



# Plano de Sustentabilidade 2026

Repsol Sinopec Brasil





# Aviso legal

O presente Plano de Sustentabilidade reúne um conjunto de objetivos orientados a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas do **Grupo Repsol** manifestam sua intenção de impulsionar iniciativas para avançar em sua consecução. No entanto, esses objetivos têm caráter orientativo e não constituem obrigações de resultado nem compromissos juridicamente vinculantes perante terceiros.

Consequentemente, as empresas do Grupo Repsol poderão revisar, adaptar, adiar ou, conforme o caso, cancelar total ou parcialmente esses objetivos quando as circunstâncias assim recomendarem, sem que isso implique, por si só, a assunção de responsabilidade legal perante terceiros. As informações contidas neste documento são de caráter voluntário e não foram objeto de verificação.

© **REPSOL SINOPEC BRASIL S.A. 2026**. Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da **REPSOL SINOPEC BRASIL S.A. 2026**, e sua reprodução total ou parcial é permitida somente para divulgação sem fins comerciais.

# Conteúdo

|    |                                          |    |
|----|------------------------------------------|----|
| 01 | Nosso modelo de sustentabilidade         | 4  |
| 02 | Objetivos de desenvolvimento sustentável | 6  |
| 03 | Resumo Plano de Sustentabilidade 2026    | 8  |
| 04 | Transição energética                     | 9  |
| 05 | Meio Ambiente                            | 14 |
| 06 | Talento e bem-estar                      | 17 |
| 07 | Comunidades e cadeia de valor            | 21 |
| 08 | Alavancas                                | 24 |
| 09 | Processo de atualização                  | 30 |



# Nosso modelo de sustentabilidade

Impulsionamos uma transição energética que deve avançar em equilíbrio com as pessoas, o meio ambiente e a economia. Esse enfoque, conectado aos fundamentos da sustentabilidade e à nossa aposta multienergia, orienta nossas decisões em um ambiente complexo com demanda crescente por energia.

Com base nessa convicção, nossa Política de Sustentabilidade define os compromissos nessa matéria, a relação com a cadeia de valor e estabelece a meta de alcançar zero emissões líquidas de gases de efeito estufa em 2050, alinhada aos objetivos do Acordo de Paris.

A partir dessa política, o modelo de sustentabilidade estabelece uma referência de longo prazo que ordena e prioriza nossos âmbitos-chave de atuação. Para assegurar sua vigência, o modelo é revisado periodicamente para manter sua coerência com a evolução da companhia e com as mudanças do entorno.

A nova estrutura passa de seis para quatro eixos de atuação:

1. Transição energética
2. Meio ambiente
3. Talento e bem-estar
4. Comunidades e cadeia de valor





# Nosso modelo de sustentabilidade

O modelo se completa com duas alavancas transversais: **ética e governança** e **operação segura**. Essas alavancas são fundamentais para consolidar uma atuação íntegra.

Todos os anos definimos objetivos que aproximem nosso desempenho do que nossos públicos de interesse esperam de nós. Esses compromissos se materializam nos planos de sustentabilidade, planos de ação que tornamos públicos e sobre os quais posteriormente reportamos os avanços. O plano global reúne nossos objetivos de sustentabilidade corporativa, e os planos locais desdobram essa rota em cada país ou complexo industrial, considerando as circunstâncias e necessidades dos locais onde desenvolvemos nossa atividade.



©iStock.com/KathyKafka

# Objetivos de desenvolvimento sustentável

A Agenda 2030 das Nações Unidas, aprovada em setembro de 2015, estabelece um marco comum para enfrentar desafios globais por meio de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nas dimensões econômica, social e ambiental. Na Repsol, apoiamos essa Agenda desde o início e nosso compromisso está registrado em nossa Política de Sustentabilidade, com a convicção de que nossa atividade pode contribuir para o desenvolvimento sustentável.

O contexto atual mostra avanços desiguais e dificuldades para cumprir os ODS nos prazos previstos, como indicam relatórios de referência (por exemplo, o Sustainable Development Goals Report 2025). Por isso, consideramos relevante reforçar o envolvimento coordenado de atores públicos e privados e manter uma abordagem de colaboração e alianças.

A partir de uma análise das metas nas quais, pela natureza de nossa atividade, temos maior capacidade de contribuição, priorizamos o ODS 7 (Energia acessível e limpa), o ODS 8 (Trabalho decente e crescimento econômico) e o ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima). De forma complementar, orientamos iniciativas ao ODS 6 (Água potável e saneamento), ao ODS 9 (Indústria, inovação e infraestrutura) e ao ODS 12 (Consumo e produção responsáveis), integrando o ODS 17 (Parcerias e meios de implementação) como alavanca transversal.

Em paralelo, mantemos a ambição de alcançar zero emissões líquidas em 2050 e trabalhamos em linhas voltadas a atender à demanda de energia e produtos, impulsionar a inovação industrial, melhorar a eficiência no uso de recursos e apoiar o progresso econômico e social nos ambientes onde operamos.

Nossa contribuição à Agenda 2030 é detalhada anualmente por meio da publicação de um Relatório ODS, no qual mostramos a contribuição global e local por meio de indicadores e iniciativas.

No último relatório publicado, apresentamos marcos e indicadores relevantes e priorizamos os âmbitos nos quais podemos gerar maior impacto pela natureza de nossa atividade. Os Relatórios ODS estão disponíveis em [www.repsol.com](http://www.repsol.com).





# Objetivos do desenvolvimento sustentável

As **ações** que compõem este **Plano** foram definidas tendo em conta o contexto local e contribuem para a **Agenda 2030**, abordando os seguintes objetivos:



# Resumo

## Plano de Sustentabilidade 2026



Transição  
energética

4



Meio ambiente

2



Talento e  
bem-estar

3



Comunidades e  
cadeia de valor

2

### Alavancas



Ética e governança

3



Operação segura

2



# Transição energética



Temos consciência da preocupação social com os efeitos da mudança climática e alinhamos nossa atuação aos objetivos do Acordo de Paris, que estabelece a necessidade de limitar o aumento da temperatura média global bem abaixo de 2 °C e continuar os esforços para aproximá-lo de 1,5 °C em relação aos níveis pré-industriais.

A transição energética representa um desafio complexo e sem precedentes para toda a sociedade. Nesse contexto, na Repsol definimos a ambição de alcançar zero emissões líquidas de gases de efeito estufa em 2050, integrando esse objetivo à nossa estratégia e à tomada de decisões do negócio.

Para avançar nessa trajetória, abordamos o chamado trilema energético, que implica progredir na redução de emissões ao mesmo tempo em que se mantém um fornecimento de energia seguro e acessível. Nossa rota se concretiza em objetivos e linhas de atuação cujo grau de avanço é revisado periodicamente.

A tecnologia constitui um elemento habilitador-chave nesse processo. Nossa estratégia de descarbonização se estrutura em cinco âmbitos prioritários de atuação: a melhoria contínua da eficiência operacional e a gestão do portfólio, o desenvolvimento de geração elétrica renovável, o impulso a combustíveis renováveis líquidos e gasosos, a oferta de soluções multienergia adaptadas às necessidades de nossos clientes e o desenvolvimento de sumidouros de carbono.

A transição energética também requer transformar os modelos de produção e consumo de energia. Nesse marco, a economia circular representa uma alavanca relevante para otimizar o uso dos recursos, ampliar o uso de matérias-primas alternativas e renováveis e valorizar resíduos, contribuindo assim para os objetivos de redução de emissões.



## Transição energética

# Ações



### Ação

Continuar investindo no desenvolvimento de tecnologias que contribuam para a descarbonização.



### Descrição

Manteremos nosso compromisso com o desenvolvimento de tecnologias de descarbonização, destinando parte do investimento em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) a projetos de tecnologias de baixo carbono e energias renováveis.



### Indicadores

1. Manter mais de 50% dos investimentos em P&D do ano orientados ao desenvolvimento de tecnologias de descarbonização, e-fuels e renováveis.
2. Iniciar um novo projeto de pesquisa e desenvolvimento de uma tecnologia de gestão de carbono, além dos focados em captura de CO<sub>2</sub> do ar.
3. Avançar no projeto “CO2CHEM”, com o desenvolvimento de uma nova rota mais eficiente para a produção de e-fuels a partir do CO<sub>2</sub>.



### Contribuição aos ODS



## Transição energética

# Ações



### Ação

Reforçar a linha de pesquisa em gestão de carbono, com foco no desenvolvimento de tecnologias de captura direta de CO<sub>2</sub> (DAC).



### Descrição

Reforçaremos a linha de pesquisa em gestão de carbono por meio do avanço das tecnologias de captura direta de CO<sub>2</sub> do ar (DAC), no âmbito do programa de emissões negativas da companhia. Atuaremos em cooperação com universidades, centros de pesquisa e parceiros tecnológicos para desenvolver, testar e validar soluções inovadoras, contribuindo para a descarbonização e para o posicionamento do Brasil como hub de tecnologias de descarbonização.



### Indicadores

1. Avançar para a fase experimental do projeto de integração da tecnologia DAC com a tecnologia de produção de e-fuels a partir do CO<sub>2</sub> capturado.
2. Avançar na digitalização de soluções DAC, implementando ao menos 1 iniciativa para otimizar o processo, com a consequente melhoria do desempenho.
3. Continuar trabalhando na escalabilidade da tecnologia DAC, implementando novas tecnologias para aumentar a eficiência operacional em pelo menos 30%.



### Contribuição aos ODS



# Transição energética

## Ações



### Ação

Continuar impulsionando o desenvolvimento de tecnologias de descarbonização e a melhoria da eficiência energética por meio da inovação aberta.



### Descrição

Atuaremos em cooperação com startups, hubs de inovação e parceiros estratégicos, por meio da estratégia de inovação aberta, com o objetivo de impulsionar o desenvolvimento tecnológico para a descarbonização e gerar valor para as atividades da Repsol Sinopec Brasil (RSB).



### Indicadores

1. Realizar um diagnóstico anual de inovação na RSB, mapeando oportunidades estratégicas de melhoria da eficiência em nossas atividades.
2. Participar ativamente de associações e eventos de inovação sobre transição energética e tecnologias de baixo carbono, com pelo menos quatro interações.
3. Promover conexões estratégicas para pelo menos dois projetos de descarbonização selecionados na iniciativa “Prêmio Ciência Delas” da RSB com parceiros.



### Contribuição aos ODS



## Transição energética

# Ações



### Ação

Contribuir para a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) em ativos não operados.



### Descrição

Atuaremos junto a operadores e parceiros para incentivar a adoção de boas práticas voltadas à redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), compartilhando as melhores práticas de mercado e reforçando nosso compromisso com a descarbonização de nossas atividades.



### Indicadores

1. Elaborar uma análise dos indicadores reportados pelas operadoras, garantindo a inclusão de 100% dos dados disponíveis de emissões de GEE.
2. Incentivar as operadoras a buscar a redução de emissões de GEE por meio do compartilhamento de pelo menos duas boas práticas nos comitês operacionais.



### Contribuição aos ODS





# Meio Ambiente



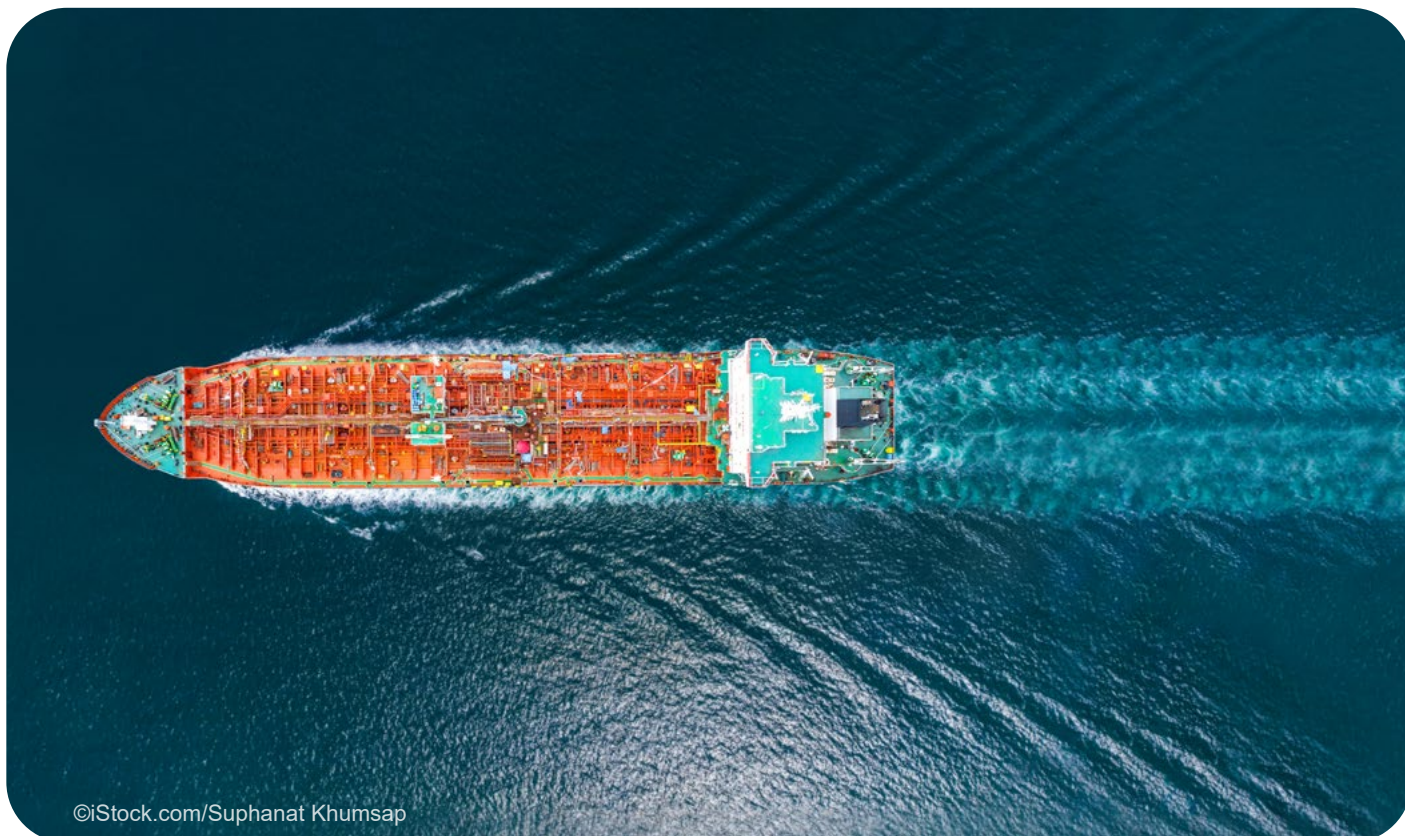
Nossa meta é fornecer energia e produtos à sociedade para atender a suas necessidades de forma eficiente, garantindo a adequada proteção do meio ambiente e o uso sustentável dos recursos sem comprometer o bem-estar das gerações futuras, conforme previsto na Política de Meio Ambiente da Companhia.

Para isso, priorizamos as ações necessárias para identificar, avaliar e gerir nossos impactos, dependências, riscos e oportunidades sobre o meio ambiente, em nossas atividades, nos locais onde operamos ao longo da cadeia de valor, bem como nos produtos e serviços que oferecemos à sociedade.

A proteção da qualidade do ar, da água e do solo é essencial para a saúde humana e a conservação do entorno; por isso, trabalhamos para prevenir e controlar as emissões contaminantes derivadas de nossas operações e reduzir seu possível impacto ambiental.

Gerimos a água para proteger os recursos hídricos disponíveis durante o ciclo de vida de nossas operações e produtos, reduzindo a captação de água doce do meio ambiente, fomentando o uso de fontes alternativas e a reutilização e minimizando o impacto dos efluentes nos ecossistemas aquáticos.

Impulsionamos ações para proteger e conservar a biodiversidade e os ecossistemas, gerindo os impactos e dependências sobre eles e sobre as comunidades e públicos de interesse que possam ser afetados durante o ciclo de vida de nossas operações, produtos e serviços.



## Meio ambiente

# Ações



### Ação

Promover a cultura oceânica por meio de atividades de educação e comunicação.



### Descrição

Desenvolveremos uma nova versão da Plataforma Educativa Repsol Sinopec, voltada à disseminação da cultura oceânica e ao reforço do conhecimento sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 e a Década das Nações Unidas da Ciência Oceânica para o Desenvolvimento Sustentável. Promoveremos atividades de formação profissional, capacitação de educadores e educação ambiental e oceânica para diferentes públicos.



### Indicadores

1. Realizar um piloto da Plataforma Educativa em uma cidade, oferecendo formação profissional em economia azul para pelo menos 25 pessoas.
2. Lançar a primeira edição do curso de formação de educadores para a cultura oceânica, “Oceano e você”.
3. Realizar atividades de educação ambiental para crianças e jovens de escolas públicas, alcançando a participação de pelo menos cem crianças.



### Contribuição aos ODS



## Meio ambiente

# Ações



### Ação

Apoiar projetos de estudo, proteção e restauração de ecossistemas florestais e marinho-costeiros da Mata Atlântica.



### Descrição

Atuaremos em cooperação com parceiros estratégicos para apoiar iniciativas de restauração de ecossistemas florestais e marinho-costeiros, promovendo a mitigação de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a geração de serviços ecossistêmicos. As ações contemplarão a produção de conhecimento sobre carbono azul, especialmente em manguezais, e o engajamento de empregados em atividades de voluntariado e sensibilização ambiental, com foco nas áreas de atuação da Repsol Sinopec Brasil.



### Indicadores

1. Restaurar 3 hectares de Mata Atlântica no estado do Rio de Janeiro, com engajamento comunitário e geração de serviços ecossistêmicos.
2. Realizar um estudo técnico de quantificação de Carbono Azul em manguezais.
3. Realizar pelo menos duas atividades de voluntariado de reflorestamento e conservação de florestas e de sensibilização ambiental para empregados.



### Contribuição aos ODS





# Talento e bem-estar

Na Repsol, consideramos que as pessoas que integram a Companhia são um fator-chave para o desenvolvimento do modelo de negócio e o avanço dos objetivos corporativos.

Por meio de nossas políticas corporativas, trabalhamos para integrar o desenvolvimento profissional e o bem-estar dos empregados à gestão de pessoas, respeitando os marcos legais e as particularidades dos diferentes países em que operamos.

Nosso enfoque sobre as pessoas se concretiza no impulso a líderes capazes de inspirar e acompanhar a transformação da Companhia; no progresso e desenvolvimento profissional por meio de novas formas de trabalho e planos de *reskilling* e *upskilling* que reforçam a empregabilidade; na promoção do bem-estar integral e de um tratamento justo e inclusivo, que integra diferentes perspectivas e fortalezas e fomenta a inovação em um ambiente baseado no respeito, na equidade e na prevenção e mitigação de vieses; bem como no impulso à satisfação dos empregados, facilitando a conciliação entre vida pessoal e profissional e promovendo a colaboração e o compromisso como alavancas de eficiência e produtividade.



## Talento e Bem-estar

# Ações



### Ação

Continuar impulsionando a saúde integral, física e mental, de empregados e familiares.



### Descrição

Promoveremos a saúde integral dos empregados e seus familiares, incentivando a prática regular de atividades físicas, ações de bem-estar e iniciativas voltadas à saúde mental. As ações serão realizadas no âmbito do programa interno de saúde integral “mindYOU”, da comunicação interna e de eventos pontuais, reforçando a cultura do cuidado, da saúde preventiva e da qualidade de vida.



### Indicadores

1. Alcançar 65% de participação dos empregados no programa mindYOU, por meio do incentivo à prática regular de atividades físicas e lúdicas.
2. Realizar 4 atividades externas de promoção do esporte, envolvendo empregados e familiares, com adesão de 40% dos colaboradores.
3. Reforçar por meio da comunicação interna as ações do programa de saúde integral criado em 2020, que já cumpria a Norma Regulamentadora nacional n.º 1 de 2026.



### Contribuição aos ODS





## Talento e Bem-estar

# Ações



### Ação

Reforçar o posicionamento da empresa como empregadora atrativa, promovendo a atração, retenção e desenvolvimento de talentos.



### Descrição

Consolidaremos uma proposta de valor atrativa para nossos empregados por meio de iniciativas voltadas ao desenvolvimento profissional, ao engajamento e à valorização das pessoas. Estimularemos o uso da Universidade Repsol como plataforma de aprendizagem contínua, apoiando o desenvolvimento de competências alinhadas à estratégia da Companhia e contribuindo para a retenção de talentos.



### Indicadores

1. Manter uma taxa anual de rotatividade voluntária inferior a 6%.
2. Realizar, pelo menos, três ações de comunicação e engajamento para promover a Universidade Repsol entre líderes e empregados.



### Contribuição aos ODS



## Talento e Bem-estar

# Ações



### Ação

Continuar promovendo ações que busquem ampliar a diversidade e a inclusão no mercado de trabalho.



### Descrição

Avançaremos na promoção da diversidade e da inclusão, com foco em ampliar a participação feminina e fortalecer uma cultura de equidade e não discriminação. Atuaremos no fomento à presença de mulheres em carreiras STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática), na consolidação de uma proposta de valor atrativa para mulheres e no avanço da paridade de gênero nos processos de contratação, contribuindo para ampliar a representatividade feminina em todos os níveis da organização até 2030.



### Indicadores

1. Alcançar uma representação feminina de pelo menos 36% em 2026.
2. Alcançar pelo menos 40% de mulheres nas novas contratações.
3. Realizar pelo menos 2 iniciativas de incentivo à participação de mulheres em carreiras de ciências exatas e da natureza (STEM).



### Contribuição aos ODS





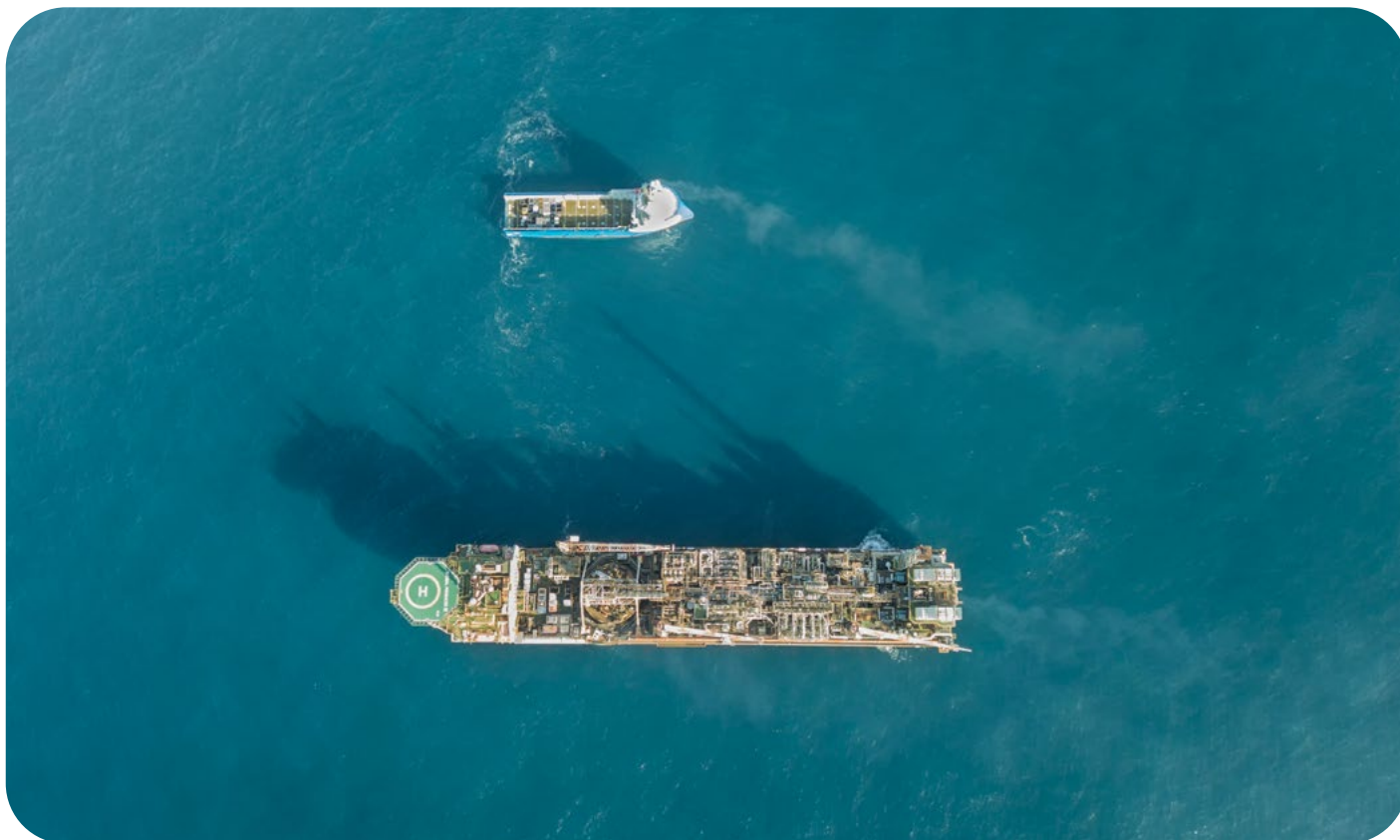
# Comunidades e cadeia de valor

Explorar as possibilidades da energia para que todos possamos avançar requer colaboração com as comunidades e a cadeia de valor, onde a devida diligência orienta nossas decisões e as alianças nos permitem somar conhecimento, capacidades e impacto.

Essa visão estratégica constitui um pilar fundamental para fomentar a criação de valor, as oportunidades locais e a confiança de nossos públicos de interesse. Nesse marco, na Repsol integramos critérios ambientais, sociais e de governança, incorporando-os de forma sistemática na relação com comunidades locais, fornecedores, contratados e parceiros estratégicos, como parte inerente do modelo operacional.

Na Repsol incorporamos o respeito aos direitos humanos ao longo do ciclo de vida dos projetos por meio de processos de devida diligência que analisam o contexto social, priorizam impactos e estabelecem medidas de mitigação tanto nas operações como na cadeia de valor. Além disso, em um ambiente social cada vez mais exigente, a Companhia reforça relações sólidas com nossos públicos de interesse, especialmente com as comunidades locais, com base em princípios de respeito, integridade, sensibilidade cultural, transparência, boa-fé e não discriminação, para gerar confiança e valor compartilhado.

A relação com fornecedores e parceiros é articulada por meio de uma abordagem de colaboração. Aos mecanismos de avaliação somam-se o diálogo, a formação e o acompanhamento contínuo, com o objetivo de impulsionar a melhoria, reforçar capacidades e avançar com padrões robustos em todos os ambientes nos quais a Companhia está presente.





## Comunidades e cadeia de valor

# Ações



### Ação

Contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades locais das zonas costeiras das bacias de Campos e Santos.



### Descrição

Contribuiremos para o desenvolvimento socioeconômico e a inclusão social nas comunidades costeiras por meio do apoio a projetos culturais, de educação ambiental e de promoção do esporte em locais de Patrimônio Mundial Natural e Cultural declarados pela UNESCO nos estados do Rio de Janeiro (RJ) e São Paulo (SP). As iniciativas contemplarão a promoção do turismo responsável, a valorização cultural, a difusão da cultura oceânica e a educação ambiental.



### Indicadores

1. Apoiar pelo menos 3 projetos de valorização cultural em locais de patrimônio natural e cultural.
2. Apoiar pelo menos 3 projetos de educação ambiental e conservação de locais do patrimônio natural e cultural.
3. Apoiar pelo menos 3 projetos esportivos que promovam a inclusão social e a cultura oceânica em locais de patrimônio natural e cultural.



### Contribuição aos ODS





# Comunidades e cadeia de valor

## Ações



### Ação

Reforçar a gestão de direitos humanos e critérios ASG (ambientais, sociais e governança) na cadeia de valor.



### Descrição

Reforçaremos a gestão de riscos e oportunidades relacionados aos direitos humanos e aos critérios ASG na cadeia de valor, por meio da priorização de fornecedores e contratos críticos, alinhados às diretrizes de sustentabilidade da Companhia e com foco na melhoria contínua das práticas. Avançaremos na incorporação progressiva de critérios ASG nos processos de contratação e avaliação, incluindo aspectos de descarbonização da cadeia de valor com horizonte até 2030.



### Indicadores

1. Desenvolver e estruturar a aplicação de uma matriz de riscos ASG para contratos, considerando serviço/produto, localização e relevância operacional.
2. Definir ações de mitigação proporcionais e sob nossa governança para os riscos ASG identificados em contratos classificados como críticos.
3. Realizar, pelo menos, duas sessões de formação sobre a nova norma de direitos humanos da Repsol para contratados que atuam em nosso escritório.



### Contribuição aos ODS





# Alavancas

O modelo de sustentabilidade se completa com duas alavancas habilitadoras que estruturam de forma transversal os processos que asseguram uma gestão responsável e alinhada aos padrões internacionais de referência e aplicáveis. Essas alavancas dão solidez à forma como executamos os temas relacionados aos quatro eixos do modelo.

## Ética e governança

A ética e a conformidade são pilares essenciais que aplicam elevados critérios de exigência em toda a nossa atividade e nos ajudam a manter a reputação da companhia. O Código de Ética e Conduta da Repsol reflete esse compromisso e se aplica tanto a empregados como a parceiros comerciais.

Na Repsol, colocamos à disposição de empregados e terceiros o Canal de Ética e Compliance, um meio acessível, confidencial, sem retaliações e, quando a lei permite, anônimo, para comunicar possíveis condutas ilícitas ou descumprimentos. Além disso, contamos com um Modelo integral de compliance que engloba o conjunto de procedimentos e boas práticas adotados pela Repsol para prevenir, detectar, responder e informar sobre eventuais riscos de compliance.

Em matéria fiscal, promovemos uma atuação responsável, colaborativa e orientada a contribuir para o desenvolvimento econômico das comunidades onde operamos por meio da divulgação de informações claras, do cumprimento voluntário de padrões avançados e da participação em iniciativas internacionais por um sistema tributário mais justo. A Repsol conta com um Sistema de Governo Corporativo estabelecido conforme padrões nacionais e internacionais de referência que orienta o funcionamento do Conselho de Administração.

## Operação segura

A segurança é uma prioridade na Repsol e a gerimos com critérios claros, responsabilidades definidas e acompanhamento contínuo. Ela se aplica de forma transversal ao negócio e à cadeia de valor, com foco nas pessoas, instalações, processos e produtos que comercializamos, e antecipando de maneira sistemática os riscos associados às nossas atividades.

O programa de excelência em segurança impulsiona a melhoria contínua por meio do reporte sistemático, da análise e do aprendizado, reforçando uma cultura de segurança que permeia toda a organização e a cadeia de valor.

A operação segura se estende atualmente ao âmbito digital, onde a evolução da inteligência artificial, um ambiente geopolítico cada vez mais complexo e o aumento do cibercrime intensificam os riscos para as operações.

Nesse contexto, na Repsol reforçamos continuamente, há mais de uma década, nossas capacidades de cibersegurança para fortalecer a proteção e a resiliência de nossas operações digitais.





## Alavancas: ética e governança

# Ações



### Ação

Reforçar a cultura de ética, compliance e governança responsável entre os empregados.



### Descrição

Reforçaremos a cultura de ética, compliance e governança responsável por meio de ações de formação e espaços de diálogo, com foco na aplicação prática dos princípios de integridade na rotina dos empregados e no fortalecimento do papel das lideranças na tomada de decisões.



### Indicadores

1. Alcançar 90% de realização do curso anual de Ética e Conduta do Grupo Repsol entre todos os empregados admitidos até outubro.
2. Implementar, junto com a área regional de Compliance LATAM, uma ação de capacitação em compliance para todos os empregados no primeiro trimestre de 2026.



### Contribuição aos ODS





## Alavancas: ética e governança

# Ações



### Ação

Consolidar a transparência tributária das atividades da Companhia.



### Descrição

Promoveremos a simplificação da estrutura societária da Companhia, contribuindo para maior eficiência, governança e alinhamento regulatório, consolidando nossa cultura de transparência tributária.



### Indicadores

Avançar na simplificação da estrutura societária, concluindo o encerramento de pelo menos uma entidade no exterior até dezembro de 2026.



### Contribuição aos ODS





## Alavancas: ética e governança

# Ações



### Ação

Impulsionar a conformidade tributária na atuação da Companhia.



### Descrição

Participaremos ativamente de programas de cooperação com autoridades fiscais para impulsionar a conformidade tributária de nossas atividades por meio da colaboração com os órgãos reguladores e da adesão às melhores práticas de fiscalidade responsável.



### Indicadores

Participar de forma colaborativa em programas de cooperação e transparência tributária junto à Receita Federal do Brasil, com registro de interações ao longo do ano.



### Contribuição aos ODS



# Alavancas: operação segura

## Ações



### Ação

Reforçar a cultura de privacidade, proteção de dados e cibersegurança.



### Descrição

Promoveremos treinamentos e iniciativas de conscientização sobre privacidade, proteção de dados e segurança da informação, reforçando a cultura de cibersegurança entre nossos empregados. Paralelamente, asseguraremos a proteção dos ativos por meio da atualização contínua de soluções antimalware e do monitoramento permanente, a fim de mitigar riscos de incidentes e garantir a continuidade das operações.



### Indicadores

1. Alcançar a participação de 90% dos empregados da Repsol Sinopec Brasil admitidos até outubro no curso online de Cibersegurança da Repsol.
2. Garantir que 100% dos servidores e estações de trabalho habilitados estejam atualizados com a versão mais recente e eficaz de antimalware.



### Contribuição aos ODS





## Alavancas: operação segura



# Ações



### Ação

Fortalecer a cultura de segurança entre nossos empregados.



### Descrição

Reforçaremos a cultura de segurança por meio da disseminação de conhecimento e da conscientização sobre o papel individual na prevenção de riscos. Promoveremos o compartilhamento de lições aprendidas, o reforço das Regras que Salvam Vidas (Grupo Repsol) e a comunicação transparente de temas de Segurança e Meio Ambiente, fomentando a autorresponsabilidade e comportamentos seguros.



### Indicadores

1. Desenvolver um boletim interno bimestral de Segurança e Meio Ambiente, que inclua os principais eventos e indicadores das operações.
2. Realizar um evento interno de apresentação da nova Norma Global de Segurança e Meio Ambiente da Repsol – Regras que Salvam Vidas.



### Contribuição aos ODS





# Processo de atualização

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

A cada ano prestaremos contas do grau de cumprimento das ações que compõem este plano por meio da publicação de um relatório de encerramento.

Por outro lado, dado que as expectativas ou assuntos que preocupam nossas partes interessadas são mutáveis e estão sujeitos ao desenrolar dos acontecimentos ocorridos ao longo do ano, este plano será atualizado anualmente com novas ações ou reformulação das vigentes, para adaptá-las à nova situação.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão uma trilha de ações cumpridas que, em conjunto, representam uma contribuição de nossa companhia para o desenvolvimento sustentável.



