

Plano de Sustentabilidade 2014

Repsol Sinopec
Brasil

Relatório de fechamento



Sumário

Aviso legal	3
Relatório de fechamento das ações do Plano de Sustentabilidade 2014 da Repsol Sinopec Brasil em 31 de dezembro de 2014.	4
● Programa 1: Governança da organização	4
● Programa 2: Direitos Humanos	9
● Programa 3: Práticas Laborais	13
● Programa 4: Meio Ambiente	19
● Programa 5: Práticas justas de operação	24
● Programa 6: Participação ativa e desenvolvimento da comunidade	31

Aviso legal

O Plano de Sustentabilidade da Repsol Sinopec Brasil 2014 consiste num conjunto de ações previstas pela Repsol e destinadas a contribuir para um desenvolvimento sustentável. A Repsol se compromete ao cumprimento fiel e cabal daquelas ações que, estando presentes no Plano de Sustentabilidade, sejam de cumprimento obrigatório por força da lei, reservando-se a facultade de modificar, adiar ou cancelar as demais ações voluntárias, sem que isto implique em responsabilidade alguma por parte da Repsol.

© REPSOL, S.A. 2015. Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da Repsol, S.A. e sua reprodução total ou parcial, sem autorização, é totalmente proibida e fica amparada pela legislação vigente. Os contraventores serão perseguidos legalmente, tanto na Espanha como no exterior. Permite-se a visualização, reprodução e cópia do documento para os exclusivos efeitos de sua difusão indicando sempre a propriedade do mesmo, não obstante, sua utilização para outros fins ou sua modificação só poderá realizar-se com autorização expressa e por escrito da Repsol, S.A.

Relatório de fechamento das ações do Plano de Sustentabilidade 2014 da Repsol Sinopec Brasil em 31 de dezembro de 2014.

Programa 1

Governança da organização

AÇÃO	Formar os gerentes e diretores da Repsol Sinopec Brasil em aspectos éticos, de direitos humanos e ambientais.
DESCRIÇÃO	Incluiremos no sistema de gestão por compromissos dos gerentes e diretores pelo menos duas ações de formação referentes a direitos humanos, ética e meio ambiente.
INDICADOR	Realização das formações (acompanhamento através do gestor de formação).
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Na página seguinte.

TEXTO DE
FECHAMENTO

Realizamos a comunicação interna acerca da obrigatoriedade de fazer os dois cursos com o apoio e a implicação do CEO da Repsol Sinopec Brasil.

Estes são os resultados obtidos ao longo do ano de 2014:

Nº de gerentes e executivos que realizaram os cursos (janeiro a dezembro 2014).

Total de gerentes e executivos: 45.

- Ética e Conduta: 29 (64%).
- Direitos Humanos: 27 (60%).

Nº de funcionários que realizaram os cursos (janeiro a dezembro 2014).

Total de funcionários: 269.

- Ética e Conduta: 172 (64%).
 - Direitos Humanos: 151 (56%).
-

AÇÃO	Manter o discurso único e transparente na comunicação externa.
DESCRIÇÃO	Capacitaremos a equipe diretiva em comunicação de situações de crise por meio de <i>media training</i> , a fim de ter um discurso único e transparente.
INDICADOR	Relatório final da capacitação.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Em andamento.
TEXTO DE FECHAMENTO	O programa <i>media training</i> finalmente não foi realizado. Depois de analisar o contexto, a companhia chegou à conclusão de que o mais apropriado no momento é a elaboração de um guia prático para relações com a imprensa.

AÇÃO	Potencializar a comunicação dos projetos de Responsabilidade Corporativa, incidindo nas propostas assumidas neste plano pela Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Desenvolveremos um plano de comunicação interna e externa que utilize as redes sociais.
INDICADOR	Plano de ação.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizado.
TEXTO DE FECHAMENTO	Elaboramos o plano de comunicação no início do ano. Produzimos conteúdos sobre cada programa/projeto para divulgação nos canais digitais: Facebook, YouTube, Web e Repsol Sinopec Informa. Além disso, realizou-se a divulgação na imprensa com 90 notícias sobre nossas ações.

AÇÃO	Identificar e prevenir eventuais conflitos em cidades onde possivelmente tenhamos futuras instalações. Mapeamento da situação social, política e econômica desta região.
DESCRIÇÃO	Realizaremos apresentações da empresa e dos projetos de RC às autoridades locais. Analisaremos a situação atual e estudaremos eventuais cenários políticos.
INDICADOR	Relatório da situação atual.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Fizemos um estudo sobre os aspectos políticos, sociais e econômicos das cidades de Magé, Macaé e São João da Barra, localizadas na área de influência. Antes da chegada do projeto “Plataforma Educativa” em cada cidade, fizemos uma apresentação sobre a empresa às autoridades locais.

Programa 2**Direitos Humanos**

AÇÃO	Difundir dentro da Empresa os princípios orientadores sobre direitos humanos adotados pelas Nações Unidas e seu impacto na conduta empresarial.
DESCRIÇÃO	Organizaremos reuniões ou oficinas com diversas áreas da Empresa para difundir os princípios de direitos humanos que devem reger a conduta empresarial.
INDICADOR	Organização de duas reuniões/oficinas por ano.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Realizamos dois seminários no mês de setembro de 2014 no Auditório da Repsol Sinopec Brasil S.A. apresentando o marco Proteger, Respeitar e Remediar das Nações Unidas.

AÇÃO	Formar em direitos humanos o pessoal de segurança contratado para ser responsável pela proteção das nossas instalações e das pessoas que nelas se encontram.
DESCRIÇÃO	Organizaremos cursos de formação em direitos humanos para os funcionários das empresas de segurança privada com que a Repsol Sinopec Brasil trabalha.
INDICADOR	Número de atividades de formação e pessoas formadas.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Não realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	A ação não foi realizada, pois a fase de contratação do pessoal de segurança responsável pela proteção das instalações do bloco BM C 33 (armazéns, depósitos, áreas portuárias) ainda não foi atingida.

AÇÃO	Fomentar a contratação de pessoas portadoras de necessidades especiais na Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Desenvolveremos práticas que garantam a inserção laboral de pessoas portadoras de necessidades especiais.
INDICADOR	Número de pessoas contratadas portadoras de necessidades especiais x quadro ativo de pessoal (percentagem mínima de 3%).
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.

Nas tabelas a seguir verifica-se o avanço neste projeto:

Indicador 2014 (Parcela mínima: 3,0%).

TEXTO DE
FECHAMENTO

Nº de PCD*s	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14
Total de Funcionários	256	257	256	256	256	258
Cota PCD (3%)	7,68	7,71	7,68	7,68	7,71	7,74
Parcela PCD (Arredondamento a maior)	8	8	8	8	8	8
Nº de PCDs	9	9	9	9	9	9
Porcentagem	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%

Nº de PCD*s	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14
Total de Funcionários	256	261	262	265	263	267
Cota PCD (3%)	7,68	7,83	7,9	7,95	7,89	8,01
Parcela PCD (Arredondamento a maior)	8	8	8	8	8	9
Nº de PCDs	9	9	9	9	10	9
Porcentagem	3,5%	3,4%	3,4%	3,4%	3,8%	3,4%

*PCD: Pessoas com deficiência.

AÇÃO	Fomentar a integração de pessoas portadoras de necessidades especiais na Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Elaborar um “livro branco” sobre necessidades especiais e um debate sobre como conviver com pessoas portadoras de necessidades especiais para todos os funcionários.
INDICADOR	<i>Feedback</i> das pessoas portadoras de necessidades especiais, por meio de entrevistas pessoais.
ANO EXECUÇÃO	2014
UNIDADE	Pessoas e Organização – Gestão de Pessoas.
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Em andamento.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Realizamos uma sessão de <i>Focus group</i> em maio de 2014, com pessoas com capacidades diferentes. Objetivo: contribuir para a elaboração do “livro branco” específico para as necessidades do Brasil.</p> <p>O texto do livro está em processo de elaboração. Será publicado em 2015. Esta ação está comprometida no Plano de Sustentabilidade de 2015 da Repsol Sinopec Brasil.</p>

Programa 3

Práticas Laborais

AÇÃO	Implantar um plano de ação para melhorar o ambiente de trabalho na Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Prosseguiremos com a implantação do plano de ação, atualizando-o com novas ações resultantes da informação da Pesquisa sobre o Ambiente 2014.
INDICADOR	Cumprimento de 90% das ações definidas anualmente.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Realizamos uma campanha de criação coletiva do Plano de Ação 2015-2016. Os funcionários participarão ativamente no processo de elaboração do plano. A campanha que inclui elaboração do plano e sua divulgação se estendeu de 10 de setembro até 15 de janeiro de 2015. As ações vão se realizar em 2015 e 2016.

AÇÃO	Favorecer a conciliação do horário de trabalho e do tempo livre dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil por meio da redução das horas extras realizadas.
DESCRIÇÃO	Implementaremos ações para reduzir as horas extras dos nossos funcionários. Exemplos: formação em gestão de tempo, melhoria na programação de tarefas, melhoria da produtividade.
INDICADOR	Porcentagem de horas extras reduzida por ano [o Gestor de Tempo na Repsol Sinopec Brasil iniciou em junho de 2013 e, portanto, este indicador será representativo a partir de junho de 2014].
ANO EXECUÇÃO	2014 - 2015
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Mediante as ações realizadas, obtivemos os seguintes resultados:</p> <p>DADOS</p> <p>Horas extras de junho de 2013 até dezembro de 2013: \cong 4.168 horas.</p> <p>Horas extras de janeiro de 2014 até julho de 2014: \cong 2.784 horas.</p> <p>Horas extras de julho de 2014 até dezembro de 2014: \cong 3.188 horas.</p> <p>Porcentagem de horas extras reduzidas do primeiro (junho-dezembro 2013) ao segundo semestre (janeiro-junho 2014): \cong 67%.</p> <p>Porcentagem de horas extras incrementadas no segundo semestre de 2014: \cong 13% *.</p> <p>* Observações: Início do trabalho de perfuração do poço Pão de Açúcar. Em 2015 serão empreendidos novos esforços para reduzir o número de horas extras.</p> <p>Realização das ações formativas: 04-07 julho de 2013.</p>

AÇÃO	Desenvolver um procedimento de reconhecimento não monetário para os funcionários.
DESCRIÇÃO	Implementaremos um programa de reconhecimento do trabalho dos funcionários ou da equipe por parte de seu chefe ou por algum outro funcionário. Premiaremos as práticas que estejam de acordo com a visão e os valores da empresa e a realização do trabalho com resultados acima do esperado.
INDICADOR	Número de indicações de funcionários e equipes para o programa.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Efetuamos as seguintes ações:</p> <p>Até agosto de 2014, realizamos duas campanhas dirigidas à chefia. As indicações feitas estão sujeitas à aprovação da Comissão de reconhecimento. Para os empregados, o programa permanece aberto durante todo o ano.</p> <p>Dados de Janeiro a Dezembro de 2014</p> <p>Nº de funcionários indicados por outros funcionários: sete</p> <p>Nº de funcionários indicados pelos chefes: oito aprovados e sete não aprovados</p> <p>Nº de equipes indicadas pelos chefes: oito aprovadas e quatro não aprovadas</p> <p>Link do regulamento do Programa de Reconhecimento não Monetário: http://upstream.rm.gr.repsolypf.com/sites/BRASIL/IMS/Shared%20Documents/BR-HRE-NO-003%20Reconhecimento%20Não%20Monetário.pdf</p>

AÇÃO	Identificar e desenvolver os talentos dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil.
DESCRIÇÃO	Manteremos e desenvolveremos os programas a seguir: Plano de Sucessores / Plano People Review / Mentoring / Coaching / pós-graduação [especialização] / e Mestrado no Centro Superior de Formação Repsol.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Porcentagem de pessoas revisadas no plano People Review. - Plano de sucessores. - Número de mentores e tutorados. - Número de coachees. - Número de pessoas fazendo mestrado.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Em andamento.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Referente aos indicadores definidos, obtivemos os seguintes dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Porcentagem de pessoas incluídas no People Review: ação prevista para o primeiro trimestre de 2015. - Plano de sucessores: adiado para 2015. - Número de mentores: 21. - Número de tutorados: 25. - Número de participantes do Plano de Coaching: 01. - Número de pessoas fazendo o Mestrado (MBA's): 01 pessoa 2014 + 01 pessoa aprovada em 2014-2015. - Mestrado 2013-2014: 06 funcionários fizeram o curso e, em 2014-2015, outros quatro funcionários estão cursando.

AÇÃO	Melhorar a qualidade de vida dos funcionários por meio da implementação de programas específicos para o bem-estar.
DESCRIÇÃO	Melhoraremos a qualidade de vida dos funcionários por meio do Programa Qualidade de Vida e suas ações, contribuindo para seu bem-estar físico e mental. Ações do Programa Qualidade de Vida: academia de ginástica, acompanhamento nutricional, shiatsu, corridas, caminhadas e ginástica laboral.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Número de pessoas inscritas na academia de ginástica. - Número de pessoas inscritas no acompanhamento nutricional. - Número de pessoas que participam das corridas e caminhadas. - Número de pessoas que participam da ginástica laboral. - Cruzamento de dados dos resultados da análise dos funcionários com as atividades do programa de qualidade de vida realizadas.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Referente aos indicadores definidos, obtivemos os seguintes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de pessoas inscritas na academia de ginástica: 64. - Número de pessoas inscritas no acompanhamento nutricional: 95. - Número de pessoas que participaram da corrida e da caminhada: 16. - Número de pessoas que participaram da ginástica laboral: 78 pessoas/dia [Média 2014]. - “Escola Postural”: 33 funcionários participando do projeto piloto. - Shiatsu: 70 funcionários por mês. - 48% de nossos funcionários aderiram à campanha de vacinação contra a gripe. - Cardápio do lanche: frutas quatro vezes na semana e biscoitos livres de gorduras transgênicas.

AÇÃO	Disponer de áreas de trabalho mais adequadas e confortáveis para os funcionários.
DESCRIÇÃO	Alugar e adequar dois andares adicionais no edifício onde se encontra a sede da empresa no Rio de Janeiro, Brasil.
INDICADOR	Realização das obras para a adequação dos novos andares aos requisitos da Repsol Sinopec Brasil.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Alugamos dois novos andares: 4º e 13º em nossa sede. Em setembro de 2014 foi realizada a avaliação dos móveis, cadeiras e carpete pelos funcionários e grupo de trabalho: setembro, 2014.

Programa 4**Meio Ambiente**

AÇÃO	Desenvolver projetos de P&D orientados a aumentar a sustentabilidade de cultivos utilizados com fins energéticos.
DESCRIÇÃO	Participaremos de projetos de P&D cujo objetivo consista em aumentar a sustentabilidade na produção de cana-de-açúcar, que é o principal cultivo com fins energéticos. Este projeto pretende fomentar o desenvolvimento de microrganismos que convivem com a cana-de-açúcar e que promovem o crescimento da cana, sua resistência a pragas e a redução no uso de adubos.
INDICADOR	Milhões de R\$ anuais.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Em andamento.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Estamos executando o projeto Bioma da Cana de Açúcar na UNICAMP, Universidade de Campinas (São Paulo)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fizemos uma primeira descrição do microbioma da cana de açúcar (coleta de amostras, identificação de novas espécies e sequenciação de seu DNA) e foi realizada uma coleta e isolamento de micro-organismos associados. - Reuniões periódicas a cada três meses. Marco de acompanhamento de projeto em setembro de 2014 no qual se decide sobre a continuidade do projeto e se revisa o seu escopo. - Durante 2015 está previsto realizar um projeto de inóculo com micro-organismos seletos destinados a melhorar a produtividade do cultivo. Será realizado um teste de conceito em estufa e será apresentada uma patente que protegerá o desenvolvimento. - Data de finalização prevista: Março 2016.

AÇÃO	Minimizar os impactos ambientais resultantes das atividades de perfuração.
DESCRIÇÃO	<p>Identificaremos potenciais impactos negativos para o meio ambiente e adotaremos as medidas de mitigação e/ou eliminação dos mesmos por meio da implementação de Projetos Ambientais.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projeto de Monitorizamento Ambiental (PMA): identificação e revisão de eventuais mudanças no ambiente marinho geradas pela atividade de perfuração. - Projeto de Controle da Poluição (PCP): manuseio de efluentes e resíduos gerados durante a atividade. - Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores (PEAT): sensibilização, informação e capacitação dos trabalhadores que participarem da atividade, enfatizando os cuidados necessários na execução da mesma, com o intuito de promover o desenvolvimento de atitudes responsáveis para com o meio ambiente.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Avaliação da toxicidade dos fluidos de perfuração utilizados. - Monitoramento dos volumes de fluidos e cascalho descartados. - Dados estatísticos da redução de geração de resíduos na atividade e relativos às atividades desenvolvidas anteriormente (menos de 1% do resíduo gerado na operação). - Quantidade de resíduos por tipo destinados às empresas receptoras pré-aprovadas em todas as unidades implicadas na atividade de perfuração. - Percentual de tripulantes da unidade de perfuração, embarcações de apoio e dedicadas e bases de apoio que receberão as capacitações ambientais previstas no Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Na página seguinte.

ESTADO	<p>Realizada [para o poço Seat 2].</p> <p>Em andamento [todos os temas relacionados com o poço Pão de Açúcar 2].</p>
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Realizamos as seguintes ações:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projeto de Monitoração Ambiental [PMA]. <ol style="list-style-type: none"> 1.1. O monitoramento dos volumes de fluidos e cascalho descartados e gerados durante a perfuração é realizado a partir dos DMRs [Drilling Mud Reports] emitidos ao longo da atividade. 1.2. Os testes de toxicidade são realizados ao término de cada fase do poço. 1.3. O procedimento de fluidos e cascalho da RSB está publicado no IMS [Integrated Management System] da empresa. A reunião com as partes interessadas foi realizada em Novembro de 2014. 2. Projeto de Controle da Poluição [PCP]: os dados estatísticos e a quantidade anual de resíduos são calculados no fechamento do Relatório Anual do PCP, que será entregue ao órgão ambiental [IBAMA] em março de 2015. 3. Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores [PEAT]. <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Porcentagem de tripulantes da unidade de perfuração capacitados: 100%. 3.2. Porcentagem de tripulantes capacitados das embarcações de apoio e dedicadas: 100%. 3.3. Porcentagem de tripulantes da base de apoio capacitados: 96,53%. <p>Observações:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A perfuração do poço Seat 2 foi concluída e a do poço Pão de Açúcar 2 está em andamento. - Os itens 1 e 3 são atividades contínuas de monitoramento. - O item 2, embora seja uma atividade de monitoramento contínua, tem seus resultados compilados anualmente.

AÇÃO	Prevenir e administrar eficazmente eventuais derramamentos em operações offshore.
DESCRIÇÃO	<p>Manteremos um plano de emergência de derramamentos atualizado e o divulgaremos às partes interessadas da Repsol Sinopec Brasil.</p> <p>A fim de garantir a efetividade das ações de resposta no caso de um cenário de derramamento de petróleo, é necessária a ação conjunta e coordenada de diferentes áreas da empresa. Por isso, é necessário assegurar que cada integrante da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) tenha pleno conhecimento das suas funções e responsabilidades.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitação dos membros da EOR no Plano de Resposta a Emergência da Repsol Sinopec Brasil. - Divulgação do Plano de Resposta a Emergência às partes interessadas. - Plano tático e estratégico de resposta. - Exercícios simulados periódicos a fim de assegurar a capacitação contínua da equipe de resposta nos procedimentos e estratégias predefinidas. - Capacidade de monitoramento em tempo real das embarcações de apoio e dedicadas. Intercâmbio de informações com a indústria de óleo e gás para garantir o desenvolvimento e a aplicação das melhores práticas.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Na página seguinte.

TEXTO DE
FECHAMENTO

Realizamos as seguintes atividades:

1. A capacitação dos integrantes da Estrutura Organizacional de Resposta (EOR), do Plano de Emergência da RSB, foi realizada em novembro de 2014. Foram ministrados os cursos de Incident Management Team (IMT) e Business Support Team (BST).
 2. Realizamos um exercício simulado para a equipe de resposta à emergência em novembro de 2014.
 3. O monitoramento em tempo real das embarcações de apoio e dedicadas já foi iniciado e está em fase de implementação.
 4. O intercâmbio de informações com a indústria de petróleo e gás é contínuo.
-

Programa 5

Práticas justas de operação

AÇÃO	Consolidar uma cláusula padrão para as contratações da Empresa que reflita os princípios regentes sobre a conduta empresarial em relação a direitos humanos e princípios éticos.
DESCRIÇÃO	Redigiremos uma cláusula contratual a ser incluída nos termos e condições gerais de contratação da Empresa.
INDICADOR	Até ao fim de 2014, o modelo de cláusula será enviado para o departamento de compras e contratações e serão convocadas reuniões sobre o alcance dessa cláusula.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Redigimos a cláusula contratual e a enviamos ao Departamento de Compras e Contratações. A cláusula foi incluída entre os termos e condições gerais de contratação da Companhia.

AÇÃO	Contribuir para o aumento dos padrões sociais e ambientais dos nossos fornecedores e subcontratados.
DESCRIÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> - Estabeleceremos reuniões periódicas com os nossos fornecedores e avaliaremos seu desempenho em relação ao cumprimento das normas laborais, de saúde, de segurança, ambientais, sociais e de rendimento. - Melhoraremos a utilização dos serviços de terceiros (ISNetworld, Archilles, etc.). - Selecionaremos pelo menos cinco empresas de cada categoria em relação ao risco (alto / médio / baixo) e realizaremos reuniões regulares de desempenho, pelo menos a cada semestre. Avaliaremos a viabilidade de incluir na estratégia de oferta o requisito para ser qualificado no sistema de registro de fornecedores externos.
INDICADOR	Número de contratados e índice relativo ao cumprimento ambiental, litígios sobre obrigação contratual e resolução de conflitos, e rendimento geral.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Em andamento.
TEXTO DE FECHAMENTO	Repsol Sinopec Brasil realiza de forma sistemática a avaliação de desempenho dos terceirizados envolvidos nas principais operações, especialmente aquelas que implicam riscos de qualquer tipo. São estabelecidas reuniões periódicas com nossos fornecedores principais para avaliação e feedback. Dentro desta avaliação, tratam-se assuntos relativos à Segurança, Meio Ambiente, Ética e Conduta, entre outros.

AÇÃO	Difundir o alcance da nova lei anticorrupção no Brasil que responsabiliza administrativa e civilmente pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública ou funcionários públicos locais ou estrangeiros.
DESCRIÇÃO	Organizaremos reuniões ou oficinas com diversas áreas da Empresa para difundir o conteúdo e o alcance da nova lei.
INDICADOR	Organização de duas reuniões/oficinas por ano.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Realizamos dois seminários no mês de setembro de 2014 no auditório da Repsol Sinopec Brasil S.A. apresentando a nova lei de Anticorrupção Brasileira.

AÇÃO	Melhorar e estender os controles de segurança e HSE às entidades e trabalhadores subcontratados nas operações.
DESCRIÇÃO	Orientaremos os contratados para que controlem e cumpram as regulamentações e controles de segurança e saúde das entidades ou pessoas subcontratadas.
INDICADOR	Relatório de controles de segurança realizados a subcontratados.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Na página seguinte.

TEXTO DE
FECHAMENTO

Implementamos as seguintes ações através das áreas de Logística e MASQ (Meio Ambiente, Segurança e Qualidade) relativas ao controle da segurança, saúde e meio ambiente das entidades e trabalhadores terceirizados:

MASQ:

Registro e Verificação da Qualificação, Treinamento e rendimento do pessoal terceirizado (normativa ANP43/2007) segundo a qual os operadores têm que apresentar evidências da competência e o treinamento para realizar as funções específicas de cada posto de trabalho incluindo os terceiros (subcontratados). As evidências incluem a seguinte documentação:

- Nome da companhia.
- Posição.
- Descrição da atividade a realizar.
- Treinamento, competência e qualificação individual para cada função.
- Assinaturas dos Gerentes de Segurança e HSE.
- Cópias dos certificados.

Logística:

Assegurar que as embarcações e demais equipamentos terceirizados para operações da Repsol Sinopec tenham as certificações, licenças e seguros exigidos pelas normativas internas e a legislação vigente do país.

Realiza-se um trabalho com os "Contract Holder" das áreas como Exploração, *Facilities*, Perfuração, antes da contratação de um serviço (sísmica, instalação de gasodutos, instalação de boias meteorológicas, envolvendo terceirizados e subcontratados de Serviços de Logística como aluguel de navios de apoio e helicópteros) a fim de assegurar que os terceirizados cumpram os padrões mínimos de acordo com os procedimentos da Repsol Sinopec incluindo:

- Apólice de seguro.
 - Programa de Segurança e HSE "Management Plano" (Treinamento, planos de saúde, plano de emergência).
 - Inspeção do equipamento como embarcações e helicópteros.
-

AÇÃO	Incorporar aspectos éticos, sociais e ambientais relacionados ao padrão de Responsabilidade Corporativa nas nossas relações com os parceiros dos projetos dos quais participamos, mas não operamos.
DESCRIÇÃO	Criaremos alianças com os parceiros nos ativos não operados pela Repsol Sinopec Brasil com o intuito de informar detalhadamente as respectivas políticas socioambientais, assim como compartilhar as melhores práticas no assunto.
INDICADOR	Reuniões de informação realizadas com os operadores dos projetos.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Em andamento.
TEXTO DE FECHAMENTO	Com o sócio Petrobras no campo Sagitário, realizamos uma visita para inspeção de segurança. Está planejada uma nova visita em julho 2015, quando será realizada uma nova sísmica. Realizamos o procedimento Planejamento de Segurança solicitado pela Petrobras, que inclui ações relativas à saúde e formação.

AÇÃO	Garantir a transparência na relação com o parceiro Sinopec.
DESCRIÇÃO	Estabeleceremos os mecanismos e os procedimentos necessários para assegurar uma relação justa e equitativa no desenvolvimento do projeto, que permita ao parceiro Sinopec sentir-se confortável com a defesa dos interesses comuns dentro do âmbito de operação da Repsol Sinopec Brasil.
INDICADOR	Nível de satisfação da Sinopec.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	<ul style="list-style-type: none"> - Aprovamos o orçamento 2014 e preparamos informação detalhada do andamento para o Conselho de Administração da Repsol Sinopec Brasil durante o ano. - Informamos ao sócio a Sinopec detalhe técnico nos comitês técnicos (TCMs) da Repsol Sinopec Brasil. - A Sinopec declarou estar satisfeita com o nível de informação.

Programa 6**Participação ativa e desenvolvimento da comunidade**

AÇÃO	Investir em P&D por meio de instituições públicas de pesquisa.
DESCRIÇÃO	Ajudaremos no desenvolvimento de P&D no Brasil, por meio da realização de projetos de pesquisa e desenvolvimento realizados com contratos e/ou acordos de colaboração com universidades e outros centros de pesquisa públicos ou privados.
INDICADOR	Milhões de R\$ anuais.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Em andamento.
TEXTO DE FECHAMENTO	Na página seguinte.

TEXTO DE
FECHAMENTO

Realizamos 10 projetos [quatro novos] financiados em Universidades e Instituições Públicas de P&D.

- **INT (Rio de Janeiro)**

Predictive Corrosion Models.

- **UFRJ (Rio de Janeiro)**

Predictive Corrosion Models.

Translation wax behavior from dead to live oil.

- **UNICAMP (Campinas – São Paulo)**

Correlations for asphaltene behavior.

Kinetics of Solid Formation.

Wax Loop Liq- Vap.

- **UTFPR (Paraná)**

Hydrates and Instrumentation.

- **PUC (Rio de Janeiro)**

Fluxo em meio poroso de Emulsões.

Determinação parâmetros deposição parafinas.

Impacto do *Efeito Joule Thomson* na deposição de parafinas.

Realizamos reuniões periódicas [cada 3-4 meses] com cada grupo de trabalho com 25 estudantes envolvidos em tempo integral.

AÇÃO	Melhorar a capacitação das comunidades de pescadores na área de influência do Projeto BM-C-33.
DESCRIÇÃO	Realizaremos atividades da Plataforma Educativa Repsol Sinopec Brasil em pelo menos uma das áreas potenciais de localização das instalações em terra do Projeto.
INDICADOR	Número de personas capacitadas.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Realizamos a visita à cidade de São João da Barra no período de 05/11 a 03/12 e capacitamos 15 pessoas no curso de processamento de pescado.

AÇÃO	Promover ativamente a associação de empresas internacionais com empresas locais brasileiras para a transferência de conhecimento que permita desenvolver trabalhos complexos de engenharia.
DESCRIÇÃO	Fomentaremos e promoveremos nas nossas licitações a formação de consórcios entre empresas de engenharia internacionais e brasileiras para a execução de trabalhos nas etapas iniciais do projeto, que permitam realizar a visualização e conceitualização de desenvolvimentos complexos nas áreas de arquitetura de desenvolvimento, processamento submarino a grande profundidade, tubulações de levantamento da produção, cabeças de poços e tubulações de transporte de grande profundidade.
INDICADOR	Número de consórcios formados (pelo menos um).
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Contratamos um serviço de visualização integrada de desenvolvimento do bloco BM- C-33 a uma companhia internacional, incluindo acordo de serviços com companhia local com alcance de 15% de conteúdo local.

AÇÃO	Contribuir para o desenvolvimento da comunidade na região de influência.
DESCRIÇÃO	Reestruturaremos o Programa Plataforma Educativa Repsol Sinopec, dedicado à capacitação e à cidadania nas comunidades. Faremos uma análise da situação atual e desenvolveremos um plano de ação.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Cumprimento do Plano de Ação. - Número de pessoas capacitadas.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Realizamos análise de situação e desenvolvemos o correspondente plano de ação que foi implementado nas seguintes cidades com o respectivo número de pessoas capacitadas no programa em 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ubatuba: 16/03 a 12/05 – 94 pessoas. - Ilhabela: 12 a 30/05 – 111 pessoas. - São Sebastião: 02 a 24/06 – 114 pessoas. - Caraguatatuba: 24/06 a 13/07 – 134 pessoas. - Cabo Frio: 14/07 a 18/08 – 58 pessoas. - Armação dos Búzios: 19/08 a 22/09 – 75 pessoas. - São João da Barra: 05/11 A 03/12 – 15 pessoas.

AÇÃO	Otimizar a integração com as ONGs de influência no nosso setor.
DESCRIÇÃO	Estabeleceremos uma linha de atuação conjunta com o objetivo de nos aproximarmos das ONGs com as quais já temos uma relação, como a SOS Mata Atlântica.
INDICADOR	Reuniões periódicas.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Realizamos as seguintes ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renovamos o contrato de patrocínio ao Programa <i>Costa Atlântica</i> por mais três anos (2014; 2015; 2016); - Criamos um selo verde para compensação ambiental de nossas atividades de RC com o plantio de 1806 árvores; - Em agosto 2014 foi lançado o 7º Edital do Programa Costa Atlântica e foram divulgados os projetos aprovados em dezembro com o patrocínio de RSB; - Em julho de 2014 realizamos uma palestra com Leandra Gonçalves da fundação SOS Mata Atlântica em nossa programação do Dia do Meio Ambiente: "O aumento do nível do mar e o impacto na costa brasileira". - Recebemos o relatório dos projetos patrocinados no 5º Edital do Programa; - Negociamos o patrocínio de um novo projeto da Fundação: "A Mata Atlântica é Aqui!" por meio de incentivos fiscais. - Recebemos o relatório final dos projetos patrocinados no 5º Edital do Programa. - Realizamos quatro reuniões com a equipe da Fundação durante o ano de 2014.

AÇÃO	Participar do desenvolvimento de fornecedores locais na área de influência da Repsol Sinopec Brasil por meio da nossa participação no cadastro oficial de fornecedores CADFOR [Cadastro de Fornecedores Locais].
DESCRIÇÃO	Garantir a nossa representação ativa nos fóruns de decisão do CADFOR [Cadastro de Fornecedores Locais].
INDICADOR	Participação da Repsol Sinopec Brasil nos fóruns.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>A Repsol Sinopec Brasil junto com oito concessionárias e cinco grandes terceirizados faz parte da ONIP (Organização Nacional da Indústria do Petróleo), que possui uma base de fornecedores, CADFOR [Cadastro Unificado de Fornecedores do Estado], específica para operações de petróleo e gás. O objetivo desse projeto é impulsionar a incorporação de novos fornecedores locais à base de dados, com o objetivo fundamental de incrementar a contratação de fornecedores locais para atender as exigências de conteúdo local e com isto o desenvolvimento da indústria local e o emprego.</p> <p>Em 2014 se realizaram algumas ações para aumentar a base de fornecedores, entre elas se destaca: a mudança de sistema, definição dos pontos críticos para os itens, simplificação do processo de qualificação, realização de rodadas de negócios e divulgação do CADFOR em eventos relacionados à indústria de petróleo. No encerramento de 2014, havia cerca de 780 fornecedores qualificados cadastrados e ativos no CADFOR.</p>

AÇÃO	Apoiar e divulgar a cultura local por meio da promoção de personalidades brasileiras.
DESCRIÇÃO	Desenvolveremos projetos de apoio e divulgação de ícones da cultura brasileira preenchendo lacunas de informação geral.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Realização de saraus mensais com artistas de referência da música brasileira.- Edição de um livro bienal sobre temas de interesse nacional, cobrindo deficiências de informação ou lacunas culturais. Destinado principalmente a bibliotecas públicas e organismos oficiais.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Na página seguinte.

TEXTO DE
FECHAMENTO

Referente aos indicadores definidos, realizamos as seguintes ações:

1. Projeto Sarau Repsol Sinopec realizado entre março e novembro com a apresentação dos músicos e cantores: Marianna Leporace, Vittor Santos, Joyce Cândido, Leo Gandelman, Marcos Valle, Mariana de Moraes, Jaime Alem & Nair Cândia, Andrea Dutra, Bianca Gismonti.

Cada evento teve uma audiência média de 150 pessoas formada por grupos de interesse da Repsol Sinopec como empresas e instituições associadas, organizações não governamentais, instituições reguladoras do governo como o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA) e a Agência Nacional do Petróleo (ANP), fornecedores, jornalistas e funcionários.

2. Em 2014 a Companhia optou por não desenvolver um livro novo e tratou de garantir uma vez mais que os grupos com menos acesso à cultura e à leitura recebam as publicações da Repsol Sinopec Brasil. Uma associação com o Sistema Nacional de Bibliotecas Públicas permitiu mapear todos os sistemas estaduais de bibliotecas públicas que receberão os livros e os enviarão para as suas bibliotecas públicas municipais.
 3. Foram distribuídos 294 exemplares do livro “Dorival Caymmi: Acontece que ele é baiano”, lançado em 2013 pela Repsol Sinopec, aos sistemas estaduais de bibliotecas públicas de todo o país.
-

AÇÃO	Colaborar com diversas instituições para contribuir para o bem-estar da comunidade nas zonas de influência.
DESCRIÇÃO	Continuaremos a dar apoio às atividades do Lar Santiago Apostol e à promoção de eventos de caráter social, em colaboração com as autoridades da delegação espanhola no Brasil (Embaixada, Consulado).
INDICADOR	Cada evento realizado.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Realizamos as seguintes atividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Supervisão da doação de Fundação Repsol à Residência Santiago Apostol; indicamos para a mesma instituição o recebimento de nova doação em 2015. 2. Suporte em infraestrutura à instituição educacional infantil "Pequena Cruzada": pintura, manutenção da rede elétrica, ventiladores, toldos, paisagismo, extintores de incêndio. 3. Renovação da associação com a Câmara Espanhola e Instituto Ethos; 4. Recebimento do Prêmio de Sustentabilidade promovido pela Câmara Oficial Espanhola de Comércio no Brasil pelo projeto "Plataforma Educativa RSB", celebrado em 11/11;

AÇÃO	Identificação e mapeamento das principais partes interessadas on-line e offline.
DESCRIÇÃO	Utilizaremos diversas ferramentas para identificar as partes interessadas mais influentes no nosso setor.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Mapa de partes interessadas <i>offline</i> (governo, mídia, ONGs, setor). - Apresentação das partes interessadas <i>on-line</i> identificadas e segmentadas pelo tipo de influência que possam ter.
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE FECHAMENTO	Organizamos o mapa das partes interessadas <i>online</i> e <i>off-line</i> com o suporte da assessoria governamental PATRI e da agência de design Dizain.

AÇÃO	<p>Estabelecer um canal de comunicação efetivo entre a sociedade e a Repsol Sinopec Brasil durante o desenvolvimento das atividades da empresa.</p>
DESCRIÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> - Manteremos e comunicaremos às comunidades de influência um mecanismo acessível e com atividade permanente que lhes permita contatar a empresa de forma direta e eficaz. Para isso, será disponibilizado um número de telefone (24 horas, 7 dias por semana) e um endereço de e-mail, assim como uma equipe que receberá e canalizará os comunicados às unidades correspondentes da empresa para gerenciar uma resposta rápida e efetiva aos interessados. - Antes do início da atividade, será disponibilizado material informativo que contenha informação básica das atividades da Repsol Sinopec Brasil a 100% das partes interessadas definidas no Estudo Ambiental. Esta comunicação também será realizada por meio de publicações em jornais locais de grande circulação e por meio de anúncios em rádios locais. - Antes do início ou durante o desenvolvimento da atividade serão realizadas reuniões de divulgação e visitas institucionais, quando forem necessárias, com as comunidades dos municípios da área de influência. - Serão fornecidas informações sobre cada deslocamento da unidade marítima de perfuração, que serão divulgadas pelo canal "Avisos aos Marinheiros", da Marinha do Brasil, para todas as embarcações marítimas.
INDICADOR	<p>Número de contatos estabelecidos (e-mail ou telefone) e correspondentes respostas da Repsol Sinopec Brasil.</p> <p>Número de entidades que receberão os materiais informativos da atividade referente ao total de entidades da lista de partes interessadas.</p> <p>Número de anúncios radiofônicos e publicações realizadas em jornais.</p> <p>Número de reuniões e/ou visitas realizadas com as comunidades dos municípios da área de influência.</p>
ANO EXECUÇÃO	2014
FECHAMENTO DA AÇÃO EM 31/12/2014	
ESTADO	Na página seguinte.

ESTADO	Realizada.
--------	------------

TEXTO DE FECHAMENTO	<p>Realizamos as seguintes atividades:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Atividades Bacia de Campos: desde o começo de 2014 recebemos um total de dos [2] contatos via e-mail e um [1] por telefone através do canal FaleRepsol *.2. Finalização das atividades na Bacia de Santos: desde o começo de 2014 recebemos só um [1] contato telefônico através do canal FaleRepsol.3. Todos foram respondidos oficialmente em 24h, a data limite.4. 74 instituições [100%] receberam o material informativo referente à finalização das atividades realizadas na Bacia de Santos.5. Os folders foram distribuídos previamente a todos os grupos de interesse identificados pelo estudo do meio ambiente.6. Houve três anúncios radiofônicos referentes aos deslocamentos da sonda no “Aviso aos Navegantes”, da Marinha do Brasil. Não houve publicações no ano de 2014.7. Referente à finalização das atividades realizadas na Bacia de Santos, houve um total de 15 reuniões entre os dias 19 a 21 de agosto, com os representantes das comunidades de pesca que fazem parte do grupo de partes interessadas na cidade de Ubatuba - SP [área de influência]. <p>*Contato FaleRepsol: telefone 0800 7030906. E-mail: falerepsol@repsolsinopec.com.</p>
---------------------	--

Sumario de ações

Aviso legal	3
Relatório de fechamento das ações do Plano de Sustentabilidade 2014 da Repsol Sinopec Brasil em 31 de dezembro de 2014.	4
Programa 1: Governança da organização	4
Formar os gerentes e diretores da Repsol Sinopec Brasil em aspectos éticos, de direitos humanos e ambientais.	4
Manter o discurso único e transparente na comunicação externa.	6
Potencializar a comunicação dos projetos de Responsabilidade Corporativa, incidindo nas propostas assumidas neste plano pela Repsol Sinopec Brasil.	7
Identificar e prevenir eventuais conflitos em cidades onde possivelmente tenhamos futuras instalações. Mapeamento da situação social, política e econômica desta região.	8
Programa 2: Direitos Humanos	9
Difundir dentro da Empresa os princípios orientadores sobre direitos humanos adotados pelas Nações Unidas e seu impacto na conduta empresarial.	9
Formar em direitos humanos o pessoal de segurança contratado para ser responsável pela proteção das nossas instalações e das pessoas que nelas se encontram.	10
Fomentar a contratação de pessoas portadoras de necessidades especiais na Repsol Sinopec Brasil.	11
Fomentar a integração de pessoas portadoras de necessidades especiais na Repsol Sinopec Brasil.	12
Programa 3: Práticas Laborais	13
Implantar um plano de ação para melhorar o ambiente de trabalho na Repsol Sinopec Brasil.	13
Favorecer a conciliação do horário de trabalho e do tempo livre dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil por meio da redução das horas extras realizadas.	14
Desenvolver um procedimento de reconhecimento não monetário para os funcionários.	15

Identificar e desenvolver os talentos dos funcionários da Repsol Sinopec Brasil.	16
Melhorar a qualidade de vida dos funcionários por meio da implementação de programas específicos para o bem-estar.	17
Disponibilizar áreas de trabalho mais adequadas e confortáveis para os funcionários.	18
Programa 4: Meio Ambiente	19
Desenvolver projetos de P&D orientados a aumentar a sustentabilidade de cultivos utilizados com fins energéticos.	19
Minimizar os impactos ambientais resultantes das atividades de perfuração.	20
Prevenir e administrar eficazmente eventuais derramamentos em operações offshore.	22
Programa 5: Práticas justas de operação	24
Consolidar uma cláusula padrão para as contratações da Empresa que reflita os princípios regentes sobre a conduta empresarial em relação a direitos humanos e princípios éticos.	24
Contribuir para o aumento dos padrões sociais e ambientais dos nossos fornecedores e subcontratados.	25
Difundir o alcance da nova lei anticorrupção no Brasil que responsabiliza administrativa e civilmente pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública ou funcionários públicos locais ou estrangeiros.	26
Melhorar e estender os controles de segurança e HSE às entidades e trabalhadores subcontratados nas operações.	27
Incorporar aspectos éticos, sociais e ambientais relacionados ao padrão de Responsabilidade Corporativa nas nossas relações com os parceiros dos projetos dos quais participamos, mas não operamos.	29
Garantir a transparência na relação com o parceiro Sinopec.	30
Programa 6: Participação ativa e desenvolvimento da comunidade	31
Investir em P&D por meio de instituições públicas de pesquisa.	31
Melhorar a capacitação das comunidades de pescadores na área de influência do Projeto BM-C-33.	33
Promover ativamente a associação de empresas internacionais com empresas locais brasileiras para a transferência de conhecimento que permita desenvolver trabalhos complexos de engenharia.	34

Contribuir para o desenvolvimento da comunidade na região de influência.	35
Otimizar a integração com as ONGs de influência no nosso setor.	36
Participar do desenvolvimento de fornecedores locais na área de influência da Repsol Sinopec Brasil por meio da nossa participação no cadastro oficial de fornecedores CADFOR [Cadastro de Fornecedores Locais].	37
Apoiar e divulgar a cultura local por meio da promoção de personalidades brasileiras.	38
Colaborar com diversas instituições para contribuir para o bem-estar da comunidade nas zonas de influência.	40
Identificação e mapeamento das principais partes interessadas on-line e offline.	41
Estabelecer um canal de comunicação efetivo entre a sociedade e a Repsol Sinopec Brasil durante o desenvolvimento das atividades da empresa.	42