

BALANCE



2023

Plan de Sostenibilidad

BRASIL





Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2023: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales

Conteúdos

01	Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02	Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
03	Plan de Sostenibilidad 2023	8
	Resumen	11
	Cambio climático	12
	Medio ambiente	17
	Innovación y tecnología	20
	Operación segura	22
	Personas	29
	Ética y transparencia	33
04	Proceso de actualización del Plan	37



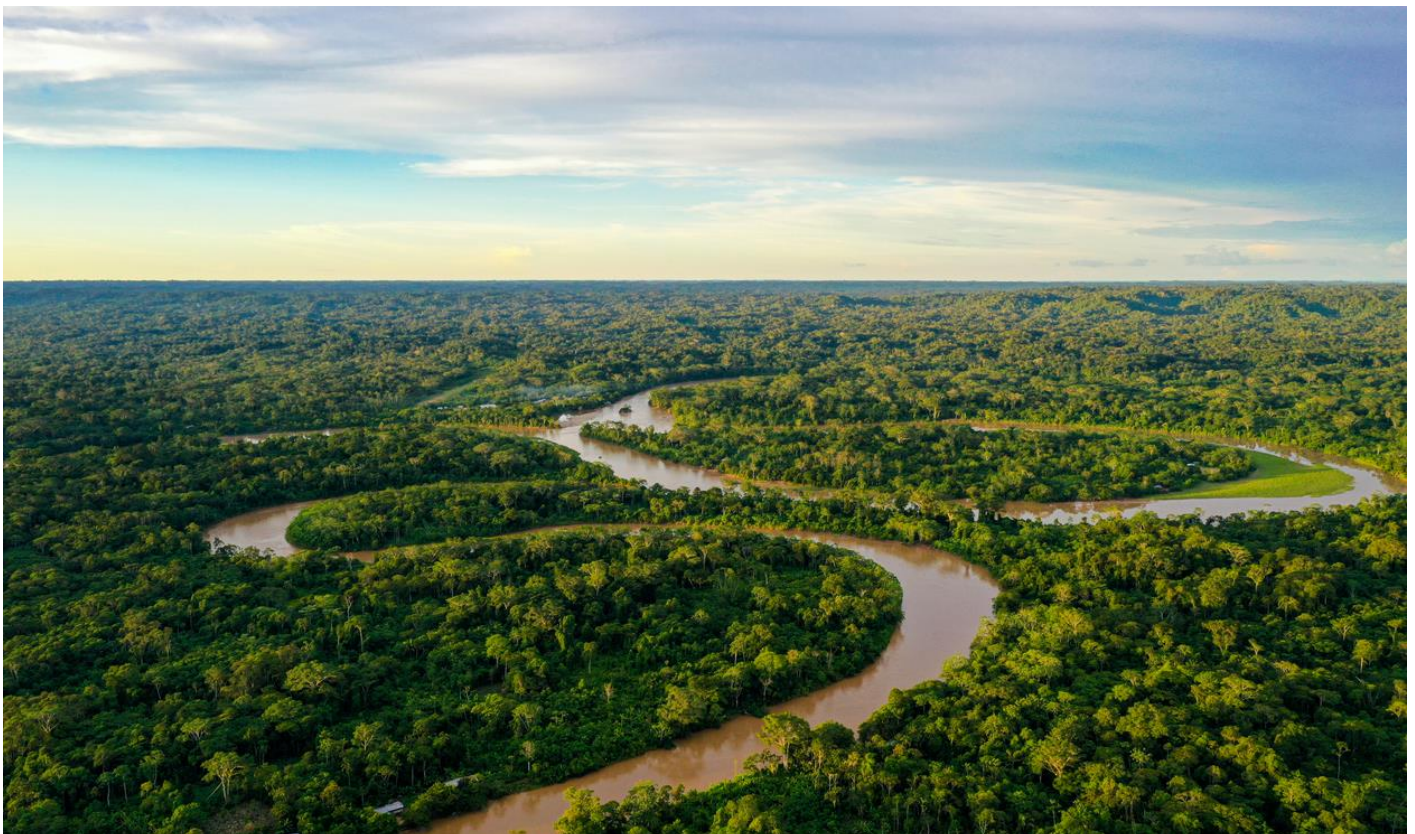
da Sustentabilidade

Atendiendo a nuestra misión de ser una compañía comprometida con un mundo sostenible, en 2022 hemos revisado nuestra **Política de Sostenibilidad** incorporando nuestro compromiso con llegar a ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 y seguir liderando una transición energética de forma justa, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas.

Nuestra política se desarrolla a través de normas y procedimientos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora aquellos asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza que identificamos con el diálogo continuo de nuestros grupos de interés y está presente en nuestra toma de decisiones.

Este ejercicio lo repetimos anualmente, generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales donde mostramos nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



da Sustentabilidade

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



CAMBIO CLIMÁTICO

Queremos ser una compañía
cero emisiones netas en
2050



MEDIOAMBIENTE

Consumimos los recursos
indispensables para generar
la energía más eficiente y
con el menor impacto posible



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Fomentamos la innovación e
incorporamos los avances
tecnológicos para seguir
creciendo y mejorar nuestro
entorno



OPERACIÓN SEGURA

Garantizamos la seguridad
de nuestros empleados,
contratistas, socios y
comunidad local



PERSONAS

Apostamos por las personas
e impulsamos su desarrollo y
el de las comunidades donde
operamos



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma
responsable e íntegra ahí
donde estamos presentes

de Desarrollo Sostenible

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobada en la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015. Esta agenda global persigue el objetivo de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol trabajamos por integrarla en todos los niveles y negocios de la organización, tal como está comprometido en nuestra Política de Sostenibilidad.

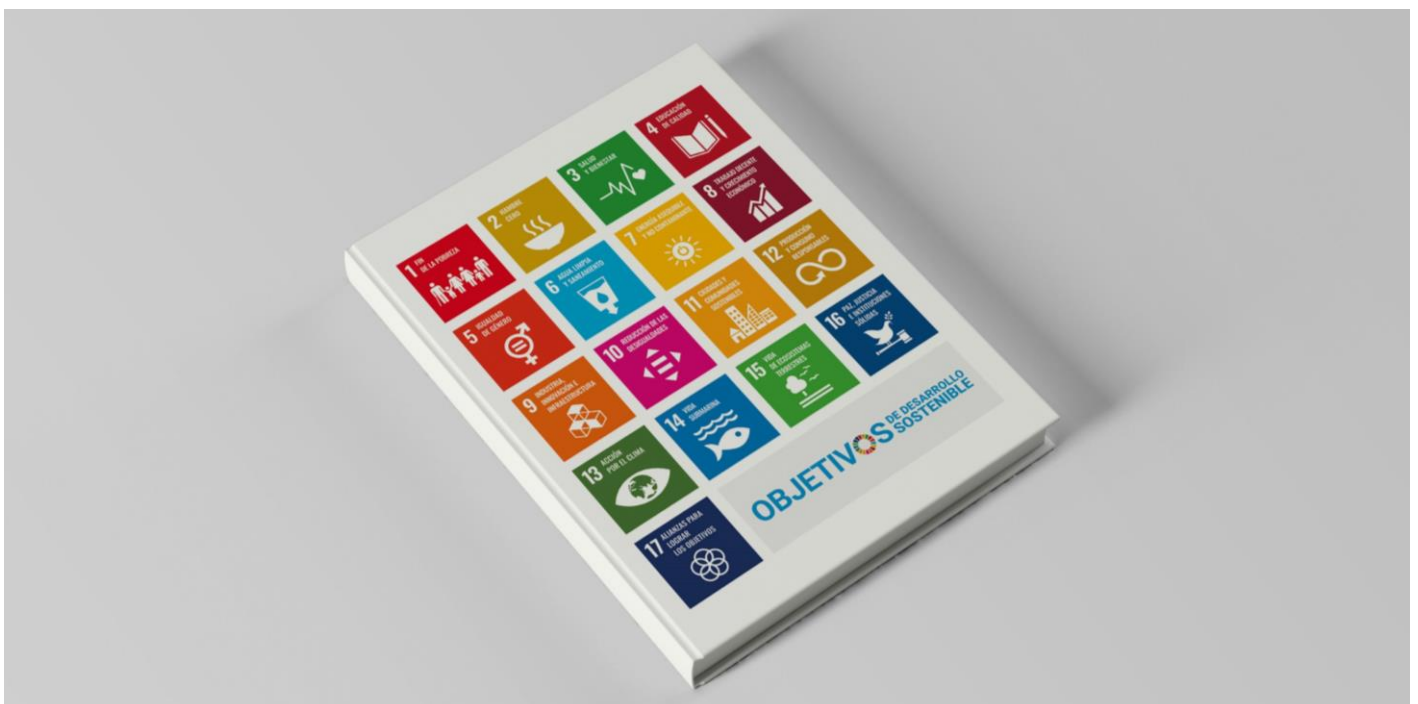
Por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático, centramos nuestros esfuerzos en los **ODS 7, 8 y 13**. Además, priorizamos los **ODS 6, 9 y 12** apostando por la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones.

Somos conscientes que solamente se podrán lograr estos objetivos si fomentamos

la colaboración con diferentes grupos de interés participando activamente en asociaciones público-privadas (**ODS 17**).

Anualmente publicamos nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un Informe ODS con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, en 2021 participamos en IPIECA en trazar una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En 2022 hemos evaluado el alineamiento de Repsol con la hoja de ruta del sector, permitiendo conocer en qué punto estamos y en qué temas debemos centrar nuestros esfuerzos para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Tecnología para la descarbonización



En 2023, Repsol Sinopec Brasil (RSB) avanzó en investigación y desarrollo para crear combustibles renovables. El proyecto CO₂CHEM obtuvo sus primeros resultados a escala de laboratorio para la conversión de CO₂ en parafinas y syncrude (petróleo ligero sintético), que pueden transformarse en diversos hidrocarburos esenciales para la sociedad.

Estos combustibles se producen a partir de la electrólisis de agua y dióxido de carbono de distintas fuentes. La energía utilizada en el proceso es de origen renovable, con lo cual se crea un ciclo cerrado de producción y consumo de CO₂.

Además, hemos puesto en marcha otros dos proyectos que desarrollarán nuevas tecnologías de generación de energía renovable: el proyecto Wind2Energy que creará un sistema autónomo de prospección del potencial eólico de la costa brasileña y el proyecto FlexCell que desarrollará una pila de combustible para producir electricidad a partir de biocombustibles, es decir, combustibles renovables (biometano y/o etanol).

La innovación y la tecnología forman parte de la estrategia de Repsol Sinopec Brasil. Después de España, sede del grupo, Brasil es el país con mayor inversión en tecnología de la compañía en el mundo - entre 2022 y 2023, se invertirán cerca de R \$ 200 millones en el desarrollo de proyectos en el país. Como parte de sus esfuerzos por aportar soluciones cada vez más innovadoras, RSB pretende mantener al menos el 50% de su cartera de I+D centrada en tecnologías de descarbonización, en línea con el objetivo global del grupo Repsol de cero emisiones netas para 2050.

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Gas natural para una transición energética justa y ordenada



Repsol Sinopec, junto con el consorcio del bloque BM-C-33, firmó el documento de Decisión Final de Inversión (FID por sus siglas en inglés) y declaró la comercialización de un proyecto que tiene el potencial de suministrar un gran volumen de gas a Brasil, contribuyendo a la seguridad energética del país. El proyecto fue bautizado RAIA, con los campos de Raia Manta y Raia Pintada. Considerado una de las mayores fuentes de gas natural de Brasil, su capacidad media de exportación prevista es de 14 millones de metros cúbicos de gas al día, lo que equivale al 15% de la demanda nacional estimada para 2028, año en que empezará a producir.

Con reservas que superan los mil millones de barriles equivalentes de petróleo, el proyecto es también un ejemplo de excelencia técnica y científica. Utilizando un concepto innovador en Brasil, la FPSO (*Floating Production Storage*

and Offloading) procesará el gas producido en condiciones específicas para su venta, sin necesidad de procesamiento adicional en tierra.

Además, la FPSO utilizará el concepto de ciclo combinado para la generación de energía, lo que reducirá significativamente las emisiones de CO₂. Con un promedio de menos de 6 kg por barril equivalente de petróleo durante su vida útil, el FPSO Raia podría ser el más eficiente en carbono del mundo.

Con ello, dispondremos de una fuente de energía más limpia, accesible y versátil, esencial para la industria, la generación de electricidad y el transporte. Con este proyecto, Brasil se asegura un suministro estable y fiable de gas natural, capaz de posibilitar la seguridad energética y la transición que pretendemos hacia un futuro de bajas emisiones.

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

MindYOU: salud integral

Como parte de su concepto de salud integral, el programa de salud laboral de Repsol Sinopec, mindYOU, fomenta prácticas recreativas que proporcionan bienestar a los empleados, como clases de música, pintura y artes plásticas, entre otras. Los empleados tienen la opción de elegir la actividad de su preferencia.

También en el ámbito de la salud mental, las iniciativas abarcan desde el apoyo psicológico, incluida la atención de urgencia, hasta el asesoramiento financiero, jurídico y de servicios sociales.

En el frente de la salud física y mental, mindYOU reembolsa parte de las cantidades invertidas por los empleados en ejercicio físico regular o actividades de bienestar y ofrece atención nutricional y consultoría ergonómica para la oficina, así como para la oficina en casa.

Para multiplicar aún más el alcance del programa, la empresa promovió eventos de integración con carreras callejeras, fútbol y yoga, lo que propició una mayor interacción entre los compañeros de trabajo y sus familias. Los eventos son también una gran oportunidad para probar nuevos tipos de ejercicio.

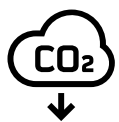


Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.



CAMBIO CLIMÁTICO

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente**

comprometidos con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2°C** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido **una posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático.**

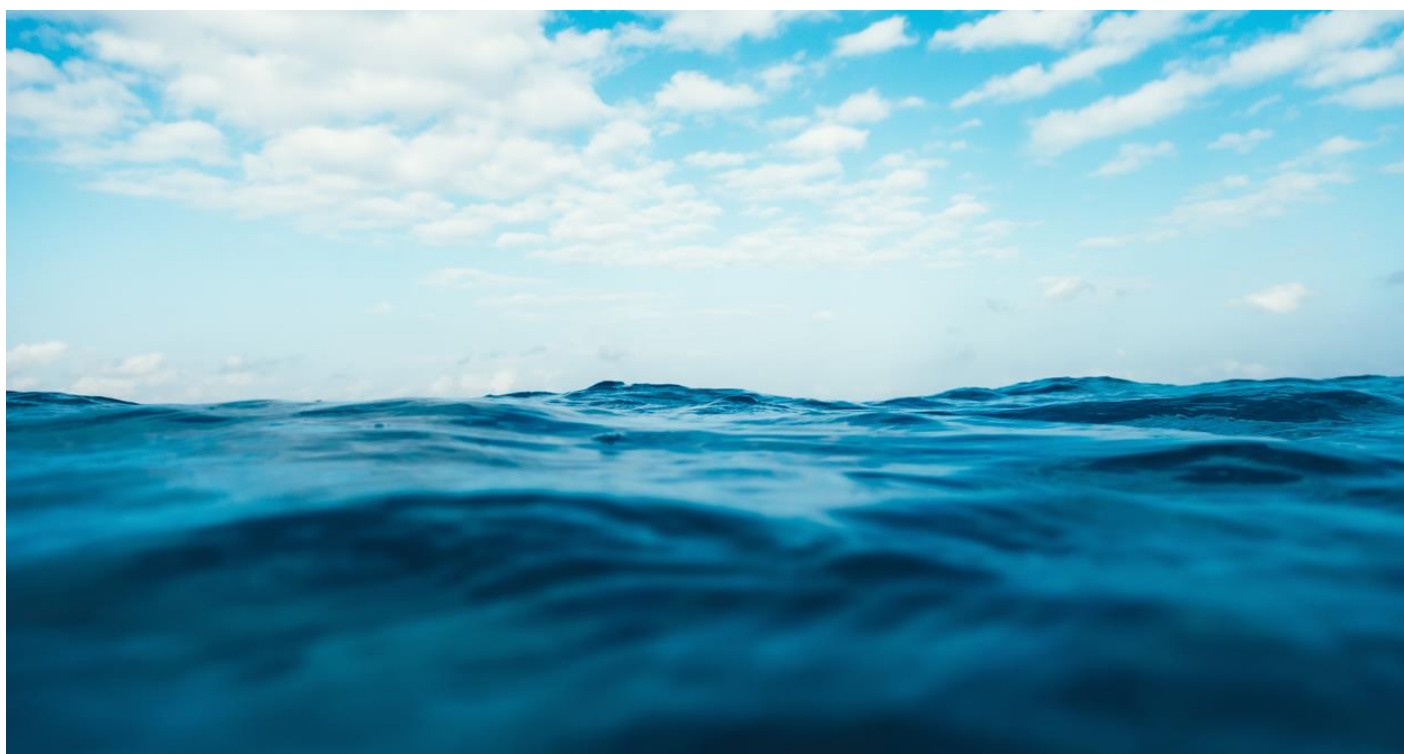
Así, Repsol ha sido **la primera compañía del sector** en apoyar el Protocolo de Kioto y en comunicar su ambición de ser una compañía con cero emisiones netas en 2050.

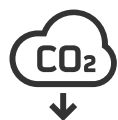
La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el

llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Actualizar el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de los activos de Repsol Sinopec Brasil (RSB).



Descripción

Actualizaremos los datos que componen el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con las emisiones anuales de los activos de producción participados y de las actividades de comercialización de petróleo.



Indicadores

1. Recopilar datos y calcular las emisiones de 2023 según las distintas fuentes.
2. Informar de las emisiones de metano según las fuentes recomendadas para la transparencia de la metodología de cálculo.
3. Definir objetivos de emisiones de GEI para 2023 con los socios operadores de los activos en los que participa RSB.

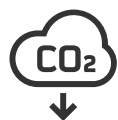


Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos actualizado el inventario de emisiones de gases efecto invernadero de 2023. Las emisiones totales de CO₂e de las actividades en las que participa Repsol Sinopec (NetRSB) fueron de 374,97Kt. Activos en Producción (NetRSB): 335,00Kt y Ventas de Petróleo: 39,98Kt. Además, las emisiones de metano de las operaciones de Sapinhoá y Lapa fueron de 1,74Kt. Debido al cambio de operador en 2023, los datos de emisiones de metano del campo Albacora Leste sufrirán ajustes para reporte mensual a partir de 2025.



CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Seguir fomentando los negocios de bajas emisiones mediante el uso de gas natural como palanca de transición energética.



Descripción

Seguiremos participando activamente en el proceso de apertura del mercado de gas natural en Brasil, evaluando todas las oportunidades de negocio y trabajando junto con los socios para encontrar soluciones para la monetización del gas presal. Con estas actividades, trataremos de ofrecer a la sociedad una fuente de energía fiable y menos intensiva en carbono.



Indicadores

Firma del documento de Decisión Final de Inversión (FID) del proyecto BM-C-33, garantizando volumen de gas natural contribuyendo con la transición energética del país.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Firmamos en 2023 el documento de Decisión Final de Inversión para el proyecto Raia (BM-C-33), así como el contrato de Declaración de Comercialidad del proyecto, que garantiza el suministro de un gran volumen de gas a Brasil, contribuyendo a la seguridad energética del país. El gas natural del Proyecto Raia representará el 15% de la demanda esperada para Brasil en 2028, año en que el campo comenzará a producir.



CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Fortalecer la línea de investigación enfocada en la gestión del carbono.



Descripción

Desarrollaremos el proyecto de captura directa de CO₂ del aire (DAC.SI) integrado con un sistema de energías renovables y estudiaremos la optimización del proceso para su implantación en un entorno brasileño y su escalabilidad.



Indicadores

1. Poner en marcha el primer reactor DAC (*Direct Air Capture*) en las instalaciones de la universidad PUCRS en 2023.
2. Crear línea de desarrollo de materiales adsorbentes para caracterizar tecnologías DAC que están implantándose en el Instituto de Petróleo y Recursos Naturales.

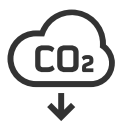


Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Como parte del proyecto DAC.SI, finalizamos la adaptación de toda la infraestructura local en 2023 y pusimos en marcha el primer reactor DAC en enero de 2024. Este primer reactor tiene una capacidad de absorción de 15 toneladas de CO₂ al año. Se espera que el proyecto alcance una capacidad total de 300 toneladas de CO₂ al año. También hemos realizado los primeros ensayos y pruebas de materiales adsorbentes para la captura directa de carbono del aire.



CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Fortalecer y ampliar las investigaciones relacionadas al cambio climático y transición energética.



Descripción

Validaremos los resultados de la operación de la planta piloto del proyecto de sintonización de CO₂, utilizando energía procedente de fuentes renovables (CO₂CHEM).

Desarrollar una segunda ruta más eficiente de conversión de CO₂ utilizando tecnología CO-SOEC para el proyecto CO₂CHEM.



Indicadores

1. Tener la planta piloto construida y en operación (ruta 1).
2. Obtención de primeros resultados de la tecnología a escala de laboratorio (ruta 2).



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Obtuvimos los primeros resultados de laboratorio del proyecto CO₂CHEM para conversión de CO₂. Se produjeron parafinas y syncrude (aceite ligero sintético) que pueden ser transformados en diversos hidrocarburos esenciales para la sociedad. Montamos e iniciamos la puesta en marcha de la planta piloto del proyecto y estamos finalizando la adquisición de insumos para iniciar su operación. Además, iniciamos el desarrollo de una ruta tecnológica más eficiente en la conversión de CO₂ con la tecnología CO-SOEC.



MEDIOAMBIENTE

Como parte de la misión de ser una compañía energética global comprometida con el desarrollo sostenible del planeta, en Repsol hemos aprobado una nueva Política Medioambiental, mediante la cual hacemos público nuestro compromiso para proveer energía y productos a la sociedad, garantizando una adecuada protección del medioambiente y haciendo un uso sostenible de los recursos.

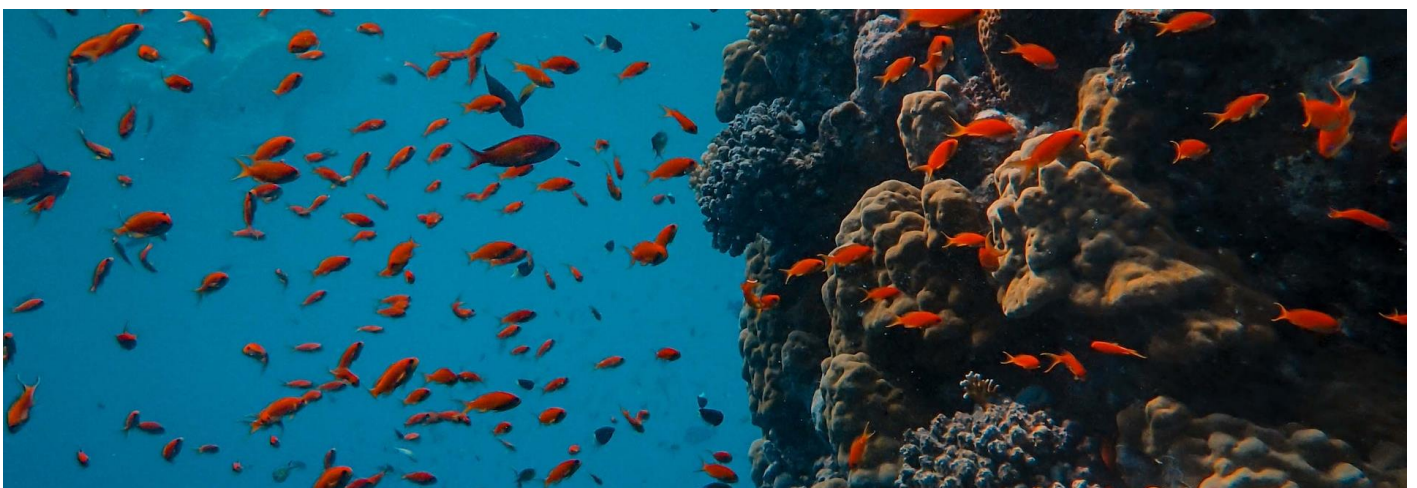
Para ello, priorizamos las acciones necesarias para prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la protección del capital natural, la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que combatan el cambio climático.

Adicionalmente, en nuestra nueva Política nos comprometemos a:

- reducir al mínimo la generación de los **residuos**, gestionándolos de manera que se priorice la reutilización y el reciclado por encima de la disposición final en vertedero

- proteger y conservar la **biodiversidad**, minimizando los impactos y dependencias sobre los ecosistemas y los recursos y servicios que éstos proveen
- realizar una gestión sostenible de los **recursos hídricos**
- aplicar las últimas tecnologías para minimizar **las emisiones al aire** de nuestras operaciones y productos

Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes. Para ello, aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.





MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Continuar el desarrollo de soluciones enfocadas en sostenibilidad impulsadas por la innovación tecnológica.



Descripción

Estructuraremos acciones de I+D+i centradas en la creación de una economía basada en la sostenibilidad y la preservación de los océanos, especialmente en la biomasa próxima a las regiones donde exploramos en busca de petróleo y gas.



Indicadores

1. Iniciar un proyecto de I+D para estructurar una solución de medición del potencial de captura de carbono en manglares tropicales de la costa brasileña.
2. Iniciar un programa para identificar soluciones nacionales relacionadas con los desafíos de observar, monitorear y promover una economía oceánica sostenible.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos iniciado el proyecto de Investigación y Desarrollo “Mangle Azul”, que desarrollará un método más eficaz y científicamente probado para recopilar datos y medir el potencial de captura de carbono de los manglares a lo largo del tiempo. Estamos en la fase de diseño para el desarrollo de un programa para identificar soluciones nacionales que promuevan la economía azul y la sostenibilidad de los océanos.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Contribuir con la Agenda 2030 y con la Década del Océano por medio de asociaciones y proyectos socio-ambientales.



Descripción

Promoveremos un conjunto de acciones relacionadas con la mitigación de GEI, protección y valorización del patrimonio natural y cultural. Además, realizaremos actividades educativas y de comunicación, a través de alianzas institucionales con el fin de revitalizar y potenciar nuestros esfuerzos en pro del alcance de la Agenda 2030 y de la Década de los Océanos de las Naciones Unidas.



Indicadores

1. Evidenciar asociaciones por medio de acuerdos/contratos con grupos de interés que busquen centralizar esfuerzo para alcanzar la agenda 2030 y Década del Océano.
2. Realizar al menos dos acciones socio-ambientales que contribuyan a la agenda 2030.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos establecido los términos del acuerdo con la UNESCO, esbozando acciones que contribuirán a la Agenda 2030, los Océanos y las Décadas de la Restauración. Incluimos actividades de mitigación de GEI, preservación del patrimonio natural y cultural y educación. También patrocinamos proyectos socioambientales como el Bourbon Paraty Festival, que impulsa el turismo sostenible, y SP Ocean Week, que celebra la alfabetización oceánica y fomenta las conexiones para la protección del océano.



La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

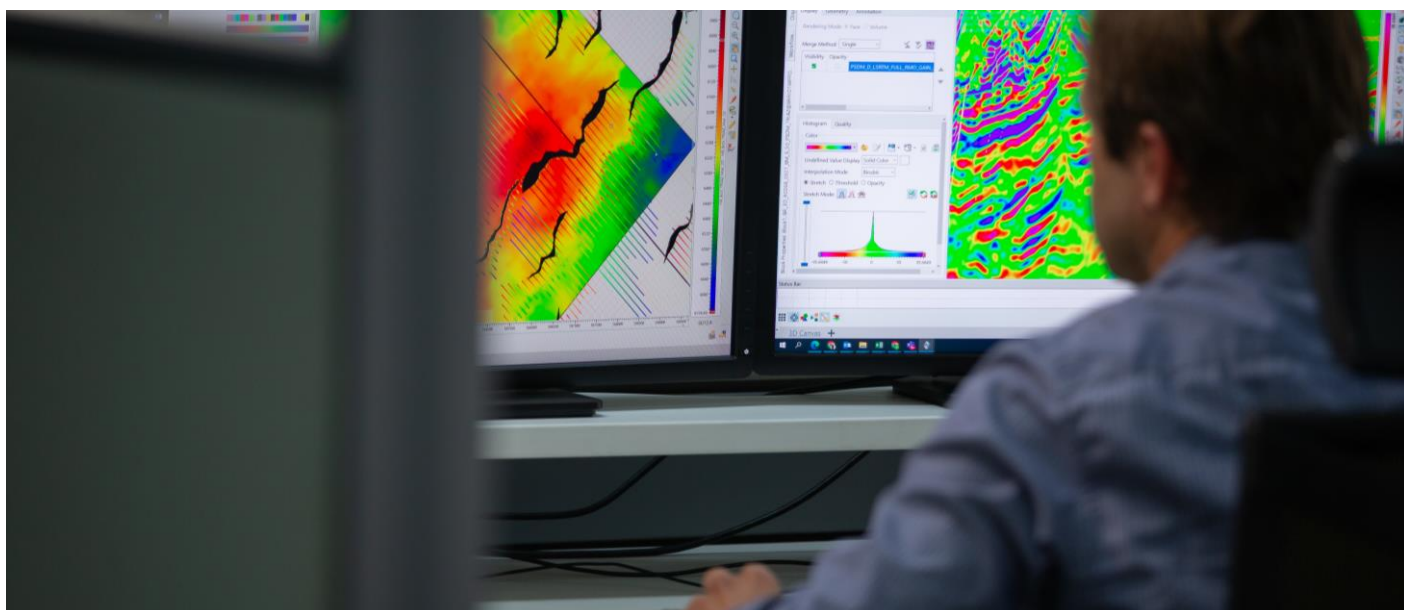
La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures**, creado junto con Suma Capital, está

enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector *Oil&Gas* en el **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en *start-ups* con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.





INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

ACCIONES



Acción

Contribuir a la transformación energética a través del desarrollo de nuevos proyectos de energías renovables.



Descripción

Desarrollo de una celda de combustible de etanol y gas natural y desarrollo de una herramienta para medir el potencial eólico en la costa brasileña.



Indicadores

Aprobación del proyecto y firma de dos nuevos contratos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023 firmamos el contrato del Proyecto Wind2Energy para desarrollar un sistema autónomo de relevamiento del potencial eólico de la costa brasileña. También firmamos el contrato del proyecto FlexCell en enero de 2024, que desarrollará una celda combustible para producción de electricidad a partir de biocombustibles, es decir, combustibles renovables (biometano o etanol). Los proyectos contribuyen a la transición energética a través del desarrollo de nuevas tecnologías de energía renovable.



OPERACIÓN SEGURA

Repsol tiene el compromiso de desarrollar todas sus **actividades considerando la seguridad y la salud de las personas y la protección del medioambiente como valores esenciales**, desde la firme convicción de que todos los accidentes son prevenibles y evitables.

Aunque este esfuerzo continuado de los últimos años ha llevado a una mejora significativa del desempeño en seguridad, la naturaleza de nuestras actividades hace que estemos expuestos al riesgo de sufrir accidentes graves. Por este motivo, cuando se habla de seguridad, activamos continuamente **mecanismos de reflexión y aprendizaje** que contribuyan a mantener la tensión por la mejora, a velar por la eficacia de nuestros programas y a evitar cualquier sensación de conformismo.

En el contexto mundial actual, con la **aceleración del proceso de digitalización**

de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales. Factores como la situación geopolítica internacional, el conflicto en Ucrania o la incertidumbre económica alimentan las motivaciones para el desarrollo de las amenazas y aparición de nuevos actores. El sobrecalentamiento del mercado de la digitalización añade incertidumbre en forma de nuevas tecnologías y un ritmo de evolución difícil de seguir. En este contexto la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes de este entorno en constante evolución y de complejidad creciente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado significativamente en cada ciclo.





OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Reforzar la cultura de ciberseguridad a través de la difusión de contenidos sobre el tema.



Descripción

Reforzaremos la cultura de ciberseguridad de Repsol Sinopec Brasil animando a los empleados a unirse a la campaña ciberinmunidad, con la difusión mensual de contenidos internos relacionados con la ciberseguridad y la protección de datos.



Indicadores

1. Desarrollar contenidos mensuales sobre temas críticos en ciberseguridad y difundirlos en los canales internos de la empresa.
2. Obtener la participación del 90% de los empleados en el curso de ciberseguridad TIER8 (2ª temporada) en 2023.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Difundimos contenidos y consejos en los canales de comunicación interna sobre temas identificados como críticos para nuestras actividades. Además, el 91% de nuestra plantilla han completado la 2ª parte de TIER8, un curso de ciberseguridad desarrollado para Repsol a nivel mundial, reforzando una cultura de ciberseguridad activa y preventiva en Repsol Sinopec Brasil a través de la educación.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Fomentar la ciberseguridad a través de la herramienta de Protección Técnica Avanzada (mayor seguridad en los móviles de empresa).



Descripción

Mantendremos la evolución de la ciberseguridad en las operaciones mediante la aplicación de la solución de monitorización y protección de dispositivos móviles de Repsol Sinopec Brasil contra las amenazas (virus, *phishing* y otros programas maliciosos).



Indicadores

Implantación de una aplicación para proteger los dispositivos móviles en el 100% de los dispositivos corporativos de RSB.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos evolucionado la ciberseguridad de nuestros datos a través de la implementación de una solución que permite gestionar dispositivos y aplicaciones de forma remota, imponiendo restricciones de seguridad. También se ha implementado una función que protege el dispositivo de infecciones de malware de varios tipos. Las optimizaciones se han realizado en el 100% de los teléfonos corporativos, añadiendo una capa extra de protección a nuestra información.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Reforzar la cultura de seguridad y medioambiente mediante la presencia de líderes de RSB en las actividades operativas.



Descripción

Reafirmaremos el compromiso con las cuestiones de medio ambiente, salud y seguridad con las partes interesadas mediante visitas de la dirección a las zonas operativas de los activos de RSB (bases en tierra, base operativa de la estructura de respuesta ante emergencias, petroleros, buques de apoyo, FPSO, etc.).



Indicadores

Organizar al menos 3 visitas a las zonas operativas identificadas con la participación del 50% de los líderes.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Reforzamos nuestra cultura de seguridad y medioambiente con nuestros grupos de interés a través de una visita técnica a la base de *Oil Spill Response Limited* (OSRL) en Brasil en la cuál participaron más de 70% del liderazgo técnico de Repsol Sinopec. La organización mantenida por empresas del sector O&G sirve para apoyar la gestión de posibles fugas de crudo. También promovimos una clase exclusiva del curso HUET (*Helicopter Underwater Escape Training*) para líderes y empleados de la empresa.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Supervisar la actuación de los proveedores en relación con la seguridad y el medio ambiente en nuestras operaciones *Ship to Ship*.



Descripción

Llevaremos a cabo una auditoría externa de las operaciones de comercialización de petróleo (Descarga + StS) y supervisaremos la aplicación y el rendimiento de las recomendaciones identificadas en los contratistas implicados en estas operaciones.



Indicadores

1. Realizar una auditoría externa independiente y aprobar un plan de acción con las recomendaciones identificadas en la auditoría para presentar a los contratistas.
2. Celebrar al menos 6 reuniones al año con los principales contratistas implicados en las actividades de comercialización de petróleo.
3. Establecer y evaluar los requisitos de HSE de las empresas participantes en el concurso para la renovación del contrato con el proveedor de *Ship to Ship*.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Aprobamos el plan de acción identificado durante una auditoría realizada en nuestras operaciones *Ship to Ship* en diciembre de 2023. Destacamos que no se identificó ninguna desviación crítica. Verificamos el desempeño de SMA con las dos principales empresas contratadas para actividades de comercialización de crudo, a través de 12 reuniones realizadas durante el año. Además, establecimos y evaluamos los requisitos de SMA del proceso de licitación para la renovación del acuerdo de servicio *Ship to Ship*.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Consolidar la cultura de seguridad y prevención ambiental mediante la formación de los empleados de Repsol Sinopec Brasil.



Descripción

Seguiremos enriqueciendo la cultura prevencionista de la RSB, impartiendo formación presencial y práctica en: i) extinción de incendios básica para todos los empleados y ii) primeros auxilios básicos para todos los empleados.

Formaremos la nueva brigada voluntaria de extinción de incendios y primeros auxilios.



Indicadores

1. Participación del 80% de los empleados en el curso "Nociones básicas de Primeros Auxilios" y "Nociones básicas de extinción de incendios".
2. Formación de una nueva brigada de voluntarios con al menos el 5% de los empleados de la empresa.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos formado al 92% de los empleados de Repsol Sinopec en los cursos de fundamentos de extinción de incendios y primeros auxilios. También formamos a la brigada voluntaria, con la participación de empleados tercerizados que están presentes todos los días en la oficina y representan 6% de nuestros colaboradores.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Reforzar el nivel y la cultura de seguridad mediante acciones relacionadas con la respuesta a emergencias.



Descripción

Seguiremos perfeccionando el plan de respuesta a emergencias de Repsol Sinopec Brasil (RSB) buscando la mejora continua en la formación del Equipo de Gestión de Incidentes (IMT) y del Equipo de Apoyo al Negocio (BST).



Indicadores

1. Realizar talleres orientativos a los equipos de respuesta ante emergencias de la RSB con una participación del 50%.
2. Realizar un simulacro de emergencia o participar en un simulacro organizado por las partes interesadas de la RSB (operadores o proveedores de servicios).



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos impulsado la realización del curso online del Plan de Respuesta a Emergencias, completado por el 20% del Equipo de Respuesta a Emergencias. El curso será recomendado para este público en 2024, junto con una simulación de un escenario real. También participamos en un simulacro de situación de emergencia de derrame de crudo, realizado por la Marina de Brasil, ANP (Agencia Nacional de Petróleo y Gas) y IBAMA (Agencia ambiental nacional), además de un simulacro de evacuación de emergencia de la oficina.



PERSONAS

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son **nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos

por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Continuar el desarrollo del liderazgo en Repsol Sinopec Brasil (RSB).



Descripción

Pondremos en marcha acciones para reforzar el papel de los líderes en la empresa, principalmente relacionadas con: innovación y comunicación, nuevas formas de trabajar y gestión basada en la confianza, la recompensa y la diversidad.



Indicadores

Llevar a cabo una sesión de formación con la participación del 95% de los dirigentes de la RSB.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Realizamos una Jornada de Desarrollo de Liderazgo, que consta de 3 acciones, realizadas con el apoyo de consultorías técnicas especializadas. Los temas trabajados fueron: Liderazgo de Desarrolladores; Toma de Decisiones y Conversaciones Difíciles y Equipos de Alto Rendimiento, con la participación del 100% de los líderes de la empresa.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Continuar promoviendo acciones que busquen aumentar la diversidad y la inclusión en Repsol Sinopec Brasil (RSB).



Descripción

Elaboraremos un plan de acción para abordar los retos señalados en el censo de diversidad e inclusión de 2022, especialmente en los frentes LGBTI y racial, y reforzaremos el papel del liderazgo en la promoción de la diversidad y la inclusión.



Indicadores

1. Acción de sensibilización y compromiso para líderes centrada en reflexionar sobre la promoción de la diversidad y la inclusión, con participación del 85%.
2. Desarrollar un plan de acción para abordar los desafíos identificados en el tema LGBTI en el Censo D&I de 2022.
3. Alcanzar una participación del 95% de los empleados en el curso energía con orgullo antes de diciembre de 2023.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Fomentamos un ambiente acogedor que promueve la diversidad y la inclusión (D&I) a través de capacitaciones realizadas con una consultoría externa en las que participó el 89% de los líderes. También conformamos un comité voluntario de D&I que desarrolló acciones de sensibilización a lo largo del año con foco en el colectivo LGBTI+ y personas con discapacidad. Además, el 95% de los empleados realizó el curso “Energía con Orgullo”, elaborado por Repsol.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Promoción de la salud y el bienestar de los empleados.



Descripción

Adaptaremos el programa de calidad de vida que se ofrece a los empleados de RSB, actualizando la información en página web interna y siguiendo las directrices de divulgación interna del grupo Repsol.

Identificaremos el grado de satisfacción de nuestros colaboradores en relación al programa de calidad de vida y bienestar.



Indicadores

1. Adecuar el programa a los moldes definidos para la corporación.
2. Realizar una encuesta de satisfacción a los empleados sobre el programa de calidad de vida.
3. Ofrecer oportunidad de integración entre los empleados a través de actividades deportivas y de bienestar.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos actualizado la información de nuestro programa de salud integral mindYOU en intranet, con el fin de facilitar el acceso por parte de los empleados. Además fomenta la adhesión al programa a través de la comunicación y eventos enfocados en el deporte y la calidad de vida, como carreras callejeras, un partido amistoso de fútbol y una jornada de práctica de yoga en una finca. La encuesta de satisfacción alcanzó al 73% de los empleados participantes, quienes evaluaron el programa como excelente.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos

los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales **del Modelo de Sostenibilidad de Repsol**. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.





ACCIONES



Acción

Aumentar la transparencia fiscal de nuestras operaciones de exploración y producción en Brasil.



Descripción

Aumentaremos la transparencia fiscal de las operaciones en Brasil al simplificar la estructura societaria con partes relacionadas como resultado de la nueva Ley REPETRO que resultó en la transferencia de activos y contratos a Brasil; participación activa en foros de cumplimiento tributario con el propósito de mejorar la legislación tributaria y las relaciones con las autoridades tributarias y participación activa en foros de la industria con el propósito de mejorar la industria y el entorno tributario.



Indicadores

1. Concluir los pasos necesarios para cerrar las actividades de las 3 empresas holandesas (Agri BV, Lapa BV y Guara BV).
2. Completar la baja efectiva de sociedades en Holanda (Agri BV, Lapa BV y Guara BV).
3. Participar en la primera fase oficial del programa de cumplimiento tributario en el ámbito del proyecto CONFIA.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Concluimos el cierre de la actividad de una de las empresas holandesas y seguimos tratando con las autoridades los desacuerdos fiscales para el cierre de las otras dos sociedades. Participamos en las pruebas del Proyecto CONFIA, con análisis fiscal final sin requisitos. La primera fase del proyecto comenzará en 2024. Implementamos el Código de Buenas Prácticas Tributarias y el Marco de Control Fiscal siguiendo las directrices de la OCDE, reforzando el compromiso proactivo y colaborativo con el cumplimiento.



ACCIONES



Acción

Aumentar la seguridad jurídica y reducir los riesgos potenciales, trabajando en los principales temas tributarios con las administraciones tributarias de Brasil.



Descripción

Trabajaremos en la propuesta de cambios y/o creación legislativa en el ámbito de grupos representativos del sector de *Oil&Gas* (IBP) y de la industria de Brasil (GETAP) con el fin de modernizar o adecuar normas de gran relevancia para el sector privado y homogeneizar la jurisprudencia e incrementar la seguridad jurídica.



Indicadores

1. Trabajar con grupos representativos vía IBP la propuesta de modificación de legislación en materia de precios de transferencia y reforma fiscal.
2. Participar en foros do sector y seguir ordenando con las cortes judiciales sobre el juicio de RSB (Beneficios Extranjero) para que se convierta en un caso líder.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos sostenido reuniones con grupos representativos (IBP y GETAP), contribuyendo al mantenimiento de la seguridad jurídica y previsibilidad en la legislación aprobada para la Reforma Tributaria y de Precios de Transferencia. Compartimos con las autoridades fiscales el “Master File” del Grupo Repsol, con el fin de asistirles en la elaboración de la instrucción normativa brasileña que regirá el cumplimiento de las normas de precios de transferencia.



ACCIONES



Acción

Fomentar una cultura en temas ASG (ambientales, sociales y gobernanza) con las partes interesadas.



Descripción

Fomentaremos el cultivo de buenas prácticas ASG con nuestros grupos de interés a través de la difusión de contenidos informativos, en avisos de licitación y contratos firmados.



Indicadores

1. Compartir con la sociedad el acceso gratuito al curso de derechos humanos.
2. Estimular prácticas de sostenibilidad en el proceso de contratación de proveedores.
3. Presentar la tarjeta de instrucciones rápidas de HSE e incluir cláusulas de cumplimiento en el 97% de los contratos firmados en 2023.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Divulgamos el curso de Derechos Humanos de Repsol en nuestra web, compartiendo conocimientos sobre sostenibilidad de forma gratuita. Digitalizamos todos los procesos de Compras y Contrataciones, sin papel ni transporte, reduciendo la huella de carbono del proceso contractual; incluimos las cláusulas de cumplimiento de Repsol en el 100% de los contratos firmados en 2023 y compartimos la Política de Seguridad y Salud y la Política de Medioambiente de Repsol con los responsables de contratos en la compañía.

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos

a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

