

Plano de Sustentabilidade 2017

Repsol Sinopec Brasil



Conteúdo

Nossa visão da sustentabilidade e a elaboração deste Plano	1
● Ética e transparência	4
● Pessoas	5
● Operação segura	7
● Gestão de recursos e impactos	9
● Mudanças climáticas	10
● Inovação e tecnologia	12
Processo de atualização deste Plano	13

Aviso legal

Este presente Plano de Sustentabilidade abrange um conjunto de ações que no todo ou em parte, vão além das exigências da lei e estão destinadas a contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas participantes do Grupo Repsol têm o firme propósito de assumir e cumprir todas elas. Não obstante, reservam-se no direito de modificar, postergar ou cancelar seu cumprimento, sem que isso implique qualquer responsabilidade legal, ainda que se comprometam a justificar publicamente os possíveis casos.

©REPSOL,v S.A. 2017. Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da Repsol, S.A., sendo permitida sua reprodução total ou parcial unicamente para divulgação sem fins comerciais.

Nossa visão da sustentabilidade e a elaboração deste Plano

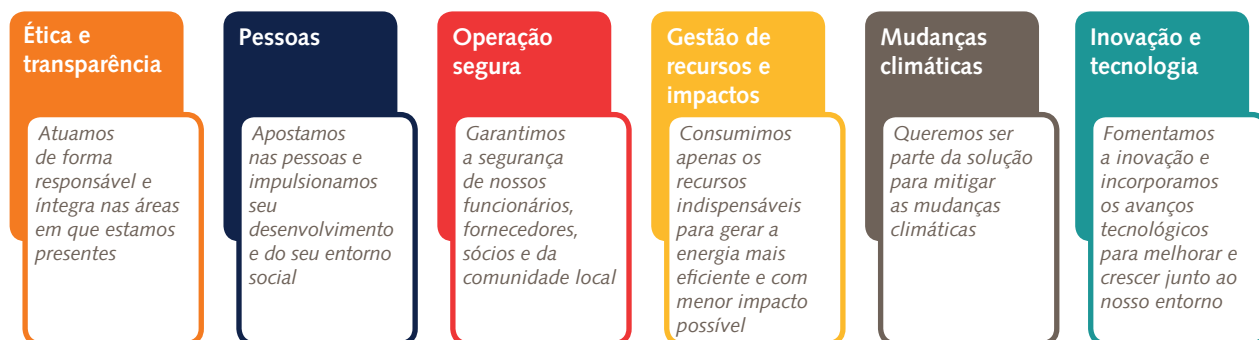
O desenvolvimento sustentável, delineado pelas Nações Unidas na Agenda 2030 e seus 17 Objetivos Globais, é uma responsabilidade compartilhada por agentes políticos, sociais e econômicos e requer uma ação decisiva.

Contribuímos para o desenvolvimento sustentável tentando satisfazer a uma demanda crescente de energia, imprescindível para atender aos direitos fundamentais das pessoas e criando valor no curto e no longo prazos. Maximizamos os impactos positivos e minimizamos os impactos negativos na sociedade e no meio ambiente, ao longo de nossa cadeia de valor, mediante um comportamento ético e transparente. Buscamos, para isso, não só cumprir com todas as regulamentações vigentes, mas também com os principais padrões internacionais.

Com essas premissas, a Companhia adotou em 2010 um modelo de sustentabilidade que incorpora considerações éticas, ambientais e sociais em seu processo de tomada de decisões, partindo do diálogo com as partes interessadas. Esse é um exercício que repetimos a cada ano, incorporando de maneira formal e sistematicamente as preocupações das partes interessadas em nossas tomadas de decisões e concretizando-as em planos de ação públicos e anuais, os Planos de Sustentabilidade.

Esse valioso processo de aprendizagem externo e de mudança cultural interna ao longo dos anos nos permitiu evoluir e fortalecer nosso modelo de sustentabilidade centrado nos assuntos mais relevantes, ajudando-nos a definir o rumo de nossa organização para uma contribuição mais efetiva ao desenvolvimento sustentável.

Refletindo esse aprendizado, o modelo atual põe foco sobre seis prioridades que definem objetivos de longo prazo em matéria de sustentabilidade e linhas de ação anuais. Tais prioridades giram em torno das seguintes temáticas, que estruturam nossos Planos de Sustentabilidade:



O Plano de Sustentabilidade da Repsol Sinopec compreende 11 ações que respondem às expectativas identificadas junto às partes interessadas da Companhia através de estudo local realizado em 2014. Este estudo identifica e destaca a segurança e o meio ambiente, o desenvolvimento de comunidades e as práticas laborais como os temas mais relevantes a respeito das atividades da Repsol Sinopec Brasil.

As ações definidas neste Plano se enquadram nos temas prioritários de Ética e transparência, Pessoas, Operação segura, Gestão de recursos e impactos, Mudanças climáticas e Inovação e tecnologia. O maior número de ações (3) se concentra no tema de Operação segura.

Das ações incluídas neste Plano, 82% estão vinculadas ao sistema de retribuição variável dos funcionários, o que constitui um compromisso inequívoco da Companhia com a maximização efetiva de sua contribuição ao desenvolvimento sustentável.



As ações que compõem este Plano contribuem ao apoio da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas ao abordar os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



ODS 4. Educação de qualidade. A contribuição a esse objetivo se concentra em iniciativas para assegurar o acesso à formação técnica e profissional da comunidade - jovens e adultos - e contribuir para melhorar sua qualidade de vida por meio do ensino de tecnologias sustentáveis, cidadania e cultura (meta 7), assim como promover espaços inclusivos e apropriados de aprendizagem e prática esportiva para pessoas com deficiência (meta 8).



ODS 5. Igualdade de gênero. Este Plano contém iniciativas que promovem a igualdade de gênero centradas em garantir os direitos reprodutivos da mulher (meta 6).



ODS 7. Energia limpa e acessível. Este Plano prevê contribuir com o projeto de diversificação das fontes de energia do país (meta 1), assim como ações centradas na melhora da eficiência energética em nossas instalações (meta 3).



ODS 8. Trabalho decente e crescimento econômico. Este Plano inclui iniciativas orientadas a promover o crescimento de pequenas e médias empresas (meta 3), respeitar os direitos trabalhistas e promover um entorno de trabalho seguro (meta 8) e garantir condições de trabalho digno para todos (meta 5).



ODS 9. Indústria, inovação e infraestrutura. Este Plano contém projetos de inovação e desenvolvimento tecnológico focados na segurança das operações e diversificação energética (meta 5) e no uso mais eficiente da energia em nossos escritórios (meta 4).



ODS 12. Consumo e produção responsáveis. Neste Plano estão descritos projetos que influenciam a adoção de práticas sustentáveis (meta 6) e facilitam a difusão de informação e conhecimentos para o desenvolvimento sustentável (meta 8).



ODS 13. Ação contra a mudança global do clima. A contribuição a este Objetivo se materializa na colaboração com as estratégias nacionais de diversificação energética (meta 2) e em ações de sensibilização no tocante à mitigação das mudanças climáticas (meta 3).



ODS 14. Vida na água. Este Plano contém iniciativas de proteção da biodiversidade marinha e desenvolvimento de tecnologias para a prevenção de acidentes nas operações em alto-mar (metas 1 e 2); desenvolvimento de pesquisa científica sobre a biodiversidade marinha (meta 8); contribuição à conservação e criação de áreas marinhas protegidas (meta 5); assim como medidas para facilitar o acesso de pescadores artesanais a recursos e mercados de pesca (meta 9).



ODS 16. Paz, justiça e instituições eficazes. Estão comprometidas nesse Plano ações relacionadas a ética, responsabilidade e transparência (metas 5 e 6); à garantia da adoção de decisões inclusivas e participativas (meta 7); e ao respeito das liberdades fundamentais (meta 10).



ODS 17. Parcerias e meios de implementação. Alianças com administrações públicas e com a sociedade civil como instrumento para o alcance dos ODS 4, 5, 7, 9, 13 e 14 estão contempladas neste Plano (meta 17).

Ética e transparência

Atuamos de forma íntegra em todos os países onde estamos presentes. Nosso comportamento ético inclui não só o estrito cumprimento da lei, mas também o respeito que ela inspira.

Nesta prioridade estabelecemos o conjunto de ações que asseguram que a Companhia promova e incentive uma cultura de integridade e responsabilidade para todos os funcionários, assim como para nossos fornecedores e contratados.

Definimos ainda a transparência e a prestação de contas como elementos diferenciais do modelo de sustentabilidade da Repsol. Para ser confiável, é fundamental ser transparente de forma sustentável.

Neste Plano de Sustentabilidade, foram acordadas ações para contribuir ao alcance dos objetivos que a Companhia se propôs a cumprir e, desta maneira, também dar resposta às principais expectativas das partes interessadas.

AÇÃO	Difundir o novo Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol.
DESCRIÇÃO	Organizaremos duas palestras aos funcionários para difundir o Código de Ética e Conduta do Grupo Repsol e assuntos de interesse relacionados, como a Lei da Empresa Limpa e ética empresarial.
INDICADOR	Realizar duas palestras ao ano.
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Organizamos duas palestras aos empregados, uma em português e outra em inglês, com a participação de um total de 87 pessoas.

Pessoas

Nossos funcionários, comunidades, relações comerciais e clientes são primordiais em nosso modelo de sustentabilidade.

Sabemos que as pessoas que integram o Grupo Repsol são nossa principal vantagem competitiva e a chave para sermos uma companhia sustentável. Contamos com uma equipe de profissionais diversificada, especializada e comprometida. Apostamos na igualdade de oportunidades, na integração de pessoas com capacidades diferentes, no multiculturalismo, no equilíbrio entre a vida profissional e a pessoal, na formação e no desenvolvimento, assim como na atração e retenção de talento.

A atividade empresarial é realizada em um entorno social cada dia mais exigente e informado, por isso, nós nos esforçamos para estabelecer com as comunidades locais relações sólidas baseadas nos princípios de respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa-fé e não discriminação. Na Repsol, trabalhamos para construir relações duradouras e de confiança com os diferentes grupos com os quais interagimos, especialmente com as comunidades vizinhas às nossas atividades.

Nos comprometemos em seguir respeitando os direitos humanos, e isso implica evitar que nossas atividades e decisões provoquem consequências negativas sobre as pessoas do entorno e fazer o possível para que seja reparado qualquer dano que possa vir a ser produzido.

Neste Plano de Sustentabilidade foram acordadas as seguintes ações, de acordo com as linhas de trabalho que a Repsol possui nessa prioridade de sustentabilidade.

AÇÃO	Ampliar as medidas de conciliação mediante a adoção ao Programa Empresa Cidadã, que estende o período de licença-maternidade das empregadas.
DESCRIÇÃO	Implementaremos o Programa Empresa Cidadã, instituído pela Lei N° 11.770 / 2008 e regulamentado pelo Decreto n° 7.052 / 2009, que amplia a licença-maternidade dos 120 dias estabelecidos por lei para 180 dias, como contribuição à saúde e bem-estar da mãe e da criança.
INDICADOR	Aderir ao programa até o segundo semestre de 2017. Aplicar o benefício a 100% das mulheres que entrem em licença maternidade a partir do segundo semestre de 2017.
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Aderimos ao Programa Empresa Cidadã e o divulgamos aos empregados. No entanto, não foi possível comprovar a aplicação do benefício já que não houve nenhuma empregada gestante e nenhum empregado (a) de licença paternidade/ maternidade, no segundo semestre de 2017.

AÇÃO	Contribuir com o desenvolvimento local das comunidades no entorno de nossas atividades.
DESCRIÇÃO	<p>Investiremos no desenvolvimento de projetos de educação e cultura para impulsionar as comunidades localizadas no entorno de nossas atividades.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projeto Plataforma Educativa para as comunidades costeiras do estado de São Paulo. 2. Orquestra de Câmara da Escola de Música da Rocinha (EMR), para crianças e jovens da comunidade da Rocinha (RJ). 3. Projeto de Detecção de Talentos (Instituto Superar), para comunidades carentes da cidade do Rio de Janeiro.
INDICADOR	<p>Projeto 1: Visitar ao menos cinco cidades do litoral de São Paulo e atender no mínimo 60 pessoas por cidade.</p> <p>Projeto 2: Atender ao menos 80 estudantes por ano com carga horária completa dos cursos de formação de orquestra.</p> <p>Projeto 3: Atender ao menos 1.650 pessoas e identificar e desenvolver ao menos seis talentos paralímpicos.</p>
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Realizamos as atividades do Projeto Plataforma Educativa em 5 cidades (Cananéia, Iguape, Peruíbe, Itanhaém e Guarujá) e oferecemos formação a 4.484 pessoas. Além disso, graças ao nosso apoio, a Orquestra de Câmara da Rocinha alcançou a permanência de 137 alunos no programa de orquestra e o Instituto Superar conseguiu com que 78 alunos melhorassem a qualidade de vida, gerando 6.600 atendimentos indiretos e identificado 4 novos atletas paralímpicos de alto rendimento.</p>

Operação segura

Perseguimos a meta de zero acidentes e, para alcançá-la, exigimos um alto nível de segurança nos nossos processos e instalações, prestando especial atenção à proteção das pessoas e do entorno. É necessário para tanto, um conjunto de ações antecipatórias que nos ajudem a ter os riscos controlados e possamos assim, evitar os grandes acidentes industriais.

Aplicamos medidas exigentes durante o projeto e a manutenção de nossas instalações; realizamos análises de riscos periódicas, seguindo as melhores práticas internacionais; gerimos eficientemente os planos de resposta à emergência e asseguramos uma capacitação adequada a nossos funcionários, fortalecendo uma cultura de segurança excelente.

No entanto, quando falamos de segurança, não nos circunscrevemos somente às nossas instalações, mas também à sensibilização de nossos fornecedores e contratados. O lançamento e a difusão das 10 Regras Básicas de Segurança para toda a organização, funcionários e contratados, busca assegurar que a nossa cadeia de fornecimento cumpra com os padrões de segurança exigidos.

O Comitê Executivo Corporativo aprova anualmente os objetivos de sustentabilidade, em que o peso da segurança fica entre 10% e 20%, com impacto direto sobre os funcionários que possuem retribuição variável.

A seguir apresentamos as ações através das quais manifestamos nosso compromisso com a segurança, a fim de alcançar a nossa meta de zero acidentes.

AÇÃO	Oferecer aos funcionários treinamento sobre prevenção e combate a incêndio.
DESCRIÇÃO	Realizaremos o treinamento anual da Brigada Voluntária de Combate a Incêndio para todos os funcionários brigadistas e treinamento de todos os funcionários em noções básicas de combate a incêndio, incluindo temas como uso de extintores, teoria do fogo, classes de Incêndio, prevenção e métodos de extinção de incêndio e equipamentos de combate a incêndio, além de simulados de evasão do prédio.
INDICADOR	Realizar dois treinamentos. Difundir informação para ao menos 50% dos funcionários. Realizar dois simulados de evasão do edifício e ao menos um simulado de resposta à emergência.
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Em março e junho de 2017, realizamos dois treinamentos com a participação de 89 empregados, que correspondem a 66% do total. Além disso, a brigada voluntária de incêndio (8 pessoas) recebeu dois treinamentos adicionais. Também realizamos um simulado de evacuação do edifício com a participação de 109 pessoas, que representam 78% do pessoal. Adicionalmente, realizamos um simulado de resposta à emergência em dezembro, com a participação do Comitê de Crise.

AÇÃO	Influenciar uma cultura de segurança acompanhando a gestão de ativos não operados.
DESCRIÇÃO	Realizaremos auditorias de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SMA) nos ativos em operação (FPSO Cidade de São Paulo, FPSO P-50, FPSO Cidade de Ilha Bela, FPSO Cidade de Caraguatatuba, e os barcos <i>Raquel Knutsen</i> e <i>Carmen Knutsen</i> , onde se realizam atividades para a Repsol Sinopec Brasil.
INDICADOR	Realizar ao menos uma visita por ativo com o chefe responsável ou supervisor técnico e um representante da área de Segurança e Meio Ambiente (SMA) da Repsol Sinopec Brasil.
ESTADO	Em curso
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos auditoria de HSE (Health, Security and Environment) no barco petroleiro <i>Carmen Knutsen</i> e 3 visitas gerenciais à plataforma offshore FPSO (floating production storage and offloading) Cidade de São Paulo e nos barcos petroleiros <i>Carmen Knutsen</i> e <i>Raquel Knutsen</i> . Além disso, visitamos a sonda de perfuração NS-38 Takatsugu J e a base terrestre da Fendercare. Estão sendo programadas visitas aos demais ativos não operados P-50 e FPSO Cidade de Ilhabela para 2018.

AÇÃO	Influenciar uma cultura de segurança mediante a difusão das melhores práticas da Repsol às nossas relações comerciais.
DESCRIÇÃO	Difundiremos as dez regras básicas de segurança do grupo Repsol aos funcionários dos laboratórios de pesquisa e desenvolvimento aos quais somos associados.
INDICADOR	Realizar palestras em ao menos oito dos quinze laboratórios associados.
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos 13 palestras nos laboratórios com risco alto, segundo a Norma 353 da Repsol - Gestão de Risco, Segurança e Meio Ambiente, pela qual se identificam e se avaliam os perigos que possam afetar a segurança das pessoas, do meio ambiente, dos ativos e da reputação da Companhia.

Gestão de recursos e impactos

Na Repsol, compartilhamos a preocupação da sociedade sobre a importância de cuidar do ambiente em que vivemos. Buscamos o mínimo impacto com nossas atividades, mediante uma estratégia de baixas emissões, a otimização da gestão de água, a redução de efluentes, a correta gestão de resíduos e a melhora dos sistemas de prevenção e resposta à emergência, considerando a biodiversidade como um elemento-chave.

Assumimos o compromisso de fazer um uso eficiente e mais circular dos recursos que utilizamos em nossas operações. Em 2016, adquirimos um novo objetivo: buscar oportunidades de economia circular que fomentem a economia colaborativa e que sejam uma alternativa à economia linear de extrair, utilizar e jogar fora.

Neste Plano de Sustentabilidade, nos comprometemos com uma ação que segue as linhas de trabalho que o Grupo Repsol tem nessa prioridade de sustentabilidade.

AÇÃO	Apoiar ações para proteção e conservação da biodiversidade marinha.
DESCRIÇÃO	<p>Apoiaremos projetos e instituições que atuem na recuperação, proteção e conservação da vida marinha através de pesquisa, educação e cultura;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. AquaRio: Patrocínio do Aquário Marinho do Rio de Janeiro, incluindo pesquisa científica. 2. Programa Costa Atlântica: Desenvolvimento de dez projetos aprovados no Edital de Ucs Municipais lançado em 2016 pela Fundação SOS Mata Atlântica.
INDICADOR	<p>Projeto 1: a) Atender ao menos 1 milhão de pessoas com atividades de educação ambiental; b) Iniciar até dezembro de 2017 ao menos quatro novas pesquisas científicas em parceria com universidades locais.</p> <p>Projeto 2: Realizar integralmente ao menos 80% dos dez projetos aprovados.</p>
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	<p>Em 2017, graças ao nosso apoio, o AquaRio recebeu a visita de 1,4 milhões de pessoas e iniciou 15 pesquisas científicas inéditas em parceria com as universidades locais UFRJ (U. Federal do Rio de Janeiro), UERJ (U. Estadual do Rio de Janeiro), UFF (U. Federal Fluminense), USU (U. Santa Úrsula) e UCB (U. Católica de Brasília). Da mesma forma, o programa Costa Atlântica concluiu com êxito 9 dos 10 projetos beneficiados pelo programa na costa brasileira.</p>

Mudanças climáticas

A Repsol compartilha a preocupação a respeito do efeito que a atividade humana tem sobre o clima e a sua repercussão sobre o aquecimento global.

Nosso desafio é fornecer energia de forma segura, eficiente e acessível, reduzindo as emissões de gases do efeito estufa (GEE) em nossas instalações. Para isso, assumimos o compromisso de utilizar eficientemente a energia em nossas instalações e atividades, com o propósito de preservar os recursos naturais, reduzir as emissões atmosféricas e contribuir para mitigar os efeitos das mudanças climáticas.

Nesse sentido, dispomos de sistemas de gestão de energia sob o padrão internacional ISO 50001 em nossas instalações e de planos de redução de consumo energético e de emissões de GEE em nível de Companhia. De fato, com nosso plano atual, chegaremos em 2020 com uma redução anual de 5 milhões de toneladas de CO₂, considerando esforços de redução desde o ano de 2005. Dentro desses planos, a eficiência energética é o motor principal, apoiada na tecnologia e na inovação de nossos processos e operações.

Além disso, trabalhamos em soluções que permitam à sociedade desfrutar de um futuro sustentável com baixas emissões de GEE. Ainda que todas as fontes de energia tenham sua importância no mix energético, impulsionamos o gás natural como a solução mais eficiente para promover uma transição estruturada a um futuro de baixas emissões, especialmente na geração de energia elétrica. As energias renováveis terão um papel destacado uma vez que sua maturidade tecnológica lhes permitam serem competitivas. Assim mesmo, no médio/ longo prazo, a tecnologia para captura, armazenamento e uso de carbono será crucial para alcançar os objetivos do Acordo de Paris.

Como exemplo de nosso compromisso, a Repsol aderiu à iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) em conjunto com outras nove companhias do setor de Óleo & Gás, com o objetivo de compartilhar as melhores práticas e soluções tecnológicas, assim como intensificar nossos investimentos na luta contra as mudanças climáticas. Assim, foi criado o fundo de investimento OGCI Climate Investment, que investirá 1 bilhão de dólares durante os próximos 10 anos para financiar o desenvolvimento de tecnologias que ajudem a reduzir as emissões de GEE.

A seguir, listamos as ações do Plano de Sustentabilidade relacionadas com essa prioridade.

AÇÃO	Aumentar o conforto e melhorar a eficiência energética do escritório.
DESCRIÇÃO	Aperfeiçoaremos os aspectos relacionados à iluminação do escritório substituindo as lâmpadas fluorescentes por lâmpadas do tipo LED, que consomem menos energia, produzem menos calor e não emitem nenhuma radiação ultravioleta nem infravermelha.
INDICADOR	Substituir ao menos 80% das lâmpadas do escritório. Reduzir em 10% o custo total de energia*. <small>*O custo referente à iluminação equivale a aproximadamente 30% do gasto total de energia do escritório.</small>
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Concluímos em dezembro os processos necessários para a substituição de 100% das lâmpadas fluorescentes por tipo LED. A verificação da redução no consumo de energia com relação aos anos anteriores se realizará durante 2018. Estima-se que haverá ao menos uma economia energética de 10%.

AÇÃO	Influenciar comportamentos responsáveis e estilos de vida sustentáveis nos funcionários.
DESCRIÇÃO	Contribuiremos para o desenvolvimento de uma cultura interna de sustentabilidade, influenciando comportamentos responsáveis e estilos de vida em harmonia com a natureza, através de ações de comunicação e educativas voltadas para os funcionários.
INDICADOR	Realizar inventário da pegada ecológica e emissões de CO ₂ dos funcionários. Produzir ao menos duas ações educativas por ano, dirigidas aos funcionários, conforme os temas prioritários identificados no inventário de emissões e de pegada ecológica.
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Realizamos uma campanha de comunicação na semana do dia mundial do meio ambiente com o tema do PNUMA (Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente) "Conectar as personas com a natureza", convidando os empregados para uma atividade externa no Parque da Catacumba e também a conhecerem suas emissões de CO ₂ , cuja média foi de 5,7 toneladas por ano por empregado. Como compensação simbólica, plantamos 2.000 árvores em parceria com a Fundação SOS Mata Atlântica.

AÇÃO	Contribuir com as diretrizes estratégicas para o desenho do novo mercado de gás natural no Brasil.
DESCRIÇÃO	Contribuiremos com nossa expertise técnica e experiência nas discussões para o desenvolvimento do projeto Gás para Crescer, do governo brasileiro, que oferece diretrizes estratégicas para impulsionar o novo mercado de gás no Brasil.
INDICADOR	Participar de reuniões com os órgãos responsáveis.
ESTADO	Realizada
TEXTO DE ENCERRAMENTO	Participamos da audiência pública sobre o programa “Gás para Crescer” do Governo Federal e Ministério de Minas e Energia. Adicionalmente, colaboramos nos grupos de trabalho que estão contribuindo no desenho do programa através do IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis) e apresentamos a palestra “Uma visão sobre oferta e demanda de gás natural” no 18º Seminário de Gás realizado pelo IBP.

Inovação e tecnologia

Um futuro sustentável necessita de companhias que invistam em ciência e tecnologia e contribuam com soluções reais ao objetivo energético atual e futuro.

Acreditamos na inovação tecnológica como elemento-chave para construir sistemas energéticos mais eficientes e sustentáveis com o entorno. Na Repsol, apostamos em um trabalho colaborativo com universidades e centros de pesquisa, impulsionando a aplicação de ideias ambiciosas no âmbito da energia face aos desafios que enfrentamos, para assim construir um futuro sustentável de maneira comprometida com o meio ambiente.

Este Plano de Sustentabilidade inclui a seguinte iniciativa.

AÇÃO	Investir em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias para segurança e proteção de ambientes marinhos.
DESCRIÇÃO	Investiremos em três projetos em parceria: 1. HEADS – Sistema detector de derramamento de petróleo em ambientes marinhos adaptado a unidades flutuantes de produção de petróleo (FPSOs) - (Centro de Tecnologia Repsol - CTR e Indra, UFRJ, PUC Rio e 13 Robotics); 2. Doris – Robô autônomo para monitorar a integridade das instalações offshore (Repsol Sinopec e Statoil); 3. TAILS – Subsea Leak Detection, programa corporativo de detecção de fuga e monitoramento de integridade.
INDICADOR	Projeto 1: Construir um protótipo de sistema eletromecânico até outubro de 2017. Projeto 2: a) Assinar o contrato até junho de 2017; b) Adaptar o protótipo existente para ser compatível com entornos ATEX até dezembro de 2017. Projeto 3: Definir o alcance do trabalho em outubro de 2017.
ESTADO	Em curso
TEXTO DE ENCERRAMENTO	No projeto HEADS tivemos atrasos na construção do protótipo, mas o projeto segue em execução como o planejado, para finalização em 2018. No projeto DORIS, concluímos um processo de licitação para a seleção da empresa que executa o projeto de I+D (início previsto para 2018). No projeto TAILS, definimos seu escopo e custo e o cronograma está pendente de ser enviado pelas universidades (UFRJ, Federal do Rio de Janeiro, PUC, Pontifícia Católica).

Processo de atualização deste Plano

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

A cada ano, prestaremos contas do grau de consecução das ações que formam este Plano, mediante a publicação de um informe de encerramento.

Por outro lado, dado que as expectativas ou os assuntos que preocupam as partes interessadas podem variar e estão sujeitos ao devir dos acontecimentos ao longo do ano, este Plano se atualizará anualmente, com novas ações ou reformulação das vigentes, para adaptá-las à nova situação.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão um rastro de ações cumpridas que, em seu conjunto, são uma contribuição de nossa Companhia ao desenvolvimento sustentável.

