para o ar, água e solo.



MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Contribuir para a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em ativos não operados e atividades logísticas.

**Descrição**

Atuaremos em conjunto com operadoras e parceiros para reduzir as emissões de *Flaring* e *Venting* de ativos não operados e em nossas atividades de comércio de petróleo até 2025.

**Indicadores**

1. Definir com os operadores um plano de ação para a redução das emissões de GEE através de *Flaring* e *Venting*.
2. Criar um estudo de alternativas viáveis para redução das emissões de GEE de nossas atividades de comercialização de petróleo.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Aplicar as melhores práticas internacionais para relatar as emissões de metano.

**Descrição**

Incentivar a adesão aos requisitos do nível *Gold Standard* da OGMP 2.0 (*Oil and Gas Methane Partnership*) em nossos ativos não operados em produção até 2025.

**Indicadores**

1. Atingir o nível *Gold Standard* da OGMP 2.0 em nossos ativos em fase de produção operados por empresas integrantes da OGMP.
2. Realizar reuniões periódicas com os operadores de ativos em produção, para incentivar a melhoria da qualidade do reporte de dados de emissão de GEE.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Fomentar a cultura de sustentabilidade por meio de atividades de treinamento e comunicação.

**Descrição**

Desenvolveremos uma nova versão da "Plataforma Educativa Repsol Sinopec", focada na disseminação do conhecimento sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 das Nações Unidas e na Década das Nações Unidas para a Ciência Oceânica para o Desenvolvimento Sustentável. Finalizaremos o planejamento do programa em 2025 para implementação a partir de 2026.

**Indicadores**

1. Avançar na gestão da governança e seleção de parceiros estratégicos para o programa.
2. Finalizar o planejamento de conteúdo do programa.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Apoiar projetos de estudo, proteção e restauração de ecossistemas florestais e marinho-costeiros da Mata Atlântica.

**Descrição**

Atuaremos em conjunto com parceiros estratégicos para promover iniciativas de mitigação de gases de efeito estufa (GEE) por meio da restauração de ecossistemas florestais e marinho-costeiros, com foco nas áreas de atuação da Repsol Sinopec. Até 2028, também avaliaremos o potencial de geração de benefícios sociais e de créditos de carbono da atividade.

**Indicadores**

1. Avançar na gestão da governança e estabelecer alianças com parceiros estratégicos.
2. Identifique áreas prioritárias para ação.
3. Finalizar conceito e escopo de um projeto de pesquisa sobre Carbono Azul.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Fortalecer os Sítios do Patrimônio Natural e Cultural na região geográfica de atuação da Repsol Sinopec.

**Descrição**

Promoveremos o desenvolvimento sustentável por meio da educação e da promoção do turismo responsável em sítios de Patrimônio Mundial Natural e Cultural declarados pela UNESCO nos estados do Rio de Janeiro (RJ) e São Paulo (SP).

**Indicadores**

1. Apoiar pelo menos 3 projetos culturais em sítios do patrimônio natural e cultural nos estados do Rio de Janeiro (RJ) e São Paulo (SP).
2. Apoiar pelo menos 3 projetos de educação ambiental, limpeza e conservação de sítios do patrimônio natural e cultural nos estados do RJ e SP.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Continuar investindo no desenvolvimento de tecnologias que contribuam para a descarbonização.

**Descrição**

Manteremos nosso compromisso com o desenvolvimento de tecnologias de descarbonização, direcionando parte do investimento em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) para projetos de tecnologia de baixo carbono e energia renovável.

**Indicadores**

1. Avançar no desenvolvimento de projetos de P&D com foco em tecnologias de baixo carbono.
2. Manter mais de 50% do investimento em P&D focado em tecnologias de descarbonização e energia renovável.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Continuar fortalecendo a linha de pesquisa voltada para a gestão de carbono.

**Descrição**

Avançaremos no programa DAC (Direct Air Capture), estudando diferentes soluções para aumentar a eficiência da planta DAC300TA e testando diferentes materiais adsorventes para a captura de CO₂ do ar. Paralelamente, continuaremos a analisar os efeitos da injeção e mineralização do CO₂ em rochas basálticas, por meio de projetos de pesquisa e desenvolvimento. E também finalizaremos o projeto executivo de uma planta piloto da tecnologia DAC com capacidade de até 5000 t CO₂/ano.

**Indicadores**

1. Estudar alternativas de aumento da eficiência da planta de DAC300TA, por meio da digitalização, análise da dinâmica de sistemas e testes de materiais adsorventes.
2. Avaliar o potencial estimado de mineralização de CO₂ em rochas basálticas em escala laboratorial.
3. Apresentar o projeto executivo da planta piloto DAC5000TA.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Desenvolver tecnologias que contribuam para a viabilidade técnica e econômica da produção de combustíveis renováveis a partir de dióxido de carbono (CO₂).

**Descrição**

Comissionaremos e obteremos resultados de testes da planta piloto do projeto CO2CHEM, que desenvolve tecnologia para a produção de combustíveis e parafinas renováveis a partir de dióxido de carbono (CO₂). Até 2030, buscaremos desenvolver novas rotas alternativas mais eficientes para a produção de combustíveis renováveis, bem como a integração do projeto com a tecnologia DAC.

**Indicadores**

1. Obter o resultado final do funcionamento da planta piloto do projeto CO2CHEM operando em sua rota inicial (rota 1).
2. Avançar no desenvolvimento de uma rota alternativa, mais eficiente, para o projeto CO2CHEM, usando tecnologia de coeletrólise de água e CO₂ (rota 2)
3. Estabelecer parcerias estratégicas para a integração de tecnologias DAC e CO2CHEM buscando validação operacional do combustível produzido.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Impulsionar o desenvolvimento de materiais que contribuam para a redução da pegada de carbono das atividades de E&P.

**Descrição**

Desenvolveremos materiais que contribuam para a redução da pegada de carbono de nossas atividades, por meio do conceito de economia circular, em sinergia com outras indústrias. Em 2025, concluiremos o projeto Pozobio, que atua no desenvolvimento de um cimento especial produzido a partir do aproveitamento de resíduos de biomassa da indústria agrícola e resíduos da produção de argamassa, para ser utilizado na cimentação de poços de E&P.

**Indicadores**

1. Realizar testes em campo do cimento desenvolvido no âmbito do projeto Pozobio.
2. Estimar o potencial de redução da pegada de carbono do cimento especial desenvolvido pelo projeto Pozobio.

**Contribuição para os ODS**

MEIO AMBIENTE

Ações

**Ação**

Promover o desenvolvimento de tecnologias de descarbonização e melhorar a eficiência energética através da inovação aberta.

**Descrição**

Agregaremos valor às atividades da RSB impulsionando o desenvolvimento tecnológico para a descarbonização, por meio de parcerias com startups e hubs de inovação, utilizando a estratégia de inovação aberta.

**Indicadores**

1. Realizar um diagnóstico de inovação das atividades da Repsol Sinopec.
2. Participar ativamente de hubs e eventos de inovação.

**Contribuição para os ODS**

Social



Na Repsol, **as pessoas que compõem a nossa empresa são a principal vantagem competitiva para avançar rumo à sustentabilidade.**

Esse progresso será alcançado por meio **do comprometimento de nossos colaboradores**, impulsionados por líderes inspiradores que os motivam a serem protagonistas dessa mudança. Tudo isso, sem deixar de lado aspectos fundamentais na gestão de pessoas, como continuar promovendo a atração e retenção de talentos, igualdade de oportunidades, talentos diversos, equilíbrio entre vida profissional e pessoal, além de treinamento e desenvolvimento.

A atividade empresarial é desenvolvida em um ambiente social cada vez mais exigente e informado, e as empresas se esforçam para **estabelecer relacionamentos sólidos** com os agentes com os quais interagimos, especialmente com as comunidades próximas às nossas operações, com base no respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa-fé e não discriminação.

Na Repsol, estamos comprometidos em **respeitar os direitos humanos** internacionalmente reconhecidos no âmbito das empresas e dos direitos humanos, em todas as nossas atividades e relações comerciais.



Ação de voluntariado corporativo em mobilidade urbana sustentável.

Social



A Repsol compromete-se, conforme estabelecido na sua Política de Segurança e Saúde Laboral, a desenvolver todas as suas atividades **preservando a integridade das pessoas e evitando qualquer dano ao meio ambiente e ao meio ambiente**, garantindo um ambiente de trabalho saudável e seguro, tanto do ponto de vista físico como emocional.

Esse compromisso requer uma **atitude proativa de gestão de riscos** que busque o aprendizado organizacional, não apenas com os acidentes, mas também com as práticas comuns de trabalho. Também requer a implementação de processos robustos de gerenciamento de segurança.

No contexto atual, as **operações seguras também se estendem às operações digitais**. A expansão da digitalização e da inteligência artificial (IA), juntamente com as tensões geopolíticas e o cibercrime com recursos crescentes e também o uso da IA, significam um aumento constante das ameaças às operações digitais. A Repsol estimou um aumento dos riscos de segurança cibernética entre 20% e 40% nos próximos três anos como o cenário mais provável, e não descarta cenários mais ácidos nos quais ficará atenta.

Há mais de 15 anos que trabalhamos em ciclos de **melhoria e adaptação dos nossos processos e tecnologias de cibersegurança**, investindo para nos mantermos constantemente atualizados com as nossas medidas de mitigação de riscos, o que significou e continuará a significar um aumento constante deste investimento.



SOCIAL

Ações

**Ação**

Promover a saúde integral, física e mental, para empregados e familiares.

**Descrição**

Incentivaremos a prática de atividades físicas e recreativas regulares, por meio do programa mindYOU e eventos pontuais, promovendo o bem-estar e a saúde integral, física e mental, para os empregados e seus familiares. Também disponibilizaremos um novo modelo de benefícios específico para a saúde bucal dos empregados e seus dependentes.

**Indicadores**

1. Promover a prática de atividades físicas e recreativas regulares pelos colaboradores, atingindo 50% de participação, por meio do reembolso do Programa mindYOU.
2. Realizar 5 atividades externas para promoção da prática de esportes, convidando empregados e familiares. Alcançar a adesão de 35% dos empregados.
3. Implementar um novo benefício de saúde bucal mais completo para funcionários e seus dependentes. Realizar um pesquisa de avaliação de serviço posteriormente.

**Contribuição para os ODS**

SOCIAL

Ações

**Ação**

Continuar promovendo ações que busquem ampliar a diversidade e a inclusão no mercado de trabalho.

**Descrição**

Promoveremos a inclusão de mulheres em carreiras de ciências exatas e da natureza (carreiras STEM). Consolidaremos um ambiente inclusivo por meio da promoção do conhecimento sobre diversidade e inclusão, com foco nas questões de parentalidade, gênero.

**Indicadores**

1. Realizar parecerias e iniciativas de fomento à participação de mulheres nas carreiras das ciências exatas e da natureza (STEM).
2. Garantir que 90% dos empregados admitidos até outubro concluam o curso "Energia com Orgulho", dentro de 90 dias após a contratação.
3. Compartilhar conhecimento sobre parentalidade e gênero com os empregados.

**Contribuição para os ODS**

SOCIAL

Ações

**Ação**

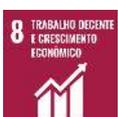
Consolidar a cultura de segurança cibernética entre os funcionários da empresa e manter nossas aplicações de segurança cibernética atualizadas.

**Descrição**

Promoveremos formações e outras iniciativas de conscientização sobre privacidade, proteção de dados e segurança da informação, reforçando a cultura de segurança cibernética do público interno da Repsol Sinopec. Ao mesmo tempo, garantiremos o processo de proteção dos ativos por meio de atualizações antimalware e monitoramento contínuo para mitigar o risco de interrupção das atividades do negócios em caso de ataque cibernético.

**Indicadores**

1. Divulgar regularmente conteúdos sobre temas críticos de cibersegurança e divulgá-los nos canais de comunicação interna da empresa.
2. Obter a participação de 90% dos empregados, admitidos até outubro no curso online de Cibersegurança da Repsol.
3. Assegurar que 100% dos servidores e estações de trabalho habilitados estejam atualizados com a versão mais recente/eficiente do antimalware.

**Contribuição para os ODS**

SOCIAL

Ações

**Ação**

Promover nossa cultura de segurança com nossos stakeholders internos e externos.

**Descrição**

Visitaremos instalações operacionais para realizar um diagnóstico de segurança e meio ambiente seguindo os processos estabelecidos no Programa de Excelência em Segurança da Repsol. Ofereceremos treinamento e conteúdo de segurança para parceiros operacionais estratégicos.

**Indicadores**

1. Realizar duas visitas técnicas às operações dos sócios e três visitas de inspeção às instalações operacionais dos fornecedores do Projeto Raia.
2. Alcançar 80% de participação nos treinamentos de primeiros socorros e combate a princípios de incêndio, para empregados contratados até outubro.
3. Alcançar 90% de realização do curso virtual de onboarding em Segurança e Meio Ambiente para novos empregados, no período de até 90 dias após a contratação.

**Contribuição para os ODS**

Governança



A ética e a conformidade são valores fundamentais para o sucesso sustentado da organização e sua reputação social. A Repsol está firmemente comprometida com a sustentabilidade e a cultura de integridade e reitera este compromisso através do **Código de Ética e Conduta**, alargando a sua aplicação não só a todos os funcionários das empresas nas quais o Grupo Repsol exerce um controle direto ou indireto da gestão, mas também aos nossos parceiros de negócio.

A Repsol coloca à disposição dos colaboradores e de terceiros o **Canal de Ética e Compliance**. Trata-se de um meio robusto, de fácil acesso, confidencial, que garante a ausência de retaliação, e, se desejado e permitido pela legislação aplicável, anónimo, através do qual podem ser reportadas suspeitas de comportamentos ilegais, antiéticos ou que envolvam uma possível violação do nosso Código, dos regulamentos internos ou da legislação aplicável.

Por outro lado, a Repsol conta com o **Modelo de Conformidade Integral**, que define a sua estrutura, funcionamento e engloba o conjunto de procedimentos e boas práticas adotados pela Repsol para prevenir, detetar, responder e reportar possíveis riscos de conformidade nas áreas da integridade, branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo, prevenção criminal, sanções internacionais e embargos. concorrência e privacidade e proteção de dados pessoais.

A Repsol conta com um Sistema de Governo Corporativo estabelecido de acordo com as melhores normas de referência nacionais e internacionais que orientam o funcionamento do Conselho de Administração.

Nosso Conselho de Administração aprova as políticas e estratégias gerais da empresa e as diretrizes básicas de gestão.





Governança

Os nossos regulamentos são revistos periodicamente com o objetivo de incorporar **as melhores práticas de governo societário** e manter o mais alto grau de transparência da informação em relação aos acionistas e demais partes interessadas da Repsol.

Na Repsol, estamos conscientes da nossa responsabilidade pelo **desenvolvimento social e econômico dos países e comunidades** onde operamos e da importância dos impostos para contribuição com o seu crescimento e bem-estar.

Por isso, estamos comprometidos com a gestão das questões tributárias aplicando boas práticas fiscais e atuando com transparência, para pagar nossos tributos de forma responsável e eficiente, e promover relações de cooperação com os governos, tentando evitar riscos significativos e conflitos desnecessários.

Colaboramos com as administrações fiscais na detecção de práticas fiscais fraudulentas e priorizamos os canais não litigiosos na resolução de conflitos para estreitar uma relação com as administrações fiscais baseada nos princípios da confiança, profissionalismo, boa-fé, colaboração, lealdade e procura de entendimento. Participamos ativamente, juntamente com instituições e autoridades internacionais, nas discussões sobre a construção de um sistema tributário mais justo e equitativo.

Divulgamos e **publicamos informações claras e compreensíveis** sobre nossa política tributária e contribuição. Cumprimos voluntariamente os mais exigentes padrões internacionais em termos de transparência fiscal e aderimos a iniciativas privadas para a promoção de princípios fiscais responsáveis.

Realizamos uma gestão ativa que **busca reduzir nossa presença limitada em jurisdições não cooperantes**, exceto nos casos comerciais inevitáveis e legítimos.



GOVERNANÇA

Ações

**Ação**

Continuar fortalecendo a cultura de ética e transparência por meio de ações de *compliance* e formativas.

**Descrição**

Realizaremos ações multidisciplinares de conscientização, com atenção especial aos nossos empregados, fortalecendo nossa cultura de conformidade, ética e transparência. Adotaremos práticas rotineiras para fortalecer os controles internos na área de prevenção à corrupção. Criaremos e implementaremos um programa de *onboarding* de *compliance* para novos empregados, até 2027. Além disso, implementaremos novos mecanismos ou cláusulas contratuais que contribuam para esse objetivo.

**Indicadores**

1. Realizar atividades formativas sobre o código de ética, Marco de Controle Fiscal e Código de Boas Práticas, atingindo 85%, 60% e 60% de participação, respectivamente.
2. Aumentar em 10% a participação na campanha de ética. Divulgar o Canal de Ética da Repsol e sistematizar o relatório de reuniões com as autoridades.
3. Incorporar as novas cláusulas de conformidade do grupo Repsol em todos os novos contratos, seguindo os critérios estabelecidos por esta área.

**Contribuição para os ODS**

GOVERNANÇA

Ações

**Ação**

Consolidar a transparência e a conformidade fiscal das atividades da Companhia.

**Descrição**

Participaremos ativamente em programas de cooperação fiscal com o objetivo de contribuir para o aumento da transparência e celeridade da legislação tributária e das relações com as autoridades fiscais. Promoveremos a simplificação da estrutura societária da Companhia, almejando o encerramento das atividades de empresas no exterior, estimando que esse processo seja concluído até 2026.

**Indicadores**

1. Continuar participando do projeto piloto do CONFIA, programa brasileiro de Conformidade Fiscal Cooperativo realizado pela Receita Federal.
2. Participar do novo programa de cooperação fiscal da Receita Federal, o Procedimento de Consensualidade Fiscal – Receita de Consenso.
3. Promover ações junto às empresas parceiras e entidades fiscais para fins de simplificação da estrutura societária da Companhia.

**Contribuição para os ODS**

PROCESSO DE atualização

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico

A cada ano, informaremos sobre o grau de realização das ações que compõem este plano, publicando um **relatório de encerramento**.

Por outro lado, dado que as expectativas ou questões que preocupam os nossos stakeholders estão a alterar-se e estão sujeitas à evolução dos acontecimentos ao longo do ano, este plano será atualizado **anualmente** com novas ações ou reformulação das atuais, para as adaptar à nova situação.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão um rastro de ações realizadas que, como um todo, são a contribuição de nossa empresa para o desenvolvimento sustentável.



