

Plano de
Sustentabilidade

2015

Repsol Sinopec Brasil

Relatório de fechamento



Conteúdo

Aviso legal	3
Informe de encerramento das ações do Plano em 31 de dezembro de 2015	
● Programa 1: Governança	4
● Programa 2: Práticas laborais	5
● Programa 3: Segurança	14
● Programa 4: Meio ambiente	17
● Programa 5: Práticas justas de operação: anticorrupção e ética	20
● Programa 6: Práticas justas de operação: cadeia de valor	27
● Programa 7: Participação ativa e desenvolvimento comunitário	29
Índice de ações	38

Aviso legal

Este Plano de Sustentabilidade inclui um conjunto de ações que, no todo ou em parte, vão além do que a lei exige e se destinam a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol têm o firme propósito de cumpri-los na íntegra. No entanto, reservam-se o direito de modificar, adiar ou cancelar a sua conformidade, sem que isso implique responsabilidade legal, embora se comprometam a justificar publicamente esses possíveis casos.

Informe de encerramento das ações do Plano de Sustentabilidade da Repsol Sinopec Brasil em 31 de dezembro de 2015

Programa 1

Governança

AÇÃO	Manter um discurso único e transparente sobre nossas atividades no Brasil.
DESCRIÇÃO	Melhoraremos a comunicação sobre nossas atividades no Brasil nos meios institucionais.
INDICADOR	Publicações no site e na revista digital Repsol Sinopec Informa. - Boletins mensais Repsol Sinopec Informa.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Produzimos 48 notícias e as publicamos em 12 edições da revista digital Repsol Sinopec Informa, que foram enviadas mensalmente a um mailing de partes interessadas e que também estão disponíveis no website da Repsol Sinopec.

Programa 2

Práticas laborais

AÇÃO	Aplicar o programa de reconhecimento não monetário para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	<p>Continuaremos aplicando o programa de reconhecimento do trabalho dos funcionários ou da equipe por parte de seu chefe ou de algum outro funcionário. Os prêmios destinam-se a práticas que estejam em conformidade com a visão e os valores da empresa e a trabalhos realizados com resultados acima do esperado. O programa oferece as diretrizes para que a Empresa possa reconhecer as contribuições excepcionais ou superiores de indivíduos ou equipes nas ações ou comportamentos que contribuam para o resultado e/ou cumprimento dos objetivos do negócio, além de incentivar os comportamentos inovadores e criativos. As propostas dos chefes são enviadas à unidade de comunicação interna da Empresa. Um comitê formado pelo gerente de Pessoal e Organização (Recursos Humanos) e outro diretor elegível avalia as propostas, aprova as indicações e designa os prêmios. As propostas dos funcionários incluem prêmios simbólicos e são aprovadas diretamente pela unidade de comunicação interna.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Número de indicações de funcionários e equipes para o programa. • Entrega de prêmios de propostas dos chefes duas vezes por ano: abril e outubro. • Entrega de prêmios de funcionário a funcionário em qualquer época do ano.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Realizamos a primeira rodada do programa com sucesso. A segunda chamada ainda está pendente de aprovação por parte da comissão de avaliação, por isso foi estendido para 2016. Ao todo em 2016 um total de nove pessoas foram indicadas por outros colaboradores e outras 25 pessoas foram indicadas por gestores.</p>

<p>AÇÃO</p>	<p>Favorecer a conciliação dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil com a redução das horas extras (não ultrapassar 10 horas por dia).</p>
<p>DESCRIÇÃO</p>	<p>Tomaremos as seguintes medidas para reduzir as horas extras dos nossos funcionários:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acompanharemos com eficácia os relatórios trimestrais enviados e os relatórios disponíveis no Portal de Tempo (Chefes). • Comunicaremos e reforçaremos as Normas de Tempo. • Criaremos um questionário sobre o regime on-off¹ para identificar gestores que ainda não compreenderam a Norma e reduziremos as horas acumuladas, bem como o pagamento de horas indevidas. • Autorizaremos com antecedência os funcionários que permanecerem na empresa depois das 19h30. • Desligaremos o ar condicionado às 19h00 e as luzes às 19h30 [prática já utilizada pelas Empresas]. Se for necessário ampliar a jornada, as horas extras deverão ser solicitadas com antecedência, indicando o motivo do trabalho excepcional e o horário de saída.
<p>INDICADOR</p>	<p>Porcentagem de horas extras reduzidas por ano. - Contagem semestral do número de horas extras realizadas. - Reforço da mensagem a cada três meses, por meio dos gerentes, sobre a necessidade da conciliação e redução de horas extras.</p>
<p>ANO DE EXECUÇÃO</p>	<p>2015</p>
<p>Encerramento da ação em 31/12/2015</p>	
<p>ESTADO</p>	<p>Em curso</p>
<p>TEXTO DE ENCERRAMENTO</p>	<p>Devido à redução de pessoal e às mudanças estruturais, este ano não ficamos dentro da meta estipulada para as horas extraordinárias (1%) e banco de horas (5%), com uma média de 3,4 horas extras por mês. Temos trabalhado para melhorar, transmitindo mensagens para os líderes, reforçando a necessidade de redução de horas-extras de suas equipes, para melhor conciliação entre trabalho e vida particular. Portanto, continuaremos com este objetivo em 2016.</p>

Cultura desenvolvimento e gestão

AÇÃO	Identificar e desenvolver o talento dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	<p>Manteremos e elaboraremos os programas específicos de desenvolvimento de talento: Planos de Sucessão, People Review, Mentoring, Coaching, e programas de pós-graduação. Objetivos do People Review:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conhecer e avaliar a situação atual e o potencial das pessoas nos negócios/áreas de forma plena e compartilhada. • Assegurar o acesso à informação para a tomada de decisões de talento, acompanhando a estratégia do negócio. • Planejar e incentivar ações de desenvolvimento. <p>Coaching: metodologia que busca alcançar metas, solucionar problemas e desenvolver novas habilidades.</p> <p>Programa de mentoring: facilita a integração e acelera o desenvolvimento técnico dos nossos jovens profissionais.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentagem de pessoas avaliadas no People Review. • Número de mentores e mentorados. • Número de Coaches. • Elaboração e acompanhamento do Plano de Sucessão. • Número de pessoas fazendo mestrado. • Cumprimento de 60% do treinamento planejado.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Em curso
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Avaliamos todos os colaboradores da Companhia através da ferramenta de s People Review. E 2015, foram designados 25 mentores para 23 alunos, e um novo profissional está cursando o programa Master de pós- graduação da Repsol. No total, 192 cursos foram planejados, sendo 59 aprovados e realizados. Em 2015, o Plano de Sucessores e o programa de coaching com os gestores não foram realizados em virtude das mudanças no planejamento dos projetos para o ano.</p>

AÇÃO	Promover a integração dos funcionários locais e as instituições brasileiras associadas ao negócio.
DESCRIÇÃO	Intensificaremos os contatos com instituições locais e promoveremos atividades conjuntas com a Associação Brasileira de Geólogos Petroleiros (ABGP), entidades acadêmicas e universidades.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Contatos com instituições locais. • Reuniões informativas regulares com a ABGP. • Organização de cursos técnicos no Brasil. • Participação em conferências e eventos técnicos.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Participamos da conferência Presalt Carbonates com três trabalhos técnicos (dois da Repsol Sinopec Brasil e um de um especialista do grupo Repsol) A conferência foi organizada pela Associação Brasileira de Geólogos Petroleiros (ABGP) no Rio de Janeiro. Vários dos nossos colaboradores participam regularmente de cursos dessa instituição e de outras. Também realizamos uma palestra no VIII Workshop de Petróleo da Universidade de Campinas (Unicamp) e fomos um dos patrocinadores do evento.</p>

Diálogo empresa-funcionários

AÇÃO	Contribuir para o aumento da satisfação dos funcionários no trabalho.
DESCRIÇÃO	Faremos uma aproximação sistemática à equipe de Exploração e Produção para conhecer seu grau de satisfação com as condições de trabalho e seu nível de informação sobre os objetivos da unidade e a estratégia da Empresa.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões regulares com funcionários. • Reuniões com Team Leaders para informar e implementar melhorias. • Atas de reuniões. • Número de funcionários entrevistados. • Três reuniões de acompanhamento ao ano.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos 10 entrevistas com colaboradores selecionados para conhecer o grau de satisfação e a posição com relação às situações que surgem na equipe. Também promovemos três reuniões anuais com os <i>team leaders</i> para informá-los da implementação de melhorias.

AÇÃO	Fomentar a transparência nas negociações com o sindicato.
DESCRIÇÃO	Divulgaremos o cronograma do processo de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho para 2015, bem como as atas de reuniões com o sindicato e a convocatória para as reuniões para deliberar o acordo.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Evidências de notificações com datas. • Reuniões informativas regulares com a ABGP. • Divulgação da negociação do acordo coletivo entre NOV/14 e FEV/15. • Realizar as reuniões de negociação do acordo entre NOV/14 e FEV/15.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Divulgamos o avanço da negociação do acordo coletivo: comunicação da abertura de negociação (5/1), reunião do sindicato com colaboradores para definir suas reivindicações (13/1), reuniões entre a empresa e o sindicato (15, 22 e 29/1), assembleia de votação do Acordo Coletivo de Trabalho 2015 (6/2) e aprovação do acordo (11/2). Mantemos os colaboradores sempre informados e atualizados sobre o processo de negociação do acordo coletivo de trabalho.

AÇÃO	Implantar um plano de ação para melhorar o ambiente de trabalho da Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Continuaremos com a implantação do plano de ação, introduzindo atualizações com novas ações resultantes de informações obtidas na Pesquisa de Clima realizada em 2014. Estas novas ações serão incluídas no plano de ação que está sendo elaborado pelos funcionários, com projetos a abordar em 2015 e 2016.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de 90% das ações definidas a cada ano. • Acompanhamento semestral por meio do plano de ações da Repsol Sinopec Brasil para 2015-2016.
ANO DE EXECUÇÃO	2015 - 2016
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Iniciamos os projetos nas áreas previstas e implantamos, até dezembro de 2015, 86,55% das ações planejadas para 2015. O plano de ação terá continuidade ao longo de 2016.

Promoção da diversidade e conciliação

AÇÃO	Fomentar a integração de pessoas com capacidades diferentes na Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Iniciaremos as tarefas necessárias para desenvolver um “livro branco” de capacidades diferentes; daremos uma palestra sobre como conviver com pessoas com capacidades diferentes para todos os funcionários.
INDICADOR	Feedback das pessoas com capacidades diferentes por meio de entrevistas pessoais e focus groups.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Colaboramos com a elaboração do conteúdo do segundo Livro Branco de Capacidades Diferentes da Repsol. Neste estão incluídas informações do contexto do país, ações realizadas, barreiras detectadas e objetivos para o futuro. O livro foi divulgado internamente nos meios de comunicação digitais da Repsol Sinopec Brasil.

Saúde dos funcionários

AÇÃO	Melhorar a qualidade de vida dos funcionários mediante programas específicos de saúde e bem-estar.
DESCRIÇÃO	<p>Melhoraremos a qualidade de vida dos funcionários por meio do Programa Qualidade de Vida e suas ações, contribuindo para seu bem-estar físico e mental.</p> <p>As ações do programa Qualidade de Vida compreendem: Academia de ginástica, acompanhamento nutricional, shiatsu, escola de postura e ginástica laboral.</p> <p>Estudaremos outras ações para ampliar este programa, tais como: esportes de verão, tornar o trajeto casa-escritório/escritório-casa mais saudável; Coro RSB, aulas de canto; equipe de corrida; aulas de teatro.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Número e porcentagem de pessoas inscritas na academia de ginástica. • Número e porcentagem de pessoas inscritas no acompanhamento nutricional. • Número e porcentagem de pessoas que participam da ginástica no trabalho. • Número e porcentagem de pessoas que participam da escola de postura. • Cruzamento de dados dos exames dos funcionários com as atividades realizadas do programa de qualidade de vida.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Em 2015, a média mensal de participação dos colaboradores nas atividades foi: 24 pessoas no acompanhamento nutricional [10%], 44 na academia “livre escolha” [19%], 66 pessoas na escola postural [29%] e 70 na ginástica laboral [19%].</p> <p>O percentual corresponde ao total de colaboradores.</p>

Programa 3

Segurança

Gestão de risco

<p>AÇÃO</p>	<p>Implementar o Plano de Proteção da Fauna - desenvolvimento da Fase 3 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).</p>
<p>DESCRIÇÃO</p>	<p>Continuaremos associados ao grupo de empresas do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), responsável pelo desenvolvimento do Plano de Proteção da Fauna (Fase 3 do Projeto de Proteção e Limpeza da Costa - PPLC) com o objetivo de mapear os grupos e zonas prioritárias da fauna e a elaboração de estratégias de proteção da fauna impactada.</p> <p>O PPLC é uma iniciativa da indústria de E&P no Brasil para padronizar a informação a ser compartilhada entre empresas, autoridades e outras partes interessadas, representando uma importante ferramenta estratégica para a orientação de ações de resposta em relação a fauna afetada em caso de um possível acidente.</p>
<p>INDICADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acompanhamento contínuo do desenvolvimento da fase 3 do projeto. • Monitoramento contínuo e gestão das áreas e espécies afetadas em caso de acidentes.
<p>ANO DE EXECUÇÃO</p>	<p>2015</p>
	<p>Encerramento da ação em 31/12/2015</p>
<p>ESTADO</p>	<p>Realizada</p>
<p>TEXTO DE ENCERRAMENTO</p>	<p>A Repsol Sinopec se manteve associada ao grupo de empresas do IBP responsáveis pelo desenvolvimento do Plano de Proteção da Fauna (correspondente à 3ª fase do PPLC), que tem o objetivo de identificar e gerir os grupos e zonas de fauna afetadas e elaborar estratégias para sua proteção.</p>

AÇÃO	Implementar a Fase 2 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa [PPLC].
DESCRIÇÃO	<p>Continuaremos associados ao grupo de empresas do IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis), responsável pelo desenvolvimento do Projeto de Proteção e Limpeza da Costa [PPLC], a fim de criar um banco de dados georreferenciados de toda a costa brasileira como um suporte ao planejamento e gestão de uma operação de resposta a acidentes com derramamento de petróleo no mar.</p> <p>Este projeto é uma ferramenta importante para o desenvolvimento do Plano Nacional de Contingência [PNC].</p>
INDICADOR	Acompanhamento contínuo do desenvolvimento da fase 2 do projeto.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Identificamos as zonas da costa que devem ser prioritariamente protegidas e avaliamos as condições de acesso para as equipes operacionais. Também apresentamos as estratégias recomendadas para a proteção da costa e a limpeza do litoral. Por último, criamos uma base de dados com informação georreferenciada de toda a costa brasileira que servirá como um guia estratégico em caso de emergência.</p>

Relações comerciais

AÇÃO	Garantir a implementação dos melhores padrões de segurança e meio ambiente dos operadores em ativos não operados.
DESCRIÇÃO	Participaremos das Technical Comittee Meetings (TCM) ou, se necessário, organizaremos reuniões com os operadores para garantir a implementação dos padrões de segurança nas operações de pesquisa sísmica e perfuração.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> Análise dos padrões de segurança e do meio ambiente durante as TCMs antes de iniciar as operações. Reflexo nas atas das reuniões.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos o primeiro TCM dedicado às operações de aquisição sísmica no bloco BM-S-50, em que o operador explicou o status das permissões ambientais para iniciar a operação e a intenção da Repsol Sinopec de enviar pessoal para verificar os padrões de <i>Health and Safety Exclusive (HSE)</i> durante a aquisição. No caso do bloco BM-ES-21, o informe de HSE do poço Tanganika foi solicitado ao operador e recebido em 6 de fevereiro de 2015.

Programa 4

Meio ambiente

Eficiência operacional

AÇÃO

Avançar no processo de melhoria contínua do sistema de gestão dos resíduos resultantes das atividades de perfuração da empresa no Brasil.

DESCRIÇÃO

Seguiremos as melhores práticas para a gestão de resíduos sólidos e efluentes produzidos pelas atividades de perfuração e de suporte em terra (base de apoio) para realizar seu tratamento, armazenagem e destinação de forma correta, cumprindo as legislações brasileiras e internacionais.

Continuaremos com a associação já existente com as petrolíferas internacionais (Statoil, BP, Shell, Total, Anadarko e HRT) no grupo de avaliação e auditoria das empresas responsáveis pela eliminação de resíduos, com o propósito de identificar as empresas que desenvolvem as melhores práticas na área de gestão de resíduos no Brasil.

INDICADOR

- Controle completo da gestão de resíduos (quantidade, local de origem, local de destino final e custo).
- Resultados das reuniões mensais e auditorias nas empresas responsáveis pela eliminação de resíduos.
- Avaliação contínua das metas de geração.
- Avaliação dos êxitos na gestão de resíduos no final de cada poço.
- Fiscalização contínua das auditorias nas empresas responsáveis pela eliminação de resíduos.

ANO DE EXECUÇÃO

2015

Encerramento da ação em 31/12/2015

ESTADO

Realizada

TEXTO DE ENCERRAMENTO

Adotamos e seguimos as melhores práticas da indústria para a gestão de resíduos e efluentes. Mantemos a associação já existente com outras empresas internacionais de petróleo que operam no país para realizar avaliações e auditorias em companhias de transporte e descarte de resíduos com o objetivo de identificar aquelas que desenvolvem as melhores práticas na gestão de resíduos

Gestão de riscos e impactos ambientais

AÇÃO	Desenvolver projetos de P&D destinados a melhorar a sustentabilidade [reduzir a pegada de carbono e a pegada hídrica] do mix energético e a minimizar o impacto ambiental.
DESCRIÇÃO	<p>Participaremos de projetos de P&D+i cujo objetivo seja reduzir a pegada de carbono e/ou o consumo de água em atividades de geração de energia primária.</p> <p>Trabalharemos em linhas de pesquisa que permitam reduzir o impacto ambiental associado à extração de hidrocarbonetos e fortalecer as tecnologias com foco na produção de energias renováveis.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Milhões de R\$ anuais dedicados a projetos cujo propósito seja melhorar a sustentabilidade e/ou minimizar o impacto ambiental. • Número de novos projetos sustentáveis/ambientais.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Investimos R\$ 850 mil em um projeto de P&D para a melhora da produtividade do cultivo da cana de açúcar no Brasil, através do desenvolvimento de inóculos que aceleram o crescimento da planta durante o cultivo. Também foram definidos dois novos projetos a serem iniciados em 2016.

Relações comerciais

AÇÃO	Verificar as políticas e práticas de segurança e meio ambiente das empresas contratadas durante as operações.
DESCRIÇÃO	<p>Verificaremos as políticas ambientais e de segurança das empresas contratadas nas operações de perfuração, pesquisa sísmica, etc.</p> <p>Compartilharemos experiências, comprovaremos a documentação das empresas contratadas, melhoraremos a comunicação, garantiremos as melhores práticas e o cumprimento da legislação local.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Verificação da política de segurança das empresas contratadas. • Uma reunião antes de iniciar as operações. • Duas reuniões de acompanhamento.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Em 2015 não foi realizado nenhum comitê técnico (TCM) para avaliação das atividades dos blocos BM-S-50 e BM-S-51. No caso do bloco BM-ES-21, solicitamos ao operador o informe de HSE do poço Tanganika, que recebemos em 6 de fevereiro de 2015. Solicitamos reuniões com os operadores em áreas não operadas para verificar os padrões de segurança e meio ambiente aplicados.</p>

Programa 5

Práticas justas de operação: anticorrupção e ética

AÇÃO	Difundir na empresa os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol.
DESCRIÇÃO	Organizaremos palestras, convidando os funcionários da Repsol Sinopec Brasil S.A. a difundir os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol e sua importância.
INDICADOR	Organização de duas palestras por ano.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos um bate-papo no auditório da sede da Repsol Sinopec Brasil para difundir os Princípios Orientadores do Código de Ética e Conduta da Repsol. Todos os colaboradores da Companhia foram convocados para o evento, dos quais 96 compareceram, esse número equivale 38% dos colaboradores do escritório.

AÇÃO	Treinar os gerentes e dirigentes da Repsol Sinopec Brasil em aspectos éticos, de direitos humanos e ambientais.
DESCRIÇÃO	Incluiremos, no sistema de gestão por compromissos dos gerentes e dirigentes, pelo menos duas ações de formação online referentes a direitos humanos, ética e meio ambiente. O público-alvo é formado por 46 gerentes e dirigentes. Os treinamentos on-line obrigatórios são: Normas de Ética e Conduta dos Funcionários da Repsol e Fundamentos de Direitos Humanos.
INDICADOR	80% dos treinamentos até junho de 2015
ANO DE EXECUÇÃO	2015
ESTADO	Encerramento da ação em 31/12/2015 Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Procedemos com o acompanhamento das estatísticas da realização de capacitações através de uma ferramenta interna da Companhia; a formação em Ética e Conduta foi realizada por 80% dos colaboradores do grupo alvo da ação; a formação de Direitos Humanos foi realizada por 76% do grupo; e a formação em Excellence in Operational Safety (EOS), teve a participação de 60% desse grupo; enquanto a formação em Meio Ambiente, contou com a participação de 72% do grupo alvo. No total, 72% das ações de formação foram realizadas, de forma que a ação atingiu 90% de cumprimento.

AÇÃO	Oferecer treinamento específico em prevenção da corrupção para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Treinamento em prevenção da corrupção para os funcionários que trabalham com sócios, clientes ou fornecedores, potenciais ou atuais, e que, em virtude de suas funções, possam prevenir ou impedir riscos de corrupção.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Número de funcionários treinados. • Número de cursos realizados. • Número de tipos de cursos preparados.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos um curso para quatro profissionais estrategicamente selecionados da área de Compras e Contratações.

Relações comerciais

AÇÃO	Difundir os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol aos fornecedores e empresas contratadas da Empresa.
DESCRIÇÃO	Organizaremos, com a ajuda do departamento de compras, duas palestras e convidaremos fornecedores e empresas contratadas pela Repsol Sinopec Brasil S.A. para difundir os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol e sua importância.
INDICADOR	Organização de duas palestras por ano.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Em curso
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Preparamos a apresentação com os principais pontos do Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol, dando andamento à primeira fase desta ação. A segunda fase ocorrerá em 2016, convidando fornecedores para participação em um workshop.

<p>AÇÃO</p>	<p>Fomentar entre nossos fornecedores as atitudes éticas e de transparência, bem como o cumprimento das políticas de ética, anticorrupção e de direitos dos trabalhadores.</p>
<p>DESCRIÇÃO</p>	<p>Realizaremos atividades de divulgação destinadas a fornecedores, explicando as políticas de ética e direitos humanos da RSB, de cumprimento obrigatório por todos os funcionários, fornecedores empresas contratadas e subcontratadas.</p> <p>Implementaremos processos de Due Diligence de fornecedores para avaliar aspectos éticos e de anticorrupção, bem como o cumprimento dos direitos dos trabalhadores.</p>
<p>INDICADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Número de fornecedores que participam de atividades de divulgação. • Número de processos de Due Diligence realizados.
<p>ANO DE EXECUÇÃO</p>	<p>2015</p>
	<p>Encerramento da ação em 31/12/2015</p>
<p>ESTADO</p>	<p>Em curso</p>
<p>TEXTO DE ENCERRAMENTO</p>	<p>Elaboramos o conteúdo informativo a ser divulgado com foco na Norma de Ética e Conduta do Grupo Repsol. A ação de divulgação será realizada em 2016 e serão convidados os principais fornecedores e prestadores de serviço. Depois realizaremos as avaliações pertinentes para o cumprimento de aspectos éticos, de anticorrupção, de direitos humanos, e de direitos dos trabalhadores.</p>

AÇÃO	Realizar processos de Due Diligence não financeiros relativos a futuras relações comerciais.
DESCRIÇÃO	Elaborar relatórios sobre a integridade de sócios, clientes e fornecedores potenciais.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Número de relatórios elaborados. • Evolução positiva do número de relatórios. • Elaboração de um plano de sistematização a partir de 2016.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Elaboramos duas análises, um sobre um potencial cliente, outro a respeito uma instituição estrangeira de direito público. Fizemos um relatório acerca desta última, no primeiro caso consideramos que a informação verbal transmitida já foi suficiente. Ao longo de 2016, continuaremos fazendo os relatórios até alcançar uma massa crítica que nos permita elaborar o plano de sistematização.

AÇÃO	Promover, no âmbito do bloco exploratório BM-C-33, discussões sobre ética e difundir as medidas adotadas pela Empresa para contratações em nome do consórcio.
DESCRIÇÃO	Propor a criação de um subcomitê de ética no âmbito do bloco exploratório BM-C-33, compartilhando com os sócios os princípios éticos da empresa e as medidas adotadas na contratação de terceiros.
INDICADOR	Elaborar a proposta formal em 2015
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Estamos participando, junto com Statoil e Petrobras, de grupos de discussão sobre ética no âmbito do Instituto Brasileiro de Petróleo (IBP).

Programa 6

Práticas justas de operação: cadeia de valor

Sócios

AÇÃO	Garantir a transparência na relação com o sócio Sinopec.
DESCRIÇÃO	Como parte da gestão do ativo BM-S-9, convidaremos representantes da Sinopec, em particular o Deputy COO, para participar das reuniões internas mensais.
INDICADOR	Convites enviados a membros da Sinopec para participar das reuniões internas mensais do BM-S-9.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Convidamos de maneira sistemática a membros da Sinopec para reuniões mensais internas e externas, na medida do possível, levando-se em conta a limitação do idioma, para tratar de assuntos chave relacionados ao bloco BM-S-9.

Fornecedores e contratados

AÇÃO	Contribuir para o aumento dos padrões sociais e ambientais de nossos provedores e empresas contratadas.
DESCRIÇÃO	Faremos reuniões periódicas com as empresas contratadas e avaliaremos seu desempenho em relação ao cumprimento das normas trabalhistas, a segurança, as normas ambientais, o rendimento e o cumprimento de contratos. As reuniões regulares de desempenho serão realizadas, no mínimo, semestralmente.
INDICADOR	Porcentagem de cumprimento do programa.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Em curso
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos avaliações a cada 12 meses dos fornecedores mais críticos através da ferramenta SISPRO, que mede ações de qualidade, segurança, meio ambiente, cumprimento de compromissos contratuais e desempenho. Em maio e junho, as áreas de Compras & Contratações e Pessoas & Organização implementaram conjuntamente a ferramenta de Riscos Laborais para a análise dos riscos associados aos nossos contratos e prestadores de serviço. Em 2016, serão realizadas reuniões com fornecedores e prestadores de serviço.

Programa 7**Envolvimento e desenvolvimento comunitário****Conteúdo local**

AÇÃO	Garantir a igualdade de oportunidades de trabalhadores locais na seleção de pessoal para o bloco exploratório BMC33 em 2015.
DESCRIÇÃO	Estabeleceremos os mecanismos e procedimentos necessários para garantir que o pessoal local seja levado em consideração e seja avaliado em termos de igualdade e idoneidade nas seleções que venham a ser realizadas em 2015.
INDICADOR	Pessoal local trabalhando no projeto.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	A única atividade que demandou a contratação de trabalhadores em 2015 foi a de perfuração. Nesta atividade, levamos em conta os critérios de conteúdo local para a contratação de bens e serviços e também foi maximizada a contratação de pessoal local.

AÇÃO	Garantir a participação das empresas locais na licitação da fase de conceitualização do projeto do bloco exploratório BMC33.
DESCRIÇÃO	Asseguraremos que os documentos de pedido de oferta para conceitualização (uma das fases de engenharia de projeto onde é escolhido um conceito de desenvolvimento) a ser preparada em 2015 facilitem e incentivem a participação de empresas brasileiras.
INDICADOR	Painel de empresas a serem convidadas
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos entrevistas com empresas brasileiras de serviços e construção e reuniões com várias companhias para receber seus comentários sobre as GTD (General Technical Description), preparadas pela equipe de Facilities do projeto, a fim de analisar as opções de construção e maximização de conteúdo local. A Repsol Sinopec Brasil continuará influenciando o operador a maximizar a participação de companhias locais, durante a fase de conceitualização, operada pela Statoil.

AÇÃO	Contribuir ativamente para o desenvolvimento da capacidade técnica, inovadora, empreendedora e de pesquisa no Brasil.
DESCRIÇÃO	<p>Manteremos e reforçaremos nossa rede de colaborações com universidades e centros públicos brasileiros de pesquisa, realizando com os mesmos projetos de P&D com foco no desenvolvimento de conhecimento, novas tecnologias e/ou novas empresas tecnológicas no país.</p> <p>Definir um plano para o fomento do desenvolvimento e capacitação de novos especialistas, pesquisadores e/ou empreendedores para o setor energético, por meio do financiamento de planos de treinamento de pessoal técnico em programas de pós-graduação com formato misto: universidade brasileira + universidade espanhola + estância temporária em algum dos hubs do Centro de Tecnologia da Repsol (Rio de Janeiro, Houston ou Madri).</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Milhões de R\$ anuais. • Abertura de novos projetos de P&D com instituições públicas. • Participação em oficinas com instituições públicas sobre novas linhas de pesquisa. • Definição de um plano de treinamento de pessoal técnico para o setor energético. • Definição de um plano para o fomento da capacidade inovadora e empreendedora.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Investimos R\$ 10,84 milhões em projetos de P&D durante 2015: R\$ 4,23 milhões em universidades e centros públicos de pesquisa, e R\$ 6,61 milhões em empresas brasileiras de tecnologia, na maior parte de pequeno ou médio porte. Na definição dos planos de formação de técnicos para o setor energético e de fomento à capacidade de inovação e empreendedora, avançamos 25% e 50%, respectivamente.</p>

AÇÃO	Participar do desenvolvimento de fornecedores locais na área de influência da Repsol Sinopec Brasil. Priorizar a contratação ou compra a fornecedores locais.
DESCRIÇÃO	Garantiremos nossa representação ativa nos fóruns de decisão do Cadastro de Fornecedores Locais (CADFOR) da Organização Nacional da Indústria do Petróleo (ONIP). Potencializaremos este registro de fornecedores junto com as demais empresas participantes do setor de petróleo e gás, aumentando o número de fornecedores registrados. Incluiremos fornecedores locais nos nossos bancos de dados para que possam participar de futuras licitações. Identificaremos projetos de desenvolvimento de fornecedores locais, incentivando os mesmos, em conjunto com outras empresas do setor.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Número de novos fornecedores registrados no CADFOR. • Número de fornecedores locais incluídos no nosso banco de dados. • Número de projetos de desenvolvimento dos quais a RSB participa.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	O projeto CADFOR foi dividido em três fases, para ser colocado em andamento ao longo de três anos. O objetivo para o primeiro ano foi o incremento da base de fornecedores e prestadores de serviço qualificados. Em março, revisamos os critérios exigidos de pré-qualificação. Em abril, fomos convidados pela Shell para um encontro de fomento ao desenvolvimento de fornecedores no Brasil, e em junho, através da ONIP, participamos da feira Brasil Offshore.

Investimento social

AÇÃO	Contribuir para o desenvolvimento das comunidades da área de influência.
DESCRIÇÃO	Daremos continuidade ao programa de qualificação profissional para pescadores “Plataforma Educativa” nas cidades que estão na área de influência (estados do Rio de Janeiro e São Paulo), em colaboração ativa com a Marinha do Brasil e governos locais.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Número de pessoas beneficiadas. • Rota de cidades e atividades programadas. • Relatório de atividades. • Fotos e clipping de publicações nos meios de comunicação.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Por meio do programa Plataforma Educativa Repsol Sinopec, atendemos 452 pescadores nas cidades de Ubatuba, São Sebastião e Ilhabela (Bacia de Santos), Niterói, São João da Barra e Cabo Frio (Bacia de Campos). Promovemos cursos diversos como “Pescador Profissional”, “Processamento de Pescado” e “Cultivo de Mexilhões”, além de diversas palestras em parceria com a Marinha e com o Instituto de Pesca do Rio de Janeiro. Foram publicadas 22 notícias em jornais impressos e digitais.

AÇÃO	Fortalecer o vínculo com instituições sociais que trabalham com as comunidades no estado do Rio de Janeiro por meio do voluntariado corporativo.
DESCRIÇÃO	Incentivar e possibilitar que os funcionários ofereçam seus serviços de forma não remunerada em benefício de uma comunidade. Além disso, têm a oportunidade de desenvolver habilidades de maneira informal e o exercício da cidadania.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Pesquisa interna para identificar interesses e habilidades dos funcionários. • Escolher uma instituição para a associação. - Estabelecer um programa de atividades. • Número de participantes e ações.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Em curso
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Criamos o programa de voluntariado e elaboramos uma pesquisa para identificar os interesses e a coordenação de participação dos colaboradores, dos quais 16 manifestaram interesse em participar. A lista de instituições e atividades está sendo planejada para 2016.

AÇÃO	Otimizar a integração com ONGs de influência no nosso setor.
DESCRIÇÃO	Ampliaremos a associação com a Fundação SOS Mata Atlântica por meio do patrocínio da exposição itinerante de educação ambiental "A Mata Atlântica é Aqui!".
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Cidades visitadas. • Pessoas atendidas. • Atividades programadas.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Patrocínamos o projeto A Mata Atlântica é Aqui e fizemos o acompanhamento das atividades realizadas pela Fundação SOS Mata Atlântica no âmbito do projeto: exposições, teatro, cinema, jogos, livros, maquetes ambientais e monitoramento da qualidade da água de 15 rios das 16 cidades visitadas na região Sudeste. No total, 18.569 pessoas foram atendidas.

AÇÃO	Promover a educação e a cultura dos jovens contribuindo para a melhoria de suas perspectivas de vida.
DESCRIÇÃO	Ampliaremos o investimento sociocultural nas comunidades em situação de risco no estado do Rio de Janeiro com o projeto “Orquestra de Câmara da Escola de Música da Rocinha” que tem como objetivo a aprendizagem da música de instrumentos, a prática de conjunto e de orquestra para 100 jovens residentes na comunidade da Rocinha, no Rio de Janeiro.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Número de pessoas beneficiadas. • Relatório de atividades. • Clipping de publicações nos meios de comunicação.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Em curso
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Patrocinamos o projeto Orquestra de Câmara da Escola de Música da Rocinha e realizamos o acompanhamento das atividades regulares oferecidas na escola: clarinete, contrabaixo, flauta, trombone, tuba, trompete, violão, violino e violoncelo para 81 alunos. Também promovemos uma apresentação especial da orquestra para os colaboradores no auditório da Repsol Sinopec.

Participação e diálogo

AÇÃO	Manter um canal de comunicação direta entre a empresa e a sociedade durante o desenvolvimento das atividades de perfuração no Brasil.
DESCRIÇÃO	Manteremos ativo o canal de comunicação direta FaleRepsol, que pode ser ativado por e-mail ou telefone, para que as pessoas possam se comunicar com a empresa. Uma empresa contratada continuará recebendo chamadas e e-mails (24 horas/7 dias por semana), que serão encaminhados à Repsol Sinopec Brasil para que todos os contatos e consultas sejam respondidos.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Números de contatos (e-mail ou por telefone) e acompanhamento de respostas pela Repsol Sinopec Brasil. • Distribuição de folders e boletins para comunidade durante todo o período de desenvolvimento das atividades, com a divulgação do e-mail e telefone do FaleRepsol.
ANO DE EXECUÇÃO	2015
	Encerramento da ação em 31/12/2015
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Colocamos à disposição da comunidade e/ou dos stakeholders o canal de comunicação direta FaleRepsol, para que pudessem entrar em contato com a Companhia (mensagens, consultas etc.). Também distribuimos folders e informes para a comunidade durante todo o período de desenvolvimento de atividades, com a divulgação do correio eletrônico e do telefone do FaleRepsol.

Índice de ações

Aviso legal	3
Visão da responsabilidade corporativa e elaboração deste Plano Expectativas das partes interessadas e ações correspondentes do plano	
Programa 1: Governança da organização	4
• Manter um discurso único e transparente sobre nossas atividades no Brasil	4
Programa 2: Práticas trabalhistas.....	5
Condições de trabalho	
• Aplicar o programa de reconhecimento não monetário para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil	5
• Favorecer a conciliação dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil com a redução das horas extras (não ultrapassar 10 horas por dia).....	6
Cultura, desenvolvimento e gestão	
• Identificar y desarrollar el talento de los empleados de Repsol Sinopec Brasil	7
• Promover a integração dos funcionários locais e as instituições brasileiras associadas ao negócio	8
Diálogo empresa-pessoal	
• Contribuir para o aumento da satisfação dos funcionários no trabalho	9
• Fomentar a transparência nas negociações com o sindicato	10
• Implantar um plano de ação para melhorar o ambiente de trabalho da Repsol Sinopec Brasil.	11
Promoção da diversidade e reconciliação	
• Fomentar a integração de pessoas com capacidades diferentes na Repsol Sinopec Brasil.....	12
Saúde pessoal	
• Melhorar a qualidade de vida dos funcionários mediante programas específicos de saúde e bem-estar	13
Programa 3: Segurança	
• Implementar o Plano de Proteção da Fauna - desenvolvimento da Fase 3 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).....	14
• Implementar a Fase 2 do Projeto para a Proteção e Limpeza da Costa (PPLC).....	15
• Garantir a implementação dos melhores padrões de segurança e meio ambiente dos operadores em ativos não operados	16

Programa 4: Meio ambiente

- Avançar no processo de melhoria contínua do sistema de gestão dos resíduos resultantes das atividades de perfuração da empresa no Brasil17
- Desenvolver projetos de P&D destinados a melhorar a sustentabilidade (reduzir a pegada de carbono e a pegada hídrica) do mix energético e a minimizar o impacto ambiental..... 18
- Verificar as políticas e práticas de segurança e meio ambiente das empresas contratadas durante as operações..... 19

Programa 5: Práticas justas de operação: Anticorrupção e ética

Cultura e gestão

- Difundir na empresa os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol.....20
- Treinar os gerentes e dirigentes da Repsol Sinopec Brasil em aspectos éticos, de direitos humanos e ambientais 21
- Oferecer treinamento específico em prevenção da corrupção para os funcionários da Repsol Sinopec Brasil..... 22

Relações comerciais

- Difundir os princípios que regem o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol aos fornecedores e empresas contratadas da Empresa23
- Fomentar entre nossos fornecedores as atitudes éticas e de transparência, bem como o cumprimento das políticas de ética, anticorrupção e de direitos dos trabalhadores..... 24
- Realizar processos de Due Diligence não financeiros relativos a futuras relações comerciais..25
- Promover, no âmbito do bloco exploratório BM-C-33, discussões sobre ética e difundir as medidas adotadas pela Empresa para contratações em nome do consórcio26

Programa 6: Práticas justas de operação: Cadeia de valor

- Garantir a transparência na relação com o sócio Sinopec 27
- Contribuir para o aumento dos padrões sociais e ambientais de nossos provedores e empresas contratadas.....28

Programa 7: Envolvimento e desenvolvimento comunitário

Conteúdo local

- Garantir a igualdade de oportunidades de trabalhadores locais na seleção de pessoal para o bloco exploratório BMC33 em 201529
- Garantir a participação das empresas locais na licitação da fase de conceitualização do projeto do bloco exploratório BMC33.....30
- Contribuir ativamente para o desenvolvimento da capacidade técnica, inovadora, empreendedora e de pesquisa no Brasil..... 31

- Participar do desenvolvimento de fornecedores locais na área de influência da Repsol Sinopec Brasil. Priorizar a contratação ou compra a fornecedores locais32

Investimento social

- Contribuir para o desenvolvimento das comunidades da área de influência33
- Fortalecer o vínculo com instituições sociais que trabalham com as comunidades no estado do Rio de Janeiro por meio do voluntariado corporativo34
- Otimizar a integração com ONGs de influência no nosso setor.....35
- Promover a educação e a cultura dos jovens contribuindo para a melhoria de suas perspectivas de vida36

Participação e diálogo

- Manter um canal de comunicação direta entre a empresa e a sociedade durante o desenvolvimento das atividades de perfuração no Brasil.....37

