



REPSOL

CIERRE

2024

Plan de Sostenibilidad

BRASIL



Créditos: Agência Petrobras



Proyecto Dream Challenger que promueve el surf inclusivo para personas con discapacidad. El proyecto es patrocinado por Repsol Sinopec desde la Ley Federal de Fomento al deporte.

Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos

© REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.



Contenidos

01		
Nuestra visión de la sostenibilidad		4
02		
Objetivos de Desarrollo Sostenible		5
03		
Cierre Plan de Sostenibilidad 2024		7
Nuestro resumen del año		7
Cambio climático		10
Medioambiente		16
Innovación y tecnología		19
Operación segura		22
Personas		27
Ética y transparencia		30
04		
Proceso de actualización del Plan		33



Empleados de Repsol Sinopec en la actividad de voluntariado con la ONG Litro de Luz.

NUESTRA VISIÓN

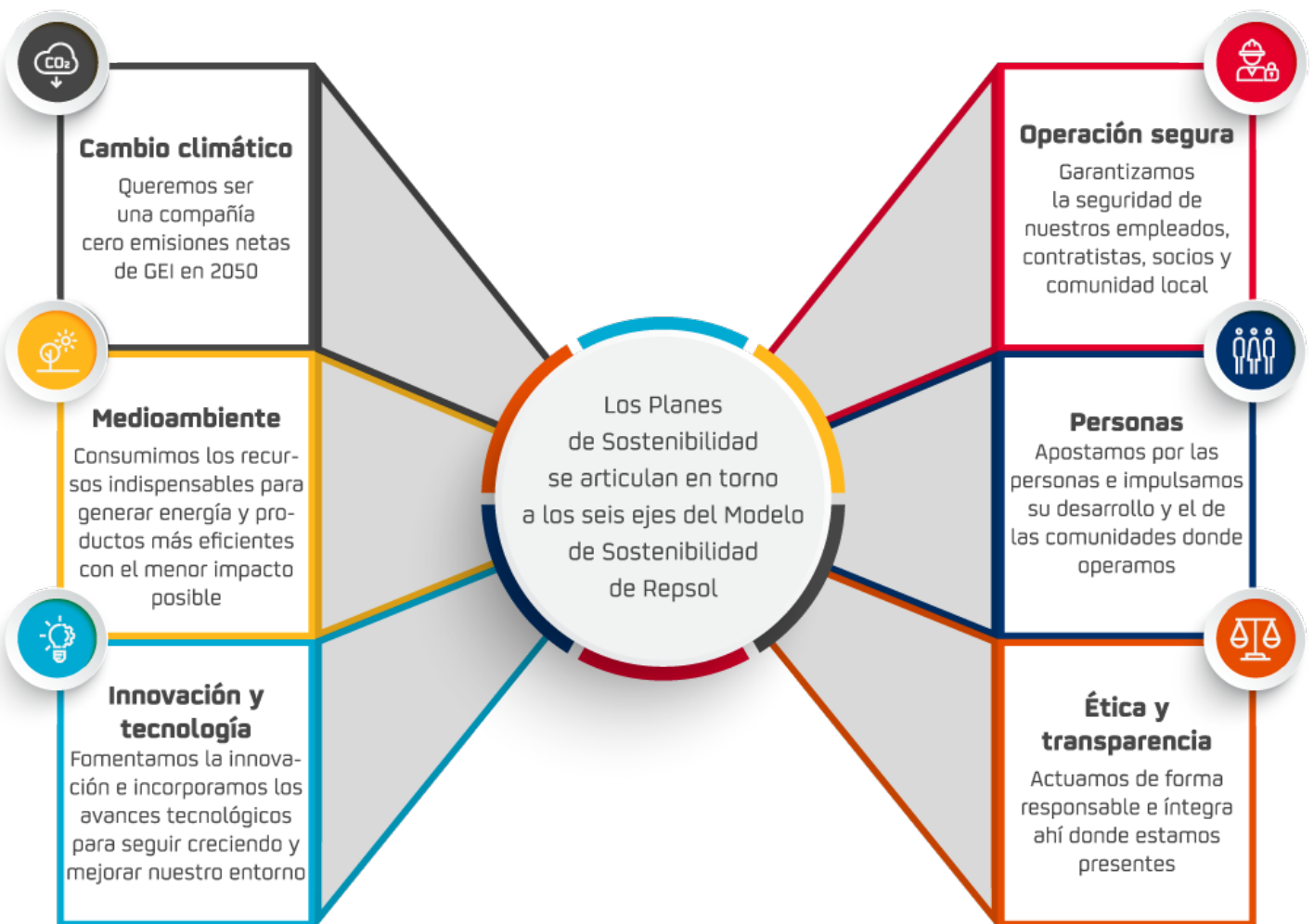
de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

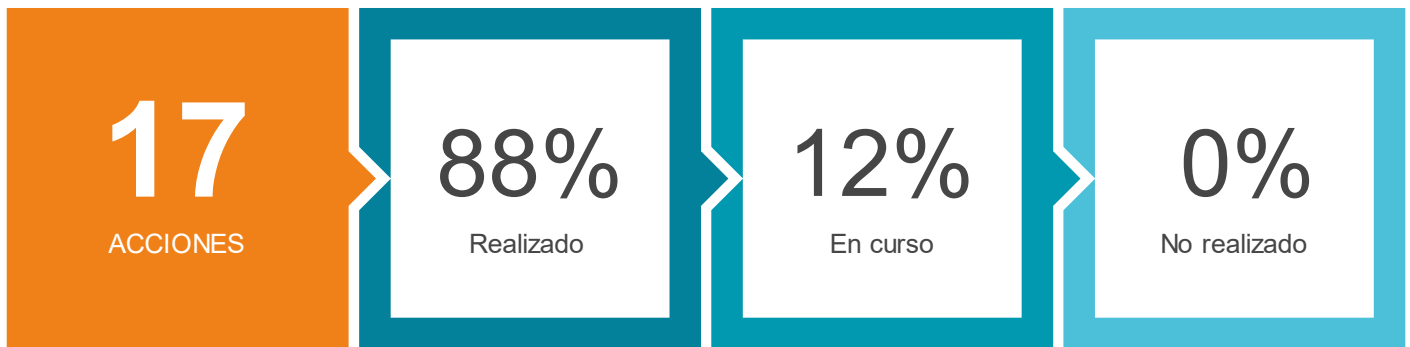
Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Tecnología para la descarbonización

Repsol Sinopec inauguró en 2024 el primer equipo en América Latina para la captura directa de dióxido de carbono (CO₂) del aire. El equipo es parte del proyecto **DAC.SI (Integración del Sistema de Captura Directa de Aire)** lanzado por Repsol Sinopec Brasil (RSB) en asociación con PUCRS en 2022, siendo una importante iniciativa destinada a capturar e inyectar carbono en el subsuelo. La inversión del proyecto superó los R\$ 60 millones, incluyendo investigación e infraestructura.

El equipo inaugurado, DAC 300TA, tiene la capacidad de **capturar hasta 300 toneladas de CO₂ por año de la atmósfera** y utilizará energía renovable para su funcionamiento. El CO₂ capturado por el equipo DAC puede tener dos destinos: inyección en el subsuelo para almacenamiento geológico, como el proceso de mineralización en rocas basálticas; y uso como insumo para nuevos productos, como su conversión en combustible sintético.

La tecnología DAC para la captura directa de CO₂ del aire, combinada con la mineralización en basalto, representa una alternativa tecnológica con gran **potencial para neutralizar las emisiones de CO₂ producidas por cualquier tipo de actividad**, independientemente de su fuente, contribuyendo a la mitigación del cambio climático de manera ambientalmente segura y sin el riesgo de que este gas regrese a la atmósfera.

El proyecto es parte de la estrategia de Repsol Sinopec de dirigir **más del 50% de su inversión en Investigación y Desarrollo hacia tecnologías que impulsen la descarbonización y las energías renovables**, además de estar alineado con la ambición global del Grupo Repsol de lograr cero emisiones netas de carbono para 2050.



Planta piloto de DAC300TA del proyecto DAC.SI

NUESTRO RESUMEN DEL AÑO

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuevo hogar para nuevos retos



En 2024, Repsol Sinopec inauguró su nueva oficina en Río de Janeiro, más moderna, ergonómica y con nuevos espacios de colaboración. Con el régimen de trabajo híbrido, los puestos de trabajo de la oficina son compartidos y pueden ajustarse ergonómicamente a las necesidades de los usuarios, como elevación del escritorio, sillas ajustables y monitores móviles. La cultura de seguridad de la empresa se reafirmó al lograr el objetivo de cero accidentes durante el periodo de construcción de la nueva oficina. Tras la inauguración, Repsol Sinopec realizó una encuesta de compromiso entre sus empleados, que arrojó una valoración global positiva del 90% sobre las nuevas instalaciones de la empresa.

Transparencia fiscal



Repsol Sinopec recibió el sello del programa piloto de Conformidad Cooperativa Fiscal de la Receita Federal - CONFIA, que promueve una relación de cooperación y diálogo constante, con el objetivo de reducir la litigiosidad y aumentar la transparencia fiscal. El piloto del Programa CONFIA reúne 20 empresas de diversos sectores, con el objetivo de reducir la litigiosidad tributaria, mejorar la eficiencia de la recaudación y direccionar los impuestos federales en beneficio de la sociedad. La iniciativa pionera cuenta con la participación activa de Repsol Sinopec desde su inicio en 2021. Además, Repsol Sinopec, de forma voluntaria y pionera, puso a disposición su Código de Buenas Prácticas Tributarias y su Marco de Control Fiscal, desarrollados de acuerdo con las mejores prácticas internacionales.

Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **comprometidos** con el Acuerdo de París y sus objetivos para limitar el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

Repsol, como compañía, ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

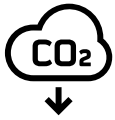
La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza el suministro de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Combatir el cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.



Ilustración de la planta piloto del proyecto DAC.SI de captura directa de carbono del aire.



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Contribuir a la transición energética a través de la innovación tecnológica centrada en las energías renovables.



Descripción

Desarrollaremos proyectos de I+D (Innovación y Desarrollo) que aporten valor y eficiencia a las energías renovables: eólica, biocombustibles, geotermia y fotovoltaica. También desarrollaremos un software para evaluar la eficiencia energética de los sistemas híbridos de energía offshore, con el fin de asegurar menores emisiones de CO₂ por barril de petróleo producido (proyecto iConcept fase 3).



Indicadores

1. Desarrollar al menos tres proyectos de I+D centrados en tecnologías para energías renovables.
2. Iniciar un proyecto que contribuirá a evaluar la eficiencia energética de sistemas híbridos de energía offshore.
3. Mantener el 50% de la inversión en I+D enfocada en energías renovables y descarbonización.

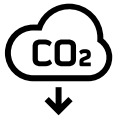


Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos avanzado en proyectos enfocados en Energías Renovables: Wind2Energy, evaluación autónoma del potencial eólico offshore; FlexCell, desarrollo de célula de combustible flexible; Voltz, tecnología fotovoltaica asociada al cultivo en el suelo debajo de los paneles. También iniciamos la fase 3 del proyecto iConcept JIP, un software para evaluar la eficiencia energética de sistemas híbridos de energía offshore. Cerramos el año con el 55% de la inversión en I+D enfocada en descarbonización y renovable.



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Continuar fortaleciendo la línea de investigación centrada en la gestión de carbono.



Descripción

Avanzaremos en el proyecto DAC.SI, desarrollando tecnologías de captura directa de carbono para negativizar emisiones. Iniciaremos la operación de una planta con capacidad de captura de 300 toneladas de CO₂/año. Desarrollaremos nuevos materiales adsorbentes para captura de CO₂ del aire y analizaremos los efectos de la inyección y mineralización del CO₂ en rocas basálticas, a través de proyectos de I+D. Buscaremos disponibilizar comercialmente la tecnología DAC en 2030.



Indicadores

1. Comisionar e iniciar la operación de la planta de 300 toneladas/año del proyecto DAC.SI en el tercer trimestre de 2024.
2. Obtener nuevos materiales adsorbentes para captura del CO₂ a escala de laboratorio (DAC adsorbentes)
3. Avanzar en los estudios sobre el potencial de mineralización de CO₂ y los efectos de la mineralización del CO₂ en la geomecánica de las rocas.

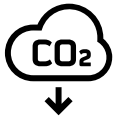


Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Lanzamos la primera Planta Piloto de DAC de América Latina, capaz de capturar 300 toneladas de CO₂ del aire por año. Nuevos materiales adsorbentes de CO₂ fueron sintetizados a partir de residuos industriales. Avanzamos en los estudios de mineralización del CO₂ en rocas basálticas brasileñas con el proyecto Mine. CO₂, en el mapeo de áreas favorables en la Cuenca del Paraná y firmamos el proyecto CO₂ Geomec para el análisis del comportamiento geomecánico de las rocas bajo el efecto del almacenamiento de CO₂.



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Contribuir a la transición energética a través de innovación tecnológica enfocada en el desarrollo de combustibles renovables.



Descripción

Obtendremos los resultados de las primeras pruebas de la planta piloto del proyecto CO₂CHEM, que desarrollará tecnología de captura de CO₂ para la producción de hidrocarburos renovables. En paralelo, avanzaremos en el desarrollo de una ruta más eficiente para este proyecto, realizando experimentos en laboratorio para comprender las condiciones operativas ideales para producir *syngas*, un producto intermedio en la fabricación de combustibles renovables.



Indicadores

1. Obtener los primeros resultados del funcionamiento de la planta piloto del proyecto CO₂CHEM.
2. Obtener resultados de las pruebas en laboratorio de la ruta alternativa para producir *syngas*.

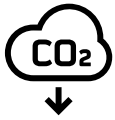


Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Obtuvimos los primeros resultados de la puesta en marcha de la planta piloto del proyecto CO₂CHEM, produciendo *syngas* con éxito. En paralelo, pusimos en marcha la primera unidad de co-electrólisis de agua y dióxido de carbono a escala de banco en Brasil, un avance pionero para la producción de hidrógeno sostenible. Obtuvimos los primeros resultados experimentales a escala de banco en esta ruta innovadora, produciendo hidrógeno y *syngas* con éxito.



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Contribuir a la reducción de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) en los activos no operados y en las actividades de logística.



Descripción

Actuaremos junto a los operadores y socios para la construcción conjunta de planes de acción para la reducción de emisiones de GEI en las operaciones de logística de venta de petróleo de RSB y en las actividades de *flaring* y *venting* en los activos no operados. Implementaremos iniciativas a corto plazo para reducir las emisiones de *flaring* y *venting* en nuestros activos hasta 2025.



Indicadores

1. Definir con los operadores un plan de acción de reducción de emisiones GEI a través de *flaring* y *venting*.
2. Definir con los operadores un plan de acción para reducir las emisiones de GEI en los buques utilizados para operaciones logísticas de venta de petróleo.

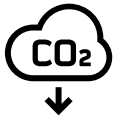


Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Iniciamos planes de reducción de emisiones junto a los operadores: Lapa implementó iniciativas que reducirán sus emisiones en 2025 y Sapinhoá participa en un plan que abarca la Cuenca de Santos. En Albacora Leste, implementamos reuniones de seguimiento de Seguridad y Medio Ambiente junto al operador, donde estamos elaborando un plan de reducción de emisiones para 2025. Además, implementamos directrices de la Organización Marítima Internacional (IMO) en nuestras operaciones de comercialización de petróleo.



CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones



Acción

Aplicar las mejores prácticas internacionales para el reporte de las emisiones de metano.



Descripción

Definiremos un plan para cumplir los requisitos del nivel Gold Standard de la OGMP 2.0 (Oil and Gas Methane Partnership). Para activos operados por empresas de OGMP, se dispone hasta 2025; y para operadores no miembros, hasta 2030. Incluirá el reporte mensual, la metodología de cálculo, KPIs y la creación de un foro sobre Gases Efecto Invernadero (GEI) con el operador.



Indicadores

1. Crear un plan de compromiso para estandarizar el reporte de las emisiones de metano en todos los activos no operados de Repsol Sinopec Brasil.
2. Realizar un foro sobre GEI con socios estratégicos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos realizado reuniones de compromiso con todas nuestras empresas operadoras asociadas para estandarizar el reporte de emisiones de metano de acuerdo con el OGMP y creamos un espacio exclusivo para discusiones sobre la reducción de emisiones en los subcomités de Seguridad y Medio Ambiente de los activos. Además, realizamos un taller junto al operador de Albacora Leste presentado por el equipo responsable de la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero de Repsol.

Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar **a lo largo de nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas fundamentales.



Operación de Ship to Ship en Brasil.



MEDIOAMBIENTE

Acciones



Acción

Continuar contribuyendo a la Agenda 2030 y la Década del Océano a través de asociaciones y proyectos socioambientales.



Descripción

Firmaremos acuerdos con asociaciones estratégicas para desarrollar el plan de acción de un proyecto socioambiental propio y voluntario, con el fin de contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades locales donde operamos. Impulsaremos la diseminación de conocimiento sobre la Agenda 2030 y la Década del Océano. Contribuiremos a la valoración y protección del patrimonio natural y cultural brasileño.



Indicadores

1. Dar a conocer la Agenda 2030 a más de 5 mil personas y participar en al menos dos foros internacionales sobre el tema.
2. Participar en asociaciones estratégicas para el desarrollo de un proyecto socioambiental propio voluntario.
3. Patrocinar al menos tres proyectos que contribuyan a la valoración y protección del océano y el patrimonio natural y cultural.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos patrocinado el Proyecto Conociendo los ODS para 1400 alumnos de escuelas públicas de São Paulo y Río de Janeiro. Hemos llevado la Exposición Integra sobre los ODS a 14000 personas en Río de Janeiro. Patrocinamos: SP Ocean Week, Museo do Pontal y Festival Bourbon Paraty. Participamos en el grupo de trabajo de Transición Energética y Clima del B20 y en reuniones de la OGCI (Iniciativa Climática de Petróleo y Gas). Firmamos un contrato con UNESCO para el desarrollo de un proyecto enfocado en el Océano.



MEDIOAMBIENTE Acciones



Acción

Continuar incluyendo criterios de sostenibilidad ambiental y social en la gestión de proveedores.



Descripción

Continuaremos con la integración de criterios de sostenibilidad ambiental y social en la gestión de proveedores y en todos los contratos de bienes y servicios con alto riesgo de seguridad y medio ambiente.



Indicadores

Integrar criterios de sostenibilidad ambiental y social en el 100% de nuevos contratos y renovaciones contractuales de 2024.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Integramos criterios de sostenibilidad ambiental y social en la gestión de proveedores y en todos los contratos de bienes y servicios firmados en el año 2024. Los criterios incluyen las políticas de Medio Ambiente y Seguridad del grupo Repsol, la ley general de protección de datos, la política anticorrupción, la disposición adecuada de residuos, entre otros, mejorando la gestión ESG de la empresa en su cadena de valor.

Innovación y tecnología

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo. Fruto de la alianza entre ArcelorMittal, Holcim, Iberia y Repsol, se ha creado el hub de innovación tecnológica industrial único en España, *All4Zero*, con el objetivo de acelerar el escalado de tecnologías disruptivas del ámbito de la descarbonización y la economía circular, para transformar la industria hacia un modelo más sostenible.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures**, creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías para avanzar en la transición energética y hacia el objetivo de cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector en el **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en start-ups con el objetivo de combatir los efectos adversos del cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2018, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio y generando valor en toda nuestra actividad.



Planta piloto del proyecto CO₂CHEM, de tecnología para producción de hidrocarburos sostenibles.



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones



Acción

Apoyar a los *hubs* locales y startups relacionados con la innovación para la transición energética.



Descripción

Aportaremos valor a las actividades de Repsol Sinopec Brasil acelerando el desarrollo tecnológico para que nuestras actividades sean más eficientes, a través de alianzas con *startups* y *hubs* de innovación, utilizando la estrategia de open *innovation*.



Indicadores

1. Lanzar un desafío internacional de adsorbentes sólidos para la tecnología de Captura de carbono directo del aire (DAC).
2. Participar en los desafíos del Hub de Innovación de IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás).
3. Impulsar y participar activamente en *hubs* y eventos de innovación locales.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Participamos en eventos como iUP, ROG.e, Energy Summit y Rio Innovation Week. Lanzamos el Programa NAVE, de innovación abierta en colaboración con la ANP (Agencia Nacional de Petróleo, Gas y Biocombustibles), finalizando la primera etapa con 64 desafíos. Anunciamos el 1º RSB Tech Challenge internacional sobre materiales adsorbentes de CO₂, alcanzando más de 2.400 instituciones e identificando materiales para pruebas. Figuramos en el top 7 del ranking 100 OpenStartUps de O&G por fomentar la innovación.



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones



Acción

Actuar para que las inversiones en I+D se conviertan en tecnologías que aporten eficiencia a nuestro negocio.



Descripción

Avanzaremos en la monetización de proyectos de I+D, utilizando el concepto de *technology business development*, con el objetivo de transformarlos en productos comercializables y aptos para su uso en nuestras actividades, contribuyendo al aumento de la eficiencia operativa y/o a la transición energética. Ampliaremos el alcance de nuestras iniciativas de innovación y tecnología a través de alianzas estratégicas.



Indicadores

1. Iniciar la certificación para tres productos de proyectos de I+D, atendiendo a exigencias internacionales para comercialización.
2. Firmar con OuroNova el inicio de comercialización del producto desarrollado en proyecto P&A Assistant, enfocado en las actividades de abandono de pozos.
3. Entregar la versión beta de la herramienta (software) del proyecto COIN4, que optimiza las actividades de inyección de CO₂ en reservorios.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Avanzamos en la monetización de los proyectos de I+D con la recepción de los primeros royalties de comercialización del software FLOCO; con las firmas de los proyectos iConcept JIP 3 con Petrogal Brasil y GJR2 con Exxon y Petrobras; y con la entrega de la primera versión de la herramienta COIN4. Además, iniciamos los procesos de certificación EX del Hardware GOLD, ISO27001 de los Softwares Wellex GOLD y Wellex AUTOMUD, y avanzamos en el contrato de comercialización de la solución P&A Assistant.

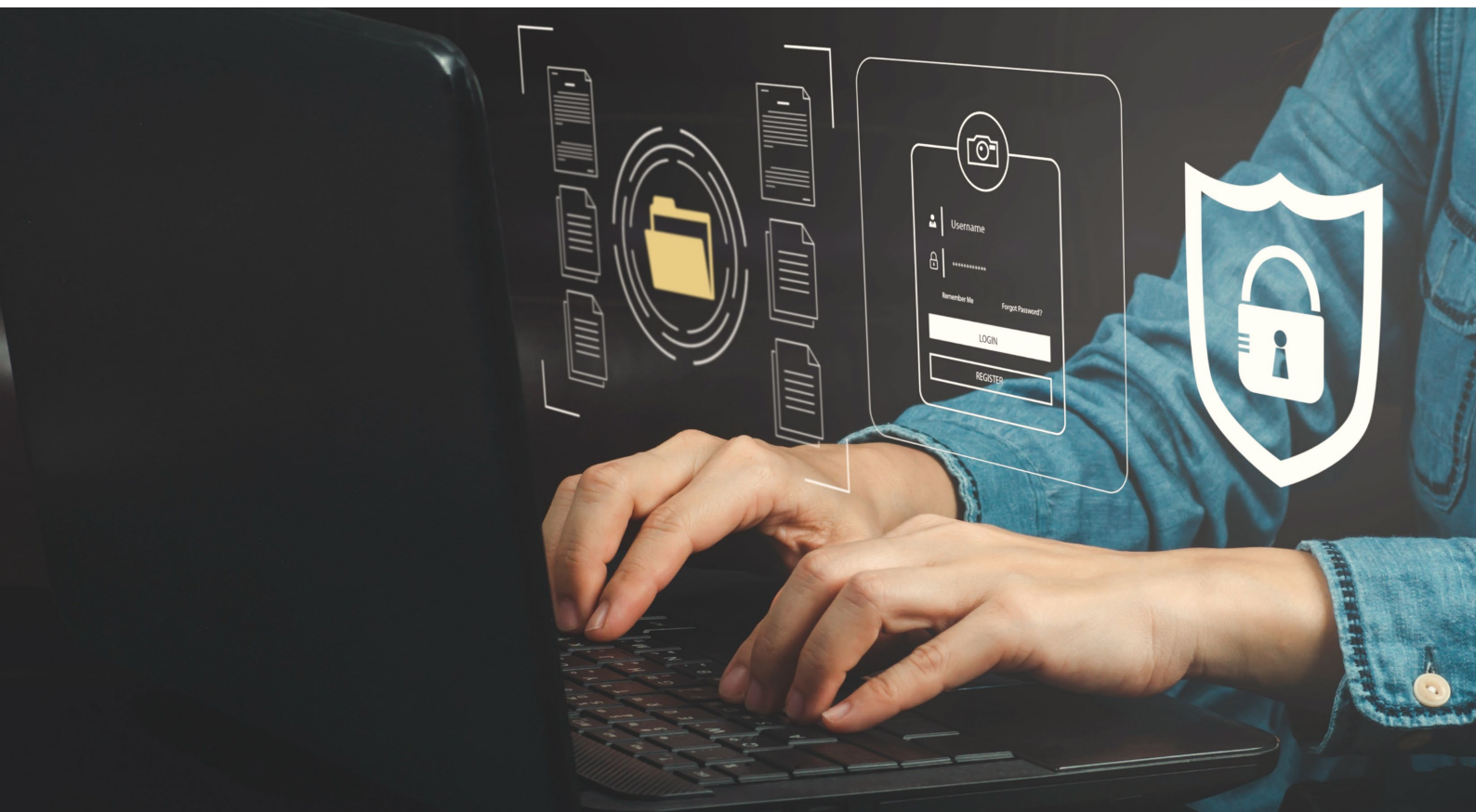
Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.





OPERACIÓN SEGURA

Acciones

**Acción**

Continuar fortaleciendo la cultura de ciberseguridad entre los colaboradores de Repsol Sinopec Brasil.

**Descripción**

Promoveremos formaciones e iniciativas de concienciación sobre privacidad, protección de datos y seguridad de la información utilizando los canales de comunicación interna de la empresa, reforzando la cultura de ciberseguridad del público interno de Repsol Sinopec.

**Indicadores**

1. Divulgar regularmente contenidos sobre temas críticos de ciberseguridad en los canales internos de comunicación.
2. Obtener la participación del 90% de los empleados en el curso online de ciberseguridad de Repsol.

**Contribución a los ODS****Qué hemos conseguido**

Promovemos la concienciación sobre privacidad, protección de datos y seguridad de la información utilizando los canales de comunicación interna de la empresa y estrategias de gamificación. Adicionalmente, alcanzamos un 83% de participación de nuestros colaboradores en el curso online de Ciberseguridad de Repsol.



OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Mantener actualizadas nuestras aplicaciones de ciberseguridad.



Descripción

Aseguraremos la protección de los activos a través de la actualización del antimalware y la monitorización continua para mitigar los riesgos de interrupción de las actividades de negocio en caso de un ataque cibernético.



Indicadores

1. Asegurar que los servidores habilitados para la actualización cuenten con la versión más reciente/eficiente de *antimalware*.
2. Asegurar que los puestos de trabajo de los usuarios tengan la versión más reciente/eficiente de *antimalware*.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Aseguramos la protección de nuestros activos mediante la actualización de antimalware en todos nuestros servidores y en todos nuestros puestos de trabajo, y mediante el monitoreo continuo para mitigar los riesgos cibernéticos de interrupción de las actividades del negocio.



OPERACIÓN SEGURA

Acciones



Acción

Promover la cultura de seguridad con nuestros grupos de interés, especialmente empleados y contratistas.



Descripción

Visitaremos las instalaciones operativas para realizar un diagnóstico de seguridad y medio ambiente siguiendo los procesos establecidos en el Programa de Excelencia en Seguridad de Repsol. Promoveremos una capacitación de seguridad para los empleados, que será obligatoria para nuevos empleados.



Indicadores

1. Realizar al menos dos visitas a las operaciones de nuestros socios.
2. Alcanzar un 90% de cumplimiento de la capacitación de *onboarding* en seguridad y medioambiente.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Realizamos visitas operacionales al FPSO Forte, en operación en el campo de Albacora Leste. También visitamos las instalaciones de proveedores del Proyecto Raia: Tenaris, TFMC Kongsberg y TFMC Newcastle. Y visitamos el Puerto de Açú y la base logística y operacional del proveedor Albriggs, de las operaciones de comercialización de petróleo. Además, alcanzamos el 90% de cumplimiento del entrenamiento de *onboarding* en seguridad y medio ambiente para toda la plantilla..



OPERACIÓN SEGURA

Acciones

**Acción**

Reforzar la cultura de seguridad a través de acciones relacionadas con la respuesta a emergencias.

**Descripción**

Promoveremos un curso online sobre crisis y un simulacro basado en un escenario de crisis en nuestras operaciones, con la activación del ERT (Equipo de Respuesta a Emergencias). También impulsaremos la formación en comunicación ante situaciones de crisis operacionales.

**Indicadores**

1. Alcanzar un 90% de cumplimiento de la capacitación virtual de los miembros del ERT (Equipo de Respuesta a Emergencias).
2. Realizar un simulacro de emergencias.
3. Realizar una capacitación sobre comunicación en situaciones de crisis para al menos el 50% de líderes ejecutivos de RSB.

**Contribución a los ODS****Qué hemos conseguido**

Reforzamos nuestra cultura de seguridad a través de entrenamientos. Alcanzamos un 90% de cumplimiento del entrenamiento virtual para miembros del ERT y realizamos un taller de fase reactiva presencial con un 93% de participación del ERT. Además, realizamos un simulacro de emergencia propia y un entrenamiento de comunicación para situaciones de crisis con la participación del 66% del liderazgo ejecutivo de Repsol Sinopec.

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para lograr ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.



Empleada en la oficina de Repsol Sinopec Brasil.



PERSONAS Acciones



Acción

Promover un contexto laboral seguro y saludable.



Descripción

Fomentaremos un ambiente de trabajo saludable, seguro, con buen clima y diverso e inclusivo. Realizaremos una encuesta de clima para identificar el escenario actual en diversidad e inclusión, remuneración, beneficios, liderazgo, desarrollo, salud y trabajo híbrido, para planificar acciones de mejora continua. Inauguraremos una nueva oficina con espacios más ergonómicos y accesibles, un consumo de energía eléctrica optimizado y sin accidentes durante las obras.



Indicadores

1. Realizar una encuesta de clima laboral local, con la participación de al menos el 80% de los empleados, y obtener los resultados en diciembre.
2. Inaugurar una nueva oficina más moderna y eficiente en el tercer trimestre de 2024.
3. Realizar un reporte semanal de seguridad de las actividades y auditorías aleatorias durante la obra de la nueva oficina.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Promovemos un ambiente de trabajo saludable, inclusivo y seguro, concretado por el aumento de las contrataciones de mujeres, el género menos representado en el sector, este año y por la inauguración de la nueva oficina de RSB, en la cual no tuvimos accidentes durante el período de obras. Después de la inauguración, realizamos una encuesta de clima, que contó con la participación del 93% de los colaboradores y estamos trabajando en iniciativas enfocadas en las áreas identificadas como puntos de mejora.



PERSONAS Acciones



Acción

Continuar impulsando acciones para ampliar la diversidad e inclusión en Repsol Sinopec Brasil (RSB).



Descripción

Promoveremos la capacitación de mujeres con el objetivo de prepararlas para puestos de liderazgo. Consolidaremos un ambiente inclusivo facilitando conocimiento sobre diversidad e inclusión, con foco en temas de acoso y sesgos inconscientes en el día a día.



Indicadores

1. Ofrecer oportunidades de desarrollo profesional para nuestras empleadas de RSB.
2. Realizar al menos tres talleres sobre temas de diversidad e inclusión.
3. Garantizar que la plantilla supere el porcentaje de personas con discapacidad exigido por la ley.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Promovemos la capacitación de profesionales senior y gerentes a través de programas internacionales de liderazgo, con la participación de cinco colaboradoras. A nivel local, ofrecimos una charla sobre alfabetización racial infantil y entrenamientos contra el acoso para toda la compañía, así como entrenamiento en diversidad e inclusión para nuestras líderes. Además, actualmente estamos por encima del requisito legal de inclusión de personas con discapacidad en nuestro equipo.

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como clave de la relación con nuestros grupos de interés.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Incorporar las mejores prácticas de gobernanza fiscal y elevar la transparencia en relación a la información facilitada a los grupos de interés.



Descripción

Participaremos activamente en foros y programas de cooperación tributaria con el propósito de contribuir a aumentar la transparencia y celeridad de la legislación tributaria y mejorar las relaciones con las autoridades fiscales. Presentaremos nuestras políticas de gobernanza tributaria voluntariamente y de manera transparente.



Indicadores

1. Participar en el proyecto piloto CONFIA, programa brasileño de Conformidad Cooperativa Fiscal realizado por la Receita Federal.
2. Publicar el Código de Buenas Prácticas Tributarias y Marco de Control Fiscal de RSB en un entorno digital de acceso público (site).



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Participamos en el proceso de creación del programa de promoción de la transparencia fiscal del Gobierno Federal, CONFIA, que promueve una relación cooperativa y de constante diálogo, con el fin de reducir litigios y aumentar la transparencia fiscal. En 2024, recibimos el sello de empresa participante del Piloto del proyecto. También pusimos a disposición nuestro Código de Buenas Prácticas Tributarias y Marco de Control Fiscal en nuestra web, para asegurar a nuestros *stakeholders* una mayor transparencia.



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Acciones



Acción

Continuar fortaleciendo la cultura de ética y transparencia a través de acciones de *compliance*.



Descripción

Llevaremos a cabo acciones multidisciplinares de concienciación, a través de comunicación interna, con especial atención a nuestros empleados y sus relaciones con servidores públicos, fortaleciendo nuestra cultura de cumplimiento, ética y transparencia. Crearemos y aplicaremos un programa de *onboarding* sobre *compliance* para nuevos empleados hasta 2027.



Indicadores

1. Ejecutar una campaña de concienciación con los empleados para reforzar el conocimiento de las reglas de *compliance*.
2. Crear un sistema de control digital para la gobernanza de las interacciones y reuniones con servidores públicos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Reforzamos nuestra cultura de ética y transparencia con la realización de un taller de cumplimiento para todos los colaboradores. Además de desarrollaron píldoras de comunicación y juegos para la difusión de la política de cumplimiento del grupo Repsol. Adicionalmente, creamos un sistema de control digital compartido directamente con el equipo de *Compliance Latam* del grupo Repsol para el registro y control de las interacciones y reuniones con servidores públicos.

PROCESO DE actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



